



KI TE HAPA'O INA I TE ARO NATURA O RAPA NUI

CUIDANDO A LA COMUNIDAD DE RAPA NUI

MEMORIA CORPORATIVA SASIPA SPA 2023



ÍNDICE

» MENSAJE DE LA
PRESIDENTA

» MENSAJE DE LA
GERENTE GENERAL

CAP 01

ASPECTOS GENERALES DE LA EMPRESA

- 1.1. Identificación de la Organización
- 1.2. Nuestra Empresa
- 1.3. Historia de SASIPA
- 1.4. Constitución de la Entidad
- 1.5. Objeto
- 1.6. Tipo de Entidad

CAP 02

ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA SOCIEDAD

- 2.1. Marco de Gobernanza
- 2.2. Organigrama
- 2.3. Directorio
- 2.4. Directorio y Comités
- 2.5. Dotación del personal
- 2.6. Transparencia Activa
- 2.7. Código de Conducta, Ética y Buenas Prácticas

CAP 03

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LA EMPRESA

- 3.1. Misión
- 3.2. Visión
- 3.3. Valores transversales

CAP 04

FUTURO DE LA EMPRESA

- 4.1. Función objetivo
- 4.2. Iniciativas estratégicas

CAP 05

PRODUCTOS, NEGOCIOS Y ACTIVIDADES

- 5.1. Servicio Eléctrico
- 5.2. Servicio Agua Potable
- 5.3. Laboratorio Microbiológico
- 5.4. Servicio Carga y Descarga Marítima
- 5.5. Área Poike

CAP 06

PLANES DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

- 6.1. Servicio de Generación Eléctrica
- 6.2. Servicio de Distribución Eléctrica
- 6.3. Servicio de Agua Potable
- 6.4. Servicio de Carga y Descarga Marítima
- 6.5. Áreas Transversales y de Soporte de la Empresa
- 6.6. Evolución ejecución de inversiones financiadas por CORFO por Servicio
- 6.7. Subsidio estatal

CAP 07

SEGUROS

CAP 08

ACTIVIDADES FINANCIERAS

CAP 09

SUSTENTABILIDAD

- 9.1. Reseña histórica
- 9.2. Política de RSE y Generación de Valor compartido de SASIPA SpA
- 9.3. Política frente al Cambio Climático
- 9.4. Actividades Sustentabilidad 2023

ÍNDICE

CAP
10
GRUPOS DE INTERÉS O
STAKEHOLDERS

- 10.1. Organizaciones
- 10.2. Comunidad y autoridades
- 10.3. Trabajadores
- 10.4. Accidentes Laborales
- 10.5 Proveedores & Cadena de Suministro
- 10.6. Clientes.

CAP
11
PRINCIPALES
PROPIEDADES
E INMUEBLES

- 11.1. Concesiones fiscales
- 11.2. Concesiones marítimas

CAP
12
EQUIPOS Y
MAQUINARIAS

CAP
13
GESTIÓN
DE RIESGO

CAP
14
POLÍTICAS DE RETIRO
DE UTILIDADES

CAP
15
HECHOS RELEVANTES

CAP
16
DECLARACIÓN JURADA
DE RESPONSABILIDAD

CAP
17
PERSONAL Y
REMUNERACIONES 2023

CAP
18
ÍNDICE DE
CONTENIDOS

CAP
19
ESTADOS
FINANCIEROS

MENSAJE DE LA PRESIDENTA

**Estimados accionistas
y Comunidad Rapa Nui:**

En refuerzo de lo que venimos escribiendo, quisiera expresar que durante el año recién pasado se concretó la visita del embajador del Japón en Chile, lo cual importa, ciertamente, una renovación en los votos existentes respecto de dicho país para con Rapa Nui y viceversa, siendo un punto de relevancia en lo que se vincula al quehacer diario de la empresa y su representación en el Asia-Pacífico.

Ya en lo doméstico, es dable anotar la concurrencia del Gobernador Regional de la Región de Valparaíso, el que, junto a su comitiva técnica, pudo tomar conocimiento de primera mano de los asuntos que tocan a SASIPA SpA, particularmente en cuanto a la inversión pública con recursos provenientes del Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR) y propició la instancia para la capacitación del personal de la empresa y otros servidores públicos con asiento en la Provincia en lo referente al Sistema Nacional de Inversiones (SNI) y sus herramientas asociadas. De igual manera, se generaron las instancias de comunicación directa con el Gobierno Regional (GORE) a efectos de alcanzar de la mejor manera posible un curso de acción para proyectos de inversión pública por intermedio de

los canales fijados por el Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MIDESOF).

En lo referente a la labor cotidiana del Directorio que encabezo, debo traer a la palestra una característica que ha sido nuestro fuerte en el último tiempo, cual es la capacidad de ser receptivos y de comunicación tanto para con los clientes internos como externos de SASIPA SpA, labor que ha sido apoyada, a través de la incansable actividad de nuestros colaboradores empresariales, quienes siempre han sabido dar buen consejo tanto a quien suscribe como a los restantes directores.

De igual forma, y a pesar de que no pueda nombrar a todos quienes siempre están dispuestos a ayudar y que forman parte de la empresa, porque la lista sería in-



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

terminable o cometeríamos un descuido al omitir algún nombre, vayan nuestras felicitaciones a todos los colaboradores que siempre han considerado a SASIPA SpA no como una mera empresa que presta servicios o concede bienes específicos, sino que cumple una labor fundamental para el normal desenvolvimiento de Rapa Nui. Sin ellos, no seríamos lo que nos ha caracterizado, quedando a la vista los frutos, siendo sello de la compañía su excelencia tanto en el trato humano como en responder a las necesidades comunales.

Como podrá apreciarse, muchos hitos han marcado este año 2023, todos los cuales configuran alegrías; desafíos; esperanzas; anhelos y buenas intenciones, pero con la mirada siempre centrada en el mejoramiento de la compañía, ya sea brindando de la mejor manera los bienes y servicios para la cual ha sido pensada, con la permanente asistencia de nuestros inestimables colaboradores institucionales. Y es que

nuestros clientes no pueden esperar, y para ello tanto la infrascrita como los demás directores de SASIPA SpA estaremos siempre pensando y junto a la gente.

Creemos que este segundo año ha quedado marcado por un sello particular de los directores que me acompañan; la gerencia general y todos quienes hacen del quehacer institucional su vida dedicados a otros, pues detrás de esta compañía está la satisfacción de una necesidad colectiva, que se traduce en la excelencia y mejoramiento en la calidad de vida de las personas.

Estaremos siempre con Rapa Nui en nuestros pensamientos y corazones.

I. YURIKO WESTERMEIER TUKI
PRESIDENTA DIRECTORIO SASIPA SpA

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

MENSAJE DE LA GERENTE GENERAL

*Estimados Accionistas y
Estimada Comunidad Rapa Nui,*

El año 2023 fue especialmente desafiante para el mundo empresarial y para SASIPA SpA, tanto en el contexto nacional como provincial y comunal. A mi juicio, una de las crisis económicas más agudas de los últimos años por los resultados que nos dejó la pandemia Mundial, el aislamiento de la insula, y la recuperación lenta y paulatina de la economía nacional, como la de Rapa Nui, y esto repercutiendo en nuestras operaciones. Sin embargo, SASIPA mitigó este impacto tomando medidas proactivas en conjunto con su Directorio, con énfasis en control de gastos y mayor eficiencia de costos, con el fin de enfrentar este escenario sin abandonar los pilares de corto y largo plazo: Continuidad de servicio al cliente, innovación, cuidado al medio ambiente, colaborar en la protección cultural y fortalecer a sus colaboradores, a sus clientes y buscar nuevas alianzas estratégicas, para el desarrollo de la empresa.

Por otra parte, continuamos potenciando la ruta de navegación de los planes estratégicos de la Compañía, a través del cual buscamos generar un portafolio de diferentes proyectos que sean acordes a la agenda 2030, y un aporte al cambio climático, que generen valor para la Empresa y nuestros clientes. En este ámbito, se destaca el retomar la construcción de una planta fotovoltaica en Mataverí, para migrar a las energías renovables.

Asimismo, debo destacar la labor que realizamos en conjunto con



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

distintos actores de las áreas públicas, como privadas, y nuestros colaboradores para ir poniendo en contexto en los distintos niveles del País, que significa la empresa SASIPA, y ¿Cuál es el rol que cumple en el territorio más lejano del planeta?, no por algo uno de los nombres ancestrales es Te Pito O Te Henua (El Ombligo Del Mundo).

Dentro de los desafíos y preocupación presentes durante el año recién pasado, se encuentra la disminución de las pérdidas del agua potable que eran de un 54% y cerramos en un 41%, y siguiendo a la baja, más aún con un trabajo cola-

borativo con el Directorio, y otras entidades del país, el avance en el área de agua potable, también se ha visto con una detección de intrusión salina, tareas en las cusales eperamos seguir efectuando mejoras durante el año 2024, para disminuir la pérdida de agua a al menos el 36% y concretando una solución para bajar los niveles de salinidad.

Para finalizar quisiera expresar mi agradecimiento a nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y demás aliados, por su confianza en la Empresa y en nuestras competencias, lo que nos compromete aún más a

promover un futuro con mejores resultados. Sin dudas, visualizamos un 2024 desafiante. De alguna manera la incertidumbre está siendo la constante en los temas financieros a nivel Nacional, Regional y Local. Sin embargo, nos hemos preparado fortaleciendo nuestras capacidades para enfrentar los cambios recurrentes en nuestra Comunidad y capturar las oportunidades que nos permitan seguir fortaleciendo la labor encomendando por Ustedes, nuestros Accionistas y Clientes.

LUZ ZASSO PAOA
GERENTE GENERAL SASIPA SPA

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



ASPECTOS GENERALES DE LA EMPRESA

CAP
01

1.1 Identificación de la organización

1.2 Nuestra Empresa

1.3 Historia de SASIPA

1.4 Constitución de la entidad

1.5 Objeto

1.6 Tipo de Entidad



1.1. Identificación de la Organización

RAZÓN SOCIAL

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA

NOMBRE DE FANTASÍA

SASIPA SpA
Rol Único Tributario
87.634.600-1

PROPIEDAD

La Corporación de Fomento de la Producción, CORFO, es el único accionista de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA.

GIRO

Generación y distribución eléctrica.
Producción y distribución de agua potable.
Carga y descarga de naves.
Laboratorio Microbiológico.

DOMICILIO LEGAL

Hotu Matu'a s/n, Isla de Pascua

TELÉFONOS DE CONTACTO

(32) 210 0212 – (32) 210 0549 – (32) 210 0410

E-MAIL

atencion@sasipa.cl

SITIO WEB

www.sasipa.cl



Este Reporte Integrado fue desarrollado en conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión esencial. La información publicada en este documento refiere al desempeño de la compañía entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2023.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

SASIPA AL 31 DE DICIEMBRE, 2023

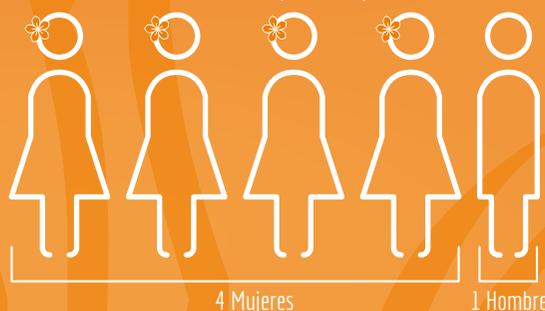
43 AÑOS

creciendo de la mano con el desarrollo de la Isla.

Existe una Gerencia y consta de 10 Jefaturas



Existe un directorio compuesto por 5 miembros



5 DE DICIEMBRE DE 2012, se transformó la **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada** en una **Sociedad por Acciones** siendo hoy el único accionista de **SASIPA SpA** la **Corporación de Fomento de la Producción - CORFO**.

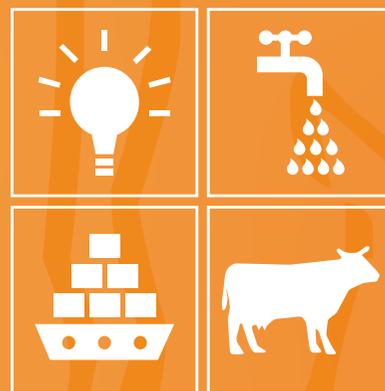
DOTACIÓN TOTAL PERSONAL 2023



Operaciones en Isla de Pascua - Rapa Nui a

3.736 kms.
de Santiago de Chile.

4 OPERACIONES



01 Aspectos Generales de la Empresa

02 Administración y organización de la sociedad

03 Misión, Visión y Valores de la empresa

04 Futuro de la empresa

05 Productos, negocios y actividades

06 Planes de inversión y financiamiento

07 Seguros

08 Actividades financieras

09 Sustentabilidad

10 Grupos de interés o stakeholders

11 Principales propiedades e inmuebles

12 Equipos y maquinarias

13 Gestión de Riesgos

14 Políticas de retiro de utilidades

15 Hechos Relevantes

16 Declaración jurada de responsabilidad

17 Personal y remuneraciones 2023

18 Índice de contenidos

19 Estados financieros

1.2. Nuestra empresa

Somos una empresa del Estado, Filial CORFO, estratégica en la provisión de servicios a Isla de Pascua, en los ámbitos de la Generación y Distribución Eléctrica; Extracción, Potabilización y Distribución de Agua Potable y; Laboratorio Microbiológico y Carga y Descarga Marítima de las naves que operan con la insula. Es decir, una empresa multirubro, prestadora de servicios esenciales para los habitantes de Rapa Nui y su desarrollo.

Somos una empresa que incorpora esencialmente capital humano local, posicionándonos como polo de desarrollo laboral para los habitantes de Rapa Nui, favoreciendo con ello la economía local y la empleabilidad.

Somos una empresa fundamental para el desarrollo de nuestro territorio, permitiendo el crecimiento urbano, el desarrollo turístico, el aprovisionamiento de bienes esenciales y el funcionamiento la gran red de organismos públicos y privados que operan en el territorio insular.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

1.3. Historia de SASIPA

Se promulga la Ley 16.441, conocida como "Ley Pascua". Con la entrada en vigencia de la Ley 16.441, los servicios básicos de agua y electricidad, las labores de carga y descarga marítima, y la administración del ganado del Fundo Vai Tea pasaron a manos del Estado a través de **Corporación de Fomento de la Producción (CORFO)**. Se crea en Rapa Nui una agencia de CORFO, la que posteriormente cambia su denominación por **Dirección Provincial** a raíz de la regionalización del país y la nueva estructura de la Corporación.

La lejanía de la isla con el continente, por una parte, y el carácter básico de los servicios que se requerían, por otra, exigieron mayor agilidad en la ejecución de las funciones de CORFO en Rapa Nui. Para ello, se creó el "Comité Isla de Pascua", que vendría a centralizar sus operaciones y funcionaría entre 1979 y 1980. La creación del comité significó la constitución de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada. En ese entonces, la dotación se componía de 48 trabajadores más los cinco miembros del Directorio. En esa misma época, el Directorio vigente presentó su renuncia para facilitar la reestructuración general de directorios de empresa y comités de CORFO, quedando sus miembros a la espera de una nueva nominación.

En marzo de 1980, por medio del Acuerdo de Consejo de CORFO N° 00266 del 29 de septiembre de 1980, se constituye la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada. El correspondiente extracto de su acta constitutiva fue publicado en el Diario Oficial del 19 de noviembre de 1980. Su giro: administrar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en Isla de Pascua.

La filial de CORFO - SASIPA comienza su operación en términos prácticos a contar del 1 de enero de 1981, reemplazando por completo al "Comité de Isla de Pascua". La administración de SASIPA y el uso de la razón social correspondía a un Directorio compuesto por cinco miembros, todos representantes de CORFO. En su nueva constitución se incluyeron tres nuevos cargos: Gerente General, Jefe de Operaciones y Jefe de Finanzas.

1966

1979

1980

1981

2022

2021

2015

2012

1990

En mayo de 2022 se renueva el directorio de la Sociedad, integrado segunda vez por tres representantes del pueblo Rapa Nui, y se nombra a la primera mujer rapanui de la historia de SASIPA en asumir el cargo de presidenta del Directorio y con presencia en Rapa Nui. En octubre de 2022 nuevamente se renueva el directorio de la Sociedad, integrado por primera vez por cuatro damas y un varón.

En junio de 2021 se renueva el Directorio de la Sociedad, integrado por primera vez a tres representantes del pueblo Rapa Nui.

En enero de 2015 el Directorio nombra a la Ingeniera Luz Zasso Paoa Gerente General de la empresa, convirtiéndose en la primera mujer en dirigir la compañía filial CORFO en Rapa Nui.

Con fecha 5 de diciembre de 2012, se transformó la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada en una Sociedad Por Acciones. A su vez, mediante el mismo instrumento público, la Sociedad Agrícola SACOR SpA dejó de ser parte de la sociedad, siendo hoy el único accionista de SASIPA SpA, La Corporación de Fomento de la Producción - CORFO.

En mayo de 1990 se renueva el Directorio de la Sociedad, integrando por primera vez a dos representantes del pueblo Rapa Nui. Además, se traslada la Gerencia General de Santiago a Rapa Nui.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

1.4. Constitución de la entidad

La Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Ltda. fue constituida el 10 de noviembre de 1980, en la Notaría de Santiago de don Raúl Undurraga Laso, como una Sociedad de Responsabilidad Limitada. Un extracto de la misma fue inscrito en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Isla de Pascua de 1980, a fojas 3, número 3 y publicado en el Diario Oficial el día 19 de noviembre de 1980.

Con fecha 5 de diciembre de 2012, mediante escritura pública suscrita ante la Notario Público doña Nancy de la Fuente Hernández, se transformó la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua Limitada en una Sociedad por Acciones. A su vez, mediante el mismo instrumento público, la Sociedad Agrícola SACOR SpA dejó de ser parte de la sociedad, siendo hoy el único accionista de SASIPA SpA la Corporación de Fomento de la Producción. Un extracto de la escritura de transformación fue inscrito en el Registro de Comercio del año 2012 del Conservador de Bienes Raíces de Isla de Pascua, a fojas 78, número 65 y publicado en el Diario Oficial del día 21 de diciembre de 2012.

1.5. Objeto

Nuestro objeto social, de acuerdo a los estatutos de Sasipa SpA., es administrar y explotar por cuenta propia o ajena predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en la Isla de Pascua, y realizar cualquiera otra actividad relacionada con dicho objeto; y, en virtud de lo autorizado por el artículo primero, de la Ley N° 19.293, tiene por finalidad, además, la producción y distribución de agua potable y la recolección, tratamiento y evacuación de aguas servidas, y la realización de las demás prestaciones relacionadas con dichas actividades, dentro de los límites territoriales atendidos al día 11 de febrero de 1994, fecha de la publicación de dicha Ley en el Diario Oficial.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

1.6. Tipo de Entidad

SASIPA es una Sociedad por Acciones SpA luego de una modificación realizada durante diciembre de 2012, se rige por las disposiciones pertinentes de los Códigos Civil y de Comercio y sus estatutos, en lo particular y, en lo general, por la Ley Orgánica de CORFO y aquellas aplicables a empresas donde el Estado tiene participación mayoritaria. También está normada por la Ley N°20.285 sobre Acceso a la Información Pública.

En cuanto al **Servicio Eléctrico**, las normas más importantes aplicables a SASIPA SpA respecto a la materia son:

DFL N°1, de 1982, Ley General del Servicio Eléctrico (GSE).

Decreto N°327, Ministerio de Economía, 1998, que fija reglamento de la Ley GSE.

Decreto N°119, Ministerio de Economía, 1989, que aprueba reglamento de sanciones en materia de electricidad y combustibles.

DFL N°4, de 2007, que aprueba modificaciones al DFL N°1, de 1982, Ley GSE, en materia de energía eléctrica.

Ley N° 21.249, Dispone, de Manera Excepcional, las Medidas que Indica en Favor de los Usuarios Finales de Servicios Sanitarios, Electricidad y Gas de Red.

En cuanto al **Servicio de Agua Potable**, las normas más importantes aplicables a SASIPA SpA respecto a la materia son:

DFL N°382, MOP, 1988, Ley General de Servicios Sanitarios.

Decreto N°1199, MOP, 2004, Reglamento de la Ley General de Servicios Sanitarios, que regula las concesiones sanitarias de producción y distribución de agua potable, de recolección y disposición de aguas servidas, y de las normas sobre calidad de atención a los usuarios de estos servicios.

Decreto N°50, MOP, 2003, Reglamento de instalaciones domiciliarias de agua potable y alcantarillado.

DFL N°70, MOP, 1988, Ley de Tarifas de los Servicios Sanitarios.

DS N°453, Ministerio de Economía, Reglamento de la Ley de tarifas del Servicio Sanitario.

Ley N°18.778, que establece subsidio al pago de consumo de agua potable y servicio de alcantarillado de aguas servidas, que favorece a usuarios residenciales de escasos recursos e incorpora modificaciones de Leyes N°19.059 y N°19.338.

En cuanto al **Servicio de Carga y Descarga** de SASIPA SpA, está normada por las siguientes leyes y decretos:

Decreto N° 90, Ministerio del Trabajo y Previsión Social, modifica Decreto N° 60 de 1999 y Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de Decreto N° 48 de 1986 que aprueba Reglamento Sobre Trabajo Portuario.

01	Aspectos Generales de la Empresa
02	Administración y organización de la sociedad
03	Misión, Visión y Valores de la empresa
04	Futuro de la empresa
05	Productos, negocios y actividades
06	Planes de inversión y financiamiento
07	Seguros
08	Actividades financieras
09	Sustentabilidad
10	Grupos de interés o stakeholders
11	Principales propiedades e inmuebles
12	Equipos y maquinarias
13	Gestión de Riesgos
14	Políticas de retiro de utilidades
15	Hechos Relevantes
16	Declaración jurada de responsabilidad
17	Personal y remuneraciones 2023
18	Índice de contenidos
19	Estados financieros



ADMINISTRACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA SOCIEDAD

CAP
02

2.1 Marco de
Gobernanza

2.2 Organigrama

2.3 Directorio

2.4 Directorio
y comités

2.5 Dotación
del Personal

2.6 Transparencia
Activa

2.7 Código de
Conducta, Ética y
Buenas Prácticas



2.1. Marco de Gobernanza

El gobierno corporativo o societario es el conjunto de instancias y prácticas institucionales en el proceso de toma de decisiones de la empresa que contribuyen a la creación sustentable de valor en un marco de transparencia, ética y responsabilidad empresarial, alineando intereses y promoviendo el respeto a los derechos de todos los accionistas y grupos de interés que participan directa o indirectamente en la empresa.

Con el objetivo de generar una gestión más eficiente y transparente, SASIPA SpA sigue los lineamientos del conjunto de principios éticos y de buenas prácticas de gobierno corporativo reunidos en el "Código SEP", que establece estándares y exigencias superiores a las señaladas en las leyes aplicables a la empresa.

El Directorio dejó formalmente establecido que el Gerente General es el responsable del cumplimiento de los lineamientos del Código SEP, y es quien deberá velar por la gestión de buenas prácticas del gobierno corporativo.

Es prioridad para SASIPA, manejar adecuadamente las situaciones en las que puedan presentarse conflictos de interés. Para estos efectos, se entiende por conflicto de interés, cualquier circunstancia, hecho o posición personal que interfiera o pueda interferir con la capacidad de un director, gerente, ejecutivo o trabajador de SASIPA para tomar decisiones que objetivamente sean en el mejor interés de la Institución.

Respecto de los directores, gerentes, ejecutivos y trabajadores de SASIPA, éstos deberán declarar cualquier hecho que pueda suponer un potencial conflicto de interés, como podrá serlo la existencia de vínculos profesionales, comerciales y de parentesco por consanguinidad o afinidad con algún proveedor, competidor directo o con algún cliente de SASIPA, entre otros. De existir alguna decisión comercial o administrativa, no podrá participar de ésta el director, gerente, ejecutivo o trabajador involucrado, debiendo abstenerse de ella, tal como se señala en el Código de conducta ética y buenas prácticas.



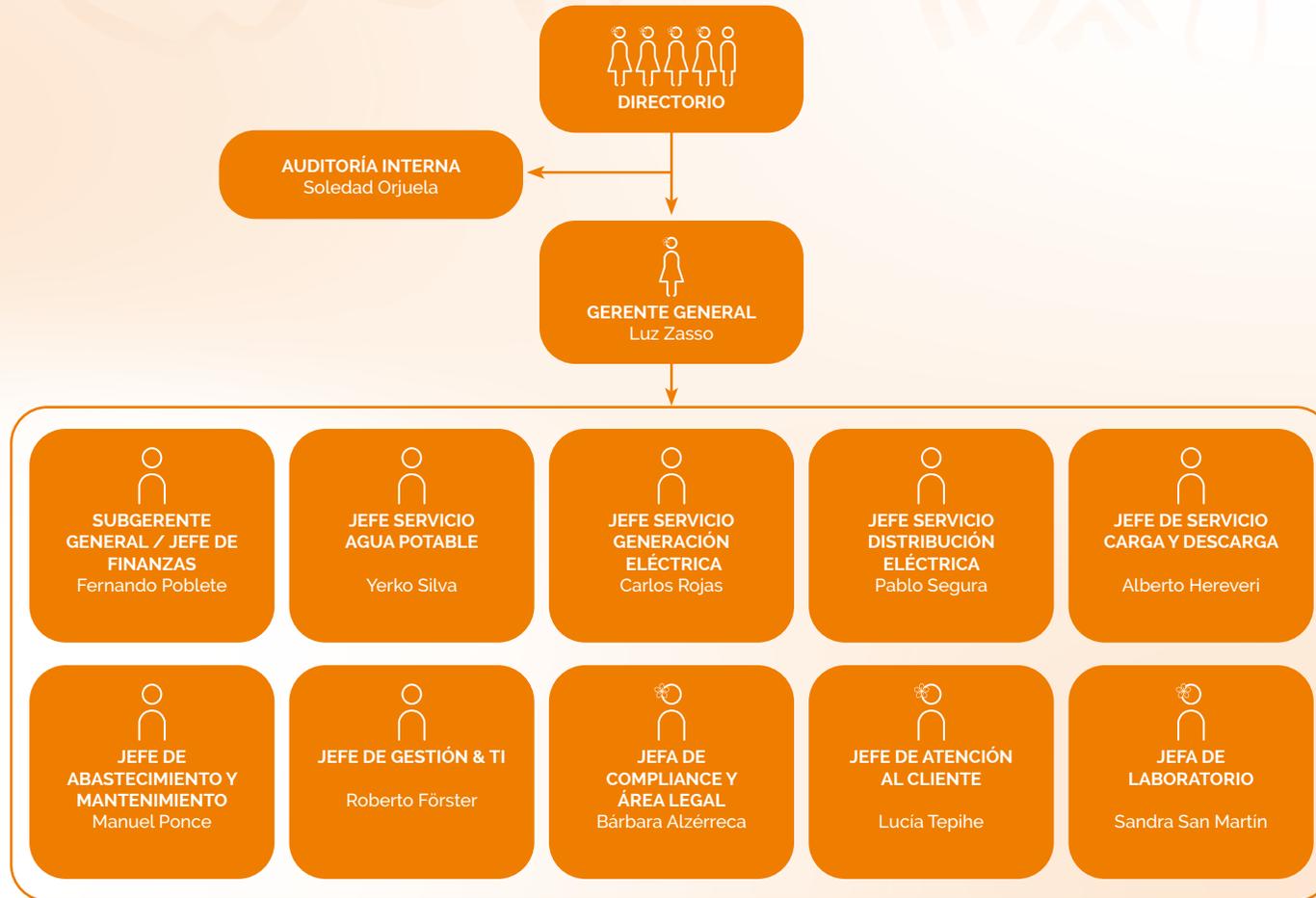
- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

2.2. Organigrama

Sasipa SpA es una Sociedad por Acciones, siendo Corporación de Fomento a la Producción - CORFO el único accionista, por ende, pertenece al Sistema de Empresas Públicas - SEP, dependientes del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Nuestra empresa cuenta con un Gobierno Corporativo cuyo órgano más importante lo constituye el Directorio de la empresa, integrado por una presidenta, una vicepresidenta y 3 directores; nombrados por la Junta de Accionistas, siendo responsables de la orientación estratégica de la compañía y de la administración de la Sociedad.

Dentro de la estructura de Gobierno Corporativo, en el nivel ejecutivo, se encuentra la plana Gerencial, a cargo de los aspectos operativos de la empresa y de su administración, velando por garantizar a la comunidad el acceso a los servicios esenciales para los habitantes de Rapa Nui y su desarrollo.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

2.3. Directorio

El Directorio es el órgano superior de administración de la empresa, es el encargado y responsable de dirigir la gestión de la empresa y monitorear su operación y desempeño, verificando que la Gerencia implemente válidamente la estrategia definida para alcanzar sus objetivos, todo ello en vista de que son responsables para con los accionistas o socios. El Directorio de la Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA al 31 de diciembre de 2023, está conformado como sigue:



Ingrid Yuriko Westermeier Tuki
PRESIDENTA
Ingeniero comercial
Desde abril de 2022 a la fecha



Josefa Villarroel Muñoz
VICEPRESIDENTA
Administradora Pública
Desde abril de 2022 a la fecha



Claudia Andrea Fernández Paoa
DIRECTORA
Ingeniero Comercial
Desde abril de 2022 a la fecha



Carmen Gloria San Cristóbal Gaona
DIRECTORA
Ingeniero Civil Hidráulico
Desde octubre de 2022 a la fecha



Marcos Tamariki Astete Paoa
DIRECTOR
Técnico Agrónomo
Desde abril de 2022 a la fecha

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

El Directorio cuenta con el **“Manual de políticas del Directorio y sus miembros”**, manual que reúne el conjunto de políticas que regulan el correcto funcionamiento del Directorio como ente colegiado, del Presidente y de cada uno de sus miembros, con el objetivo de generar una gestión más eficiente y transparente como empresa del Estado. Este manual establece las siguientes temáticas más relevantes:

1. Política de capacitación e inducción al Directorio, en la que se establece que ante un cambio de los miembros del Directorio, el saliente debe implementar acciones que permitan una continuidad exitosa en la administración de la empresa, mediante un adecuado y completo traspaso de información e inducción, que abarca las siguientes materias: a) Información estratégica y presupuestaria como plan estratégico vigente, indicando la fecha de su última actualización y aprobación con estado de ejecución actualizado, último estatus de cumplimiento del Convenio de Metas para el año anterior, presupuesto anual aprobado para el año en curso y estado de ejecución actualizado, proyectos de inversión, principales desafíos estratégicos, preocupaciones y riesgos de la empresa (matriz de riesgos); b) Información financiera, con la última memoria anual, balances anuales auditados y último informe a la administración de los auditores externos independientes; c) Aspectos de compliance, como normativa legal, reglamentaria y administrativa aplicable a la empresa, procedimientos y políticas clave, informe actualizado de litigios y juicios pendientes, estatus de denuncias, informes de auditoría o de revisión y requerimientos de organismos fiscalizadores y supervisores, modelo de prevención, Código de conducta ética y principales contratos en ejecución; d) Aspectos de personal como remuneraciones del equipo ejecutivo y régimen de indemnizaciones por años de servicio, organigrama formal y de flujo de decisiones y de información de la empresa, personal, estructuras internas y responsables; sistema de remuneraciones variables aprobado para el año en curso, negociación colectiva vigente, plazos y principales beneficios; y e) Otros como marco jurídico vigente y relevante, junto a los deberes que recaen en el Director y principales acuerdos adoptados y sus consideraciones.

2. Agenda Anual del Directorio, la que considera todas las materias que dicha instancia de administración debe abordar en las fases de compliance, operación, estrategia, gestión de riesgo, responsabilidad social, auditoría interna y externa (auditoría de los estados financieros), obligaciones de información al SEP y otros entes fiscalizadores. El Directorio de SASIPA SpA debe sesionar al menos una vez, con la participación de la Gerente General y demás ejecutivos principales, dependiendo de las temáticas a tratar. Las sesiones del Directorio pueden ser ordinarias o extraordinarias, presenciales o virtuales, y requieren un quorum mínimo de 3 directores para sesionar.

3. Política de recepción de información, para que las labores de monitoreo, control, conocimiento interno continuo y comprensión del negocio se puedan hacer efectivas, el Directorio solicita una adecuada arquitectura de información con la que se definan los aspectos fundamentales que requieren supervisión, distinguiendo e identificando situaciones críticas y aquellas que requieran atención permanente o esporádica. Para esto, el Directorio cuenta con libre acceso al contenido de documentos de los últimos tres años y, previamente a una reunión, cuente con un informe de gestión del mes y antecedentes con al menos tres días de anticipación.

4. Política de evaluación del Gerente General y Ejecutivos, dado que la labor del Directorio no se limita a sólo elegir al gerente general, sino que también asume una tarea permanente de retroalimentación, manteniendo alineados los objetivos y medios diseñados o implementados para obtenerlos, establece un sistema objetivo de evaluación de desempeño o metas de cumplimiento, tanto para el gerente general como para los ejecutivos, una vez al año.

01 Aspectos Generales de la Empresa

02 Administración y organización de la sociedad

03 Misión, Visión y Valores de la empresa

04 Futuro de la empresa

05 Productos, negocios y actividades

06 Planes de inversión y financiamiento

07 Seguros

08 Actividades financieras

09 Sustentabilidad

10 Grupos de interés o stakeholders

11 Principales propiedades e inmuebles

12 Equipos y maquinarias

13 Gestión de Riesgos

14 Políticas de retiro de utilidades

15 Hechos Relevantes

16 Declaración jurada de responsabilidad

17 Personal y remuneraciones 2023

18 Índice de contenidos

19 Estados financieros

2.4. Directorio y Comités

El Directorio se encuentra facultado para conformar otros Comités especializados para garantizar que el Directorio pueda cumplir con su obligación de mantenerse informado sobre los aspectos más relevantes de la empresa. Los Comités sesionan como mínimo una vez al mes y de manera previa a la sesión ordinaria del Directorio.

COMITÉ	MIEMBROS ACTUALES	MATERIAS A TRATAR	PERIODICIDAD	SESIONES
Sesión de Directorio	Ingrid Yuriko Westermeier Tuki (P) Josefa Villarroel Muñoz (VP) Claudia Andrea Fernández Paoa Carmen Gloria San Cristóbal Gaona Marcos Tamariki Astete Paoa	El encargado y responsable de dirigir la gestión de la empresa y monitorear su operación y desempeño, verificando que la Gerencia implemente válidamente la estrategia definida para alcanzar sus objetivos; todo ello considerando que son responsables para con los accionistas o socios.	La asistencia a las Sesiones de Directorio es de carácter obligatoria	12 sesiones ordinarias
Comité de Riesgo, Auditoría y Cumplimiento o "CRAC"	Ingrid Yuriko Westermeier Tuki (P) Josefa Villarroel Muñoz (VP) Claudia Andrea Fernández Paoa siendo la presidenta del comité. Carmen Gloria San Cristóbal Gaona	Las materias que puede abordar el Comité son amplias, sin embargo, aquellas críticas para su efectividad son las relacionadas con la gobernabilidad, dinámica e independencia respecto de la Gerencia. Las materias que abarca este comité, son temáticas de riesgo, auditoría, cumplimiento y de seguridad de la información. El objetivo principal de "Riesgos" es el de contribuir a mantener las distintas actividades del negocio dentro de un perfil controlado de los riesgos. A "Auditoría" le compete un rol clave en el monitoreo del sistema de control interno y sobre la fiabilidad de la información, materias que dicen relación con la adecuada marcha de la empresa. En "Cumplimiento" se tiene por objetivo fundamental revisar la implementación y operación del Modelo de Prevención del Delito, de SASIPA SpA, de acuerdo a lo establecido por la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y su reciente modificación Ley N°21.595, incluido el riesgo de fraude. En materias de "Seguridad de la Información" el objetivo principal es velar por el cumplimiento de las normas, procedimientos y estándares de seguridad definidos	La asistencia a los Comités es de carácter obligatoria	12 sesiones

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

COMITÉ	MIEMBROS ACTUALES	MATERIAS A TRATAR	PERIODICIDAD	SESIONES
Comité de Desarrollo Local & Comité de Crisis	<p>Josefa Villarroel Muñoz (VP) siendo la presidenta del comité.</p> <hr/> <p>Claudia Andrea Fernández Paoa</p> <hr/> <p>Carmen Gloria San Cristóbal Gaona</p> <hr/> <p>Marcos Tamariki Astete Paoa</p>	<p>Las materias que puede abordar el Comité son amplias, y están relacionadas con la mesa de trabajo de Sustentabilidad, el Comité de Crisis y el Comité de Proyectos Estratégicos. Coordinar en conjunto con el Gerente General la implementación de las medidas adoptadas por el Directorio que se estime puedan tener impacto en la comunidad local. Mantener y coordinar las gestiones a realizar con las autoridades locales. Establece los pilares de gestión transversales de acuerdo a las diversas realidades de la empresa, como lo son: Aporte al Desarrollo de la Comunidad, Mejoras en la Operación, Bienestar de los Trabajadores y Cuidado del Medioambiente.</p>	<p>La asistencia a los Comités es de carácter obligatoria</p>	<p>12 sesiones</p>

2.5. Dotación y Personal

La dedicación y el compromiso define el perfil de los colaboradores de SASIPA, y es lo que permite a la empresa operar acorde a la calidad y sostenibilidad que nuestra comunidad necesita. Actualmente el equipo de trabajo de SASIPA está conformado por 108 colaboradores, 100 con contrato indefinido y 8 contratados a plazo fijo, quienes se desempeñan tanto en labores operativas como administrativas.

Dentro de los servicios de SASIPA está la carga y descarga marítima de las motonaves quienes abastecen la insula con insumos y carga para el desarrollo de Rapa Nui que viene desde el continente hacia el territorio especial. Para cada faena, la cual considera una duración aproximada de 3 a 4 días, se contrata personal eventual. Los trabajadores que participan con este tipo de contrato son alrededor de 33 colaboradores, los que deben poseer el carnet portuario para la labor marítima.

Respecto a la rotación durante el año 2023, 7 colaboradores a plazo indefinido presentaron su renuncia voluntaria o llegaron a acuerdo con la empresa para su salida (convenio colectivo Negociación empresa Sindicato de Trabajadores). Estos puestos debieron ser cubiertos por nuevos trabajadores los cuales fueron seleccionados a través de nuestros procedimientos.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

PERSONAL AÑO 2023

NÚMERO DE TRABAJADORES POR SEXO AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023

TOTAL, DE EMPLEADOS	2022	2023
Mujeres	23	21
Hombres	80	87
TOTAL	103	108

NÚMERO DE TRABAJADORES POR REGIÓN Y SEXO AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023

TOTAL, DE EMPLEADOS	2022			2023		
	REGIÓN DE VALPARAÍSO	REGIÓN METROPOLITANA	TOTAL	REGIÓN DE VALPARAÍSO	REGIÓN METROPOLITANA	TOTAL
Mujeres	22	1	23	20	1	21
Hombres	80	0	80	87	0	87
TOTAL	102	1	103	107	1	108

*Uno de los colaboradores, de sexo masculino, es empleado extranjero y cuenta con permanencia definitiva.

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GRADOS PROFESIONALES POR ÁREAS DE SERVICIO AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023.

TOTAL, EMPLEADOS GRADOS TÉCNICOS POR ÁREAS	2022	2023
	Generación Eléctrica	1
Administración	16	16
Distribución eléctrica	2	1
Servicio agua potable	4	3
Carga y Descarga	0	1
Logística y Mantención	4	4

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GRADOS TÉCNICOS POR ÁREAS DE SERVICIO AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023

TOTAL, EMPLEADOS GRADOS TÉCNICOS POR ÁREAS	2022	2023
	Generación Eléctrica	2
Administración	1	1
Distribución eléctrica	1	3
Servicio agua potable	0	2
Carga y Descarga	2	1
Logística y Mantención	1	0

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

El equipo de SASIPA está conformado por damas y varones, pero adicionalmente a eso, es una empresa inserta en un territorio especial como lo es Isla de Pascua; cuenta mayoritariamente con personal de la etnia Rapa Nui, algo que es fundamental para la empresa, como parte de su compromiso con la comunidad. Con respecto a la distribución etárea de los funcionarios, SASIPA cuenta en su equipo con colaboradores de todas las edades, siendo mayoritario el grupo de entre 30 a 50 años.

CANTIDAD DE TRABAJADORES PERTENECIENTES A LA ETNIA AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023

TRABAJADORES	2022			2023		
	ETNIA RAPA NUI	VINCULADOS CON LA ETNIA RAPA NUI	OTROS	ETNIA RAPA NUI	VINCULADOS CON LA ETNIA RAPA NUI	OTROS
Hombres	41	17	22	46	19	22
Mujeres	10	6	7	9	6	6
TOTAL	51	23	29	55	25	28

Tres de nuestros colaboradores, pertenecen al sexo masculino, uno de ellos de la etnia Rapa Nui, uno de ellos vinculado, y, por último, uno de ellos sin relación directa con la etnia, poseen capacidades diferentes.

CANTIDAD DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y EDADES, AÑOS COMPARATIVOS 2022-2023

RANGO EDAD	2022			2023		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menor de 30	10	2	12	9	2	11
Entre 30 y 50	46	20	66	52	18	70
Mayor de 50	24	1	25	26	1	27
Totales	80	23	103	87	21	108

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

PREVENCIÓN DE RIESGOS

La seguridad y salud ocupacional de los trabajadores de Sasipa SpA es una de las principales preocupaciones de la empresa, ya que pretende promover y concientizar sobre la protección de la salud ante accidentes del trabajo, de trayecto y enfermedades profesionales que puedan ocurrir dentro de las distintas actividades y labores que se ejecuten. Todo ello, con la finalidad de que los colaboradores y trabajadores puedan integrar a su diario vivir una cultura preventiva que sea traspasada a sus hogares o familias; y que con esto les permitan estar más alertas frente a situaciones adversas. A través de las buenas prácticas de seguridad laboral, a los trabajadores se les garantiza su bienestar y, adicional, se contribuye al cumplimiento de las normativas vigentes sobre legislación laboral.

Para motivar al personal de la empresa en materias preventivas, el área de prevención de riesgos se encuentra permanentemente en distintas actividades que integran a todos los trabajadores, desde la participación del Comité Paritario de Higiene y Seguridad CPHS, charlas de inducción, diarias y programadas, capacitaciones internas y externas, exámenes ocupacionales, adquisición de elementos de seguridad entre otras.

Cabe mencionar que por parte de la empresa y el área de prevención de riesgos siempre se está dispuesto a orientar y ayudar a trabajadores que hayan sufrido algún accidente de trabajo o enfermedad profesional con el propósito de no volver a incurrir en el mismo acontecimiento, logrando que se minimice cada vez más los riesgos inherentes de cada servicio.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

EQUIDAD DE GÉNERO

Para SASIPA es de vital importancia disminuir gradualmente las brechas laborales que afectan la participación de la mujer en el trabajo, partiendo de la base que la empresa ya está respetando y cumpliendo la aspiración de que hombres y mujeres que realizan la misma labor tengan la misma remuneración. La Gerencia General lo desempeña una mujer, Luz Zasso Paoa, lo que ha permitido transitar en la implementación de políticas que avancen hacia la equidad de género.

En esta misma línea, el directorio está integrado por 4 damas, dos de ellas pertenecientes a la etnia rapa nui: Sra. Ingrid Yuriko Westermeier Tuki, Sra. Josefa Villarroel Muñoz, Sra. Claudia Andrea Fernández Paoa, y Sra. Carmen Gloria San Cristóbal Gaona. El día 23 de febrero de 2023, los trabajadores sindicalizados de SASIPA, designan a la nueva directiva sindical, integrada por la

presidenta Sra. Carmen González. Esta directiva tendrá 2 años para representar a sus afiliados, proteger sus derechos, y promover los intereses de sus miembros como de los trabajadores.

Estos son logros importantes, pero aún hay un largo camino que recorrer en el reto de avanzar hacia una plena equidad de género, por lo que uno de los desafíos en los próximos años es ir aumentando la presencia femenina en la organización, ya que sólo 21 de los 108 trabajadores son mujeres. El plan es que, de manera paulatina y como aspiración de SASIPA, cada vez más mujeres se incorporen a la empresa para lograr este equilibrio tan importante para nuestra sociedad, puesto que nos sentimos motivados y motivadas con las reivindicaciones de las mujeres que exigen y merecen la misma participación en el mercado laboral.

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN SASIPA SPA

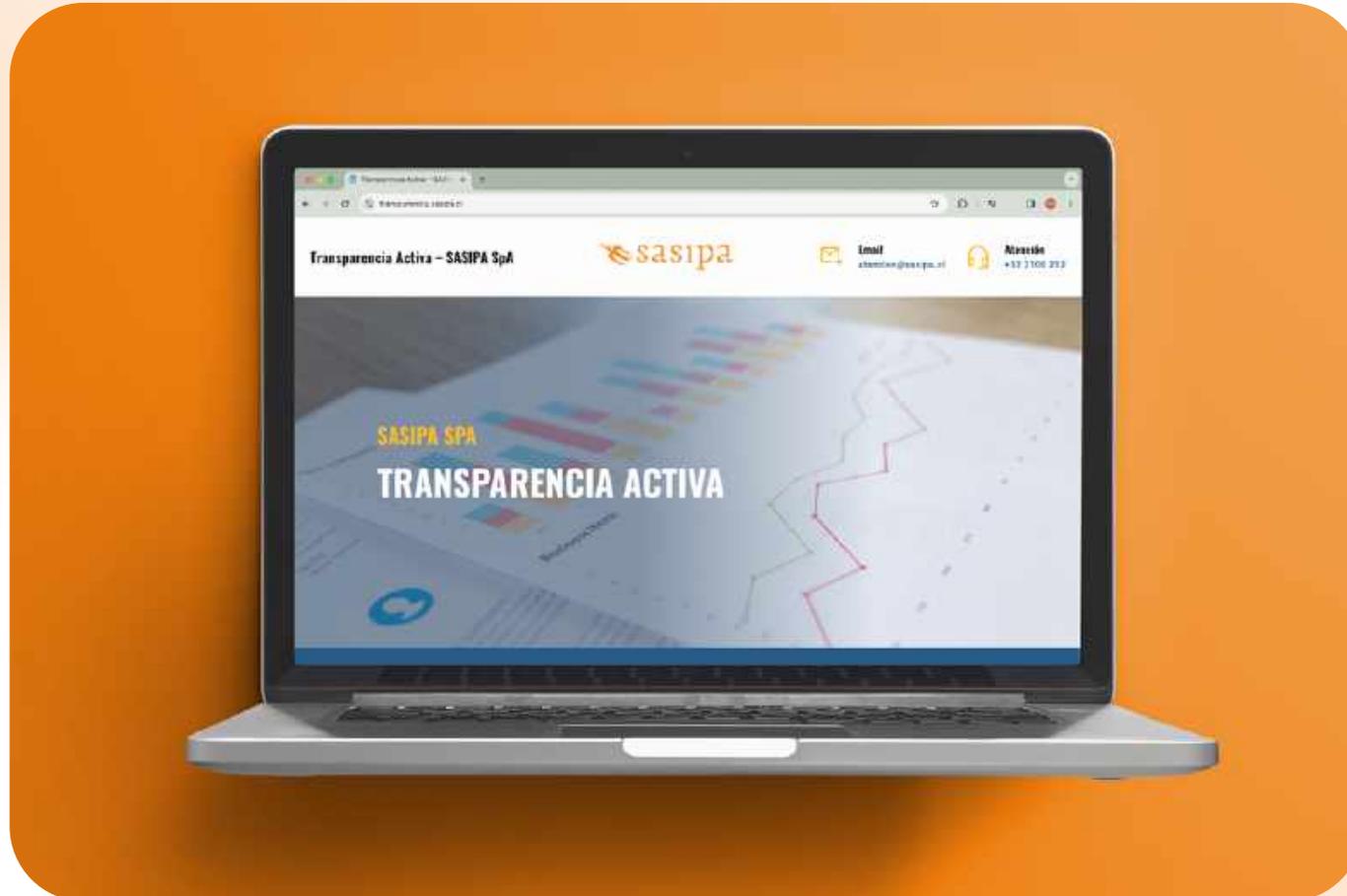


- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

2.6. Transparencia Activa

Sasipa es un organismo que pertenece al Sistema de Empresas Públicas - SEP y posee el deber de entregar información relevante y actualizada, encontrándose en nuestra página web el link **"Transparencia Activa"**, cumpliendo de esta manera con la Ley N°20.285 sobre acceso a la información pública. Contamos con un procedimiento de actualización de la información de la empresa bajo concepto de Transparencia Activa.

Para mayor información:
<https://transparencia.sasipa.cl/>



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



2.7.

Código de Conducta, Ética y Buenas Prácticas

A través del Código de Conducta, Ética y Buenas Prácticas, se establecen los Principios básicos que guían el actuar ético de todos y cada uno de los miembros de SASIPA SpA: Colaboradores, Ejecutivos, Gerentes y Directorio. Además, se instaura la "Política de Prevención del Delito", instruido por el "Comité de Denuncias". En cuanto a Recursos Humanos, se instauran las siguientes políticas: "Política de Selección, Reclutamiento y Contratación de personal"; en ella establece los lineamientos y directrices principales del Proceso de Reclutamiento & Selección y contratación, con el fin de reclutar y seleccionar al personal idóneo para ocupar los cargos vacantes de SASIPA, promoviendo la igualdad de oportunidades, manteniendo un carácter inclusivo, diverso y que reúna los requisitos que la organización demanda pertinentes. "Política de modelo de Gestión de Comunicaciones

Internas"; en ella se Provee información de valor a los integrantes de SASIPA, en forma oportuna y transparente, para que se sientan parte de la Empresa y para que puedan desarrollar adecuadamente sus funciones. "Política de Modelo de Relaciones Laborales"; en ella las Relaciones Laborales (RRL) son concebidas simultáneamente como una herramienta de gestión estratégica de la empresa y un derecho de los trabajadores/as, destinadas al mismo tiempo a asegurar el desarrollo del negocio con el desarrollo y crecimiento de las personas dentro de la organización. Las RRL son una noción jurídica y administrativa de uso universal, con la que se hace referencia a la relación que existe entre las personas, denominada "empleados" o "trabajadores" de la organización, y otra persona, denominada "empleador" o "administrador", a quien aquéllas proporcionan su trabajo bajo ciertas

condiciones, a cambio de una compensación o sistema de compensaciones. Es mediante la relación laboral, independientemente de la manera en que se la haya definido, como se originan y crean derechos y obligaciones recíprocas entre las personas y el empleador dentro de la organización. En SASIPA, la relación de trabajo fue, y continúa siendo, el principal medio del que pueden servirse los trabajadores para acceder a los derechos y prestaciones asociadas con el empleo en el ámbito del derecho del trabajo y la seguridad social. Es el punto de referencia fundamental para determinar la naturaleza y la extensión de los derechos y deberes de empleados y empleadores. Las buenas relaciones laborales y el diálogo social eficaz no sólo son medios para promover mejores salarios y condiciones de trabajo, sino también la paz y la justicia organizacional. Como instrumentos de buena

gobernanza, fomentan la cooperación y el desempeño económico de SASIPA, ayudando con ello a crear un entorno propicio para la consecución simultánea de los objetivos del trabajo y del negocio. y "Política de Modelo de Desarrollo Organizacional y Clima Laboral"; en ella se realizan los procesos de diagnóstico, intervención y gestión del cambio que aseguren el uso intensivo de los recursos (eficiencia) y alineamiento en torno a los objetivos de la organización (efectividad), a través de la actualización y mejoramiento permanente de la gestión del capital humano dentro de SASIPA, a partir de la conducción de los equipos de trabajo y del desarrollo del potencial de sus miembros, con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos de la compañía en sintonía con la cultura y los principios SASIPA.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE LA EMPRESA

CAP
03

3.1 Misión

3.2 Visión

3.3 Valores
Transversales



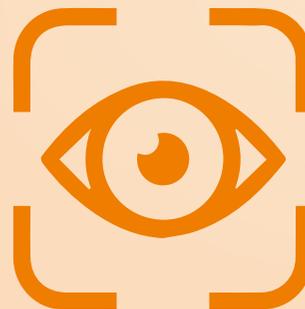
3.1. Misión



Queremos contribuir a mejorar la calidad de vida de los habitantes de Rapa Nui, mediante soluciones de alta calidad tecnológica, amigables con el medio ambiente y sostenibles en el tiempo, para la provisión de servicios. Aspiramos a constituirnos en una empresa moderna y participativa, que favorezca la cohesión e integración de sus áreas de trabajo y fortalezca el desarrollo de las personas que la integran.

Te mātou me'e haŋa he hā'ū'ū mo 'ata haka riva-riva i te noho iŋa o te taŋata o Rapa Nui, hai kimi i te rāve'a 'āpī o rake-rake te nātura 'i te hora haka topa, haka eke i te tao'a ki ruŋa i te pahī 'e 'i te hora va'ai i te morī ararua ko te vai. E pohe rō 'ā mo riro o mātou he empresa 'āpī, aŋa ki te taŋata, kimi pe he me'e ra'e mo haka pūai 'e mo haka piri tahi i tā'ana nu'u aŋa.

3.2. Visión



Nuestra misión es desarrollar una plataforma efectiva, sustentable y moderna, en la entrega de servicios de agua potable, electricidad y servicios de carga y descarga, aplicando altos estándares de calidad, seguridad y confiabilidad. Nos posicionamos en la comunidad a través de una gestión proactiva, que informa y resuelve las necesidades de las personas, de manera oportuna y eficaz, mediante la acción del personal calificado y tecnología moderna.

A mātou he nūna'a 'o he empresa aŋa mo te riva-riva o RAPA NUI. Te aŋa o mātou he u'i i te rāve'a hope'a o te riva-riva 'e 'āpī i te va'ai iŋa i te morī araua ko te vai, 'e i te haka eke 'e haka topa i te tao'a mai ruŋa i te pahī. Te ŋa me'e ta'ato'a nei e aŋa ena e mātou a roto i te ara hope'a o te tī-tika 'e o te riva-riva. Te me'e u'i e mātou he haka hōrou he uŋa hai nu'u aŋi-aŋi i te aŋa koia ko te mākini 'āpī mo hā'ū'ū i te taŋata o nei o Rapa Nui.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa**
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

3.3. Valores Transversales



RESPECTO POR EL ENTORNO

HE MO'A I TE KONA AŅA O RĀUA

Alta valoración del entorno cultural y medioambiental en que se inserta el quehacer de la empresa.

E haka hauha'a rō 'ā i te 'ono tupuna 'e i te nātura o te kona 'i 'roto a rāua e aña ena.



DESARROLLO INTEGRAL

HE AŅA MO 'ATA RIVA-RIVA MO OHO O TE ME'E TA'ATO'A

Favorece al desarrollo integral de la economía de la Isla y las personas que la habitan

He hā'ū'ū mo 'ata riva-riva mo oho te roa ena o te hauha'a 'e o te tara o te kaiña nei 'e o te tañata noho 'i ruña.



BIEN COMÚN

HE RIVA-RIVA MO TE TA'ATO'A

Asegurar la equidad de los servicios, así como su provisión continua y el uso eficiente de recursos.

He u'i mo aña pē tū huru 'ā mo te ta'ato'a i te va'ai iña i te mōri, i te vai, i te aña pahī, 'e pē ira 'ā 'i te mā'u iña mai i te me'e mo te aña 'e 'i te 'ite mo ta'e tākere i rā nā me'e.



CALIDAD EN EL SERVICIO

HE AŅA RIVA-RIVA

Incorpora y aplica procesos de mejora continua, así como el uso de tecnología de avanzada en la generación de sus procesos.

He u'i i te rāve'a mo 'ata riva-riva mo oho o te aña a roto i te haka 'āpī iña i te mākini 'e i te hāpī o ruña 'e he tētahi atu me'e o te aña.



PERSONAS

TE TAŅATA

Acción centrada en el capital humano y el desarrollo permanente de procesos de capacitación y gestión de competencias, acordes con la innovación tecnológica y la gestión.

Te aña ta'ato'a e aña ena 'i ra'e e mana'u ena ki te tañata aña o mātou, hai kimi i te rāve'a mo hāpī mo oho i te mātou tañata tano ki te haka tere iña o te Sasipa 'e ki te me'e 'āpī o'o mai.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



FUTURO DE LA EMPRESA

CAP
04

4.1 Función
Objetivo

4.2 Iniciativas
Estratégicas



En los últimos años se han realizado importantes esfuerzos en materia de inversión. Sin duda, estamos transitando una senda promisoriosa y llena de desafíos, los cuales han comenzado con la mayor tarea de todas, la modernización de los procesos de producción y distribución de agua potable y energía eléctrica, elementos vitales e imprescindibles para el desarrollo de la población; además de la incorporación de infraestructura y equipamiento para las faenas de carga y descarga marítima, vía esencial para el abastecimiento de bienes para la Isla.

Nuestra empresa es parte de la comunidad Rapa Nui, suscritos a los valores y la cultura propia de los habitantes de la Isla. Estamos en el umbral del futuro y este nuevo periodo nos ofrece la oportunidad de seguir cumpliendo con las necesidades de las personas que habitan este territorio único y especial, Rapa Nui.

A continuación, presentamos nuestro Plan Estratégico para los años 2022-2026, según las necesidades de la empresa y desarrollo del Territorio Insular.

4.1. Función Objetivo

Mejorar la calidad de servicios a la comunidad de Rapa Nui en materia de Producción y Distribución de Agua Potable; Generación y Distribución de Energía Eléctrica; Carga y Descarga de Embarcaciones Marítimas; apuntando a modernizar y robustecer las actuales instalaciones y activos, mediante acciones sostenibles que, junto con mejorar la condición financiera, operativa y laboral de la empresa, contribuyan al desarrollo local.

4.2. Función Estratégica

El plan de inversiones de la empresa está determinado tanto por el mandato estratégico de ésta como por los fondos disponibles para su ejecución. Por lo anterior es que todas las Iniciativas de Inversión se enmarcan en las directrices del Mandato Estratégico de la Empresa. Durante el año 2023 se creó un Comité de Proyectos Estratégicos, cual es un equipo técnico destinado al seguimiento, junto con otros ejecutivos y miembros de las compañías que forman parte del Sistema de Empresas Públicas (SEP). Sobre el particular, la directiva de la empresa vio la oportunidad de contratar un asesor cuya labor fundamental es, precisamente, brindar el apoyo en la generación de los correspondientes planes estratégicos y proyectos que son precisos para obtener la inversión pública que rinda la mejor rentabilidad tanto económica como social para la insula.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Servicio de Generación y Distribución de Energía Eléctrica

Proyectos Desarrollados por esta área, contratados y ejecutados en el 2023 relacionados con el Mandato Estratégico de la Empresa.

NOMBRE	OBJETIVO, META Y PLAZOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	PROYECTOS DE INVERSIÓN ASOCIADOS
Mejorar la calidad y continuidad del servicio de agua potable, a través de la inversión en normalización, conservación y mejoramiento de la infraestructura de la empresa.	Proyecto de normalización, conservación y mejoramiento del área de generación eléctrica.	Ejecución del plan de inversiones	<ul style="list-style-type: none"> - Reparación Alternador GED N° 2-Finalizado. - Conservación Mayor Grupo Electrónico N°4-Finalizado. - Conservación Mayor Grupo electrónico N°7 - <i>En proceso, llegada parcial repuestos Diciembre 2023.</i> - Conservación Mayor grupo electrónico N°8 - <i>En proceso, llegada parcial repuestos Diciembre 2023.</i>

Servicio de Producción y Distribución de Agua Potable

Proyectos Desarrollados por esta área, contratados y ejecutados en el 2023 relacionados con el Mandato Estratégico de la Empresa.

NOMBRE	OBJETIVO, META Y PLAZOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	PROYECTOS DE INVERSIÓN ASOCIADOS
Mejorar la calidad y continuidad del servicio de agua potable, a través de la inversión en normalización, conservación y mejoramiento de la infraestructura de la empresa.	Proyecto de normalización, conservación y mejoramiento del área de agua potable.	Ejecución del plan de inversiones.	<ul style="list-style-type: none"> - Normalización Cuadrantes Macro Zona Rano Kau - Normalización Cuadrantes Macro Zona Arapiki - Normalización Cuadrantes Macro Zona Puna Pau - Adquisición, Instalación e Integración SCADA de Sensores de Presión en Red - Reposición Medidores Obsoletos. - Asesoría Técnica Diseño Cuarteles y Cálculo Hidráulico Nuevo Pozo. - Reducción de Pérdidas de Ramales Ciegos. - Reposición Equipo Detector de Fugas de Agua

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Servicio de Carga y Descarga Marítima

Proyecto Desarrollado por esta área, contratado y ejecutado en el 2023 relacionados con el Mandato Estratégico de la Empresa.

NOMBRE

Mejorar la calidad y continuidad del servicio de carga y descarga de embarcaciones marinas, a través de la inversión en normalización, conservación y mejoramiento de la infraestructura de la empresa.

OBJETIVO, META Y PLAZOS

Proyecto de normalización, conservación y mejoramiento del área de Carga y Descarga marítima.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Proyecto de Construcción Nuevo Varadero y adquisición tercera barcaza

PROYECTOS DE INVERSIÓN ASOCIADOS

Específicamente corresponde a la Asesoría del Sr. Fernando Landeta. En diciembre 2023 se publicó la licitación para la "Elaboración del Diseño e Ingeniería de detalle para la construcción de Sistema de Varado y Desvarado Hanga Piko - Rapa Nui" la cual se espera sea adjudicada el primer semestre del año 2024. Además proponer un modelo de barcaza que pueda ser varada con la grúa Tadano y la adquisición de esta.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



PRODUCTOS, NEGOCIOS Y ACTIVIDADES

CAP
05

5.1 Servicio Eléctrico

5.2 Servicio Agua Potable

5.3 Laboratorio Microbiológico

5.4 Servicio de Carga y Descarga Marítima

5.5 Área Poike



SASIPA es una empresa estratégica para el desarrollo global de Rapa Nui. Somos los encargados de entregar los servicios básicos a Isla de Pascua; generación y distribución eléctrica, producción y distribución de agua potable y análisis del recurso hídrico; además de carga y descarga marítima. Territorio único y especial que ha crecido rápidamente, por ende, debemos ser capaces de cubrir las necesidades de toda la comunidad, demostrando que nos estamos haciendo cargo paso a paso, velando por entregar servicios de calidad, con innovación, oportunos y confiables; además del compromiso con el medio ambiente y el aprovechamiento de los recursos.

En los últimos años se han realizado importantes esfuerzos en materia de inversión. Sin duda, estamos transitan-

do una senda promisoriosa y llena de desafíos, los cuales han comenzado con la mayor tarea de todas, la modernización de los procesos de producción y distribución de agua potable y energía eléctrica, elementos vitales e imprescindibles para el desarrollo de la población; además de la incorporación de infraestructura y equipamiento para las faenas de carga y descarga marítima, vía esencial para el abastecimiento de bienes para la Isla.

Nuestra empresa es parte de la comunidad Rapa Nui, suscritos a los valores y la cultura propia de los habitantes de la Isla. Estamos en el umbral del futuro y este nuevo periodo nos ofrece la oportunidad de seguir cumpliendo con las necesidades de las personas que habitan este territorio único y especial, Rapa Nui.



CONTENIDO

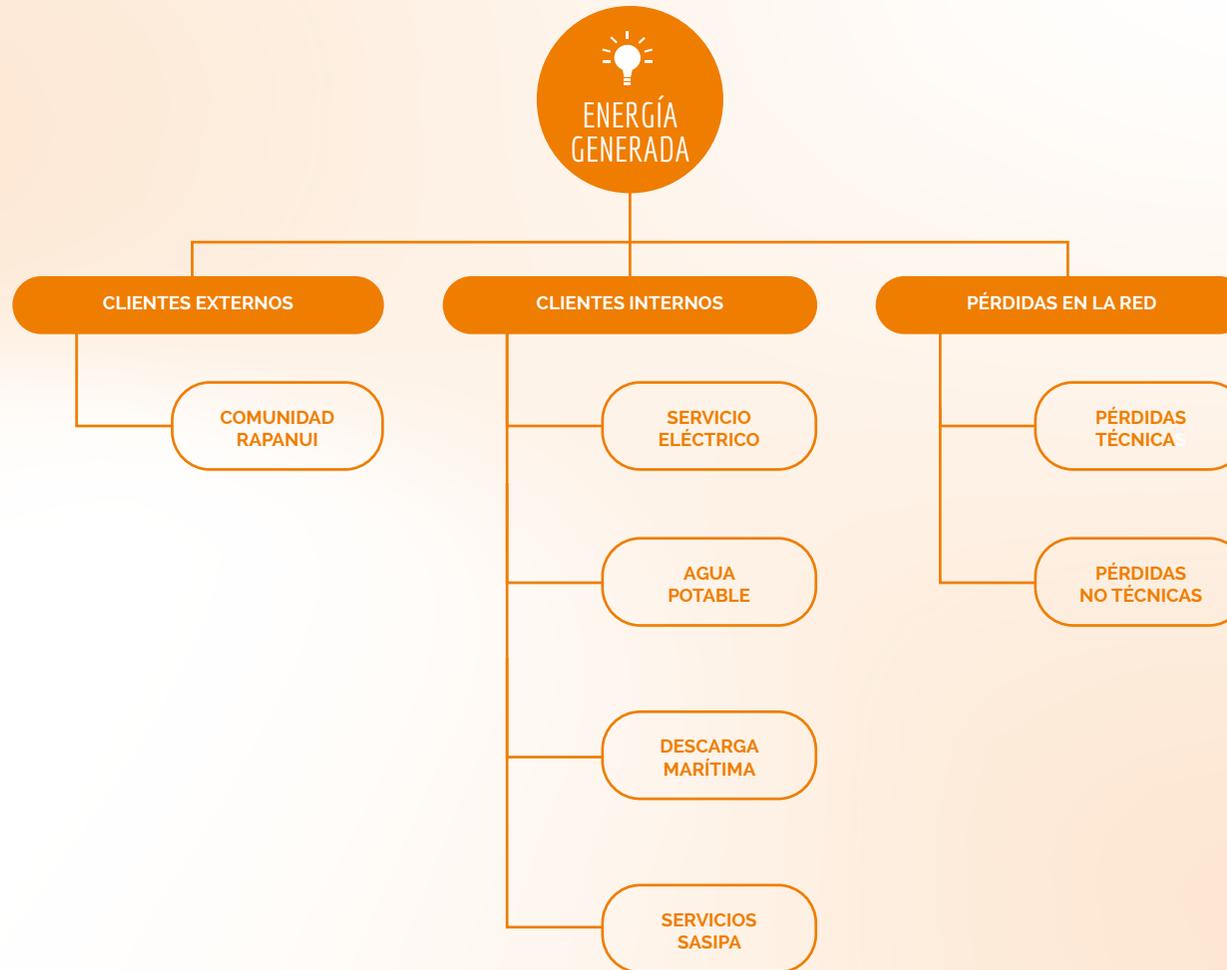
- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



5.1. Servicio Eléctrico

Hacia el sur del Aeropuerto Mataveri se encuentra el recinto de la Central Eléctrica de la empresa, que abastece de energía a toda la comunidad de Rapa Nui. La generación eléctrica se realiza con 6 generadores (grupo electrógeno diésel), las que entregan una potencia instalada efectiva de 4338 KWe para régimen continuo.

La energía generada se distribuye entre la venta de clientes externos, consumos internos (consumo para servicios de SASIPA) y pérdidas de la red.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Durante el año 2023, la empresa generó 15.378 MWh equivalente a un promedio mensual de 1.282 MWh. A su vez, SASIPA SpA vendió a sus clientes 11.898 MWh anuales, equivalente a un promedio de 991.5 MWh mensuales.

Clientes externos: acumulación anual de 11.898 MWh y un promedio mensual de 991.5 MWh.

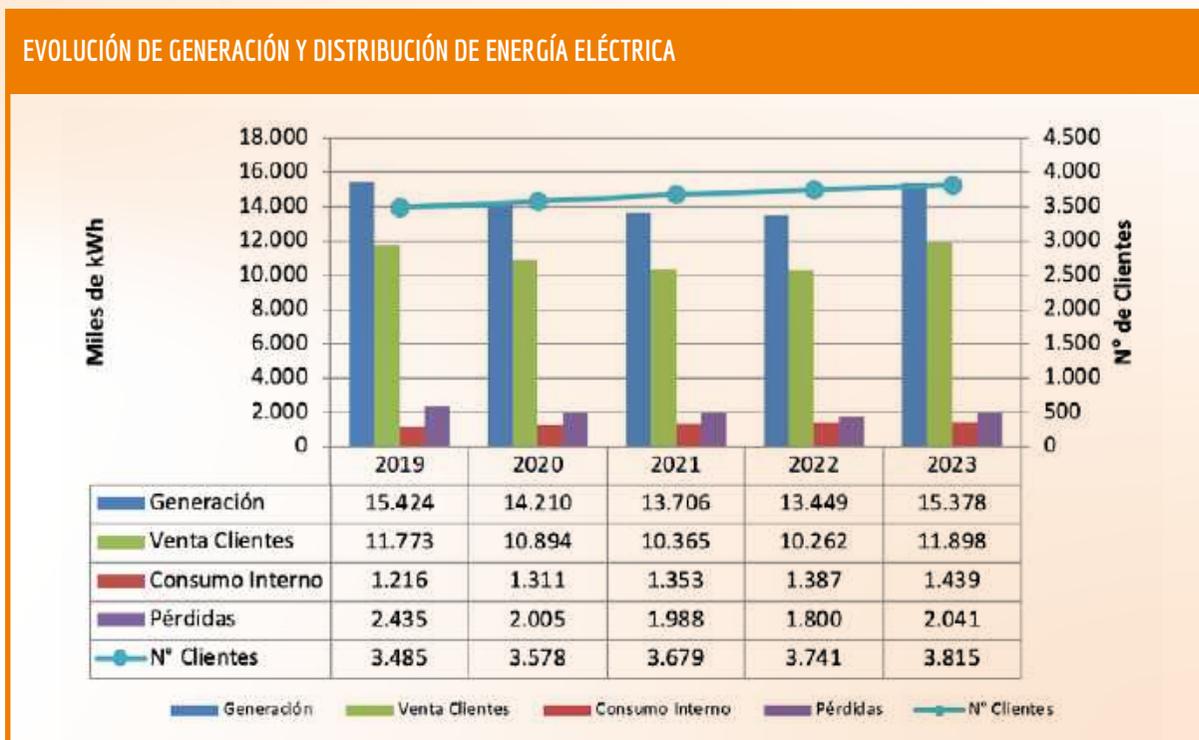
Consumo interno: acumulada anual de 1.439 MWh.

Pérdidas de la red: 2.041 MWh con un 13%.

La diferencia entre la energía generada y la consumida se atribuye principalmente a pérdidas técnicas, tales como mermas en el sistema de generación, en la red de distribución y a problemas asociados a los empalmes o medidores de clientes. En este contexto, SASIPA maneja algunas iniciativas de mejora que apuntan a la optimización de la red de acuerdo a la creciente demanda de los clientes conectados, como es el aumento de la tensión de operación en las líneas de media tensión en la red de distribución, mejorando técnicamente la red para disminuir la tasa de fallas y en consecuencia las pérdidas por arco, o tomando las medidas para evitar fugas eléctricas por desgaste de materiales o equipos entre otros sucesos.

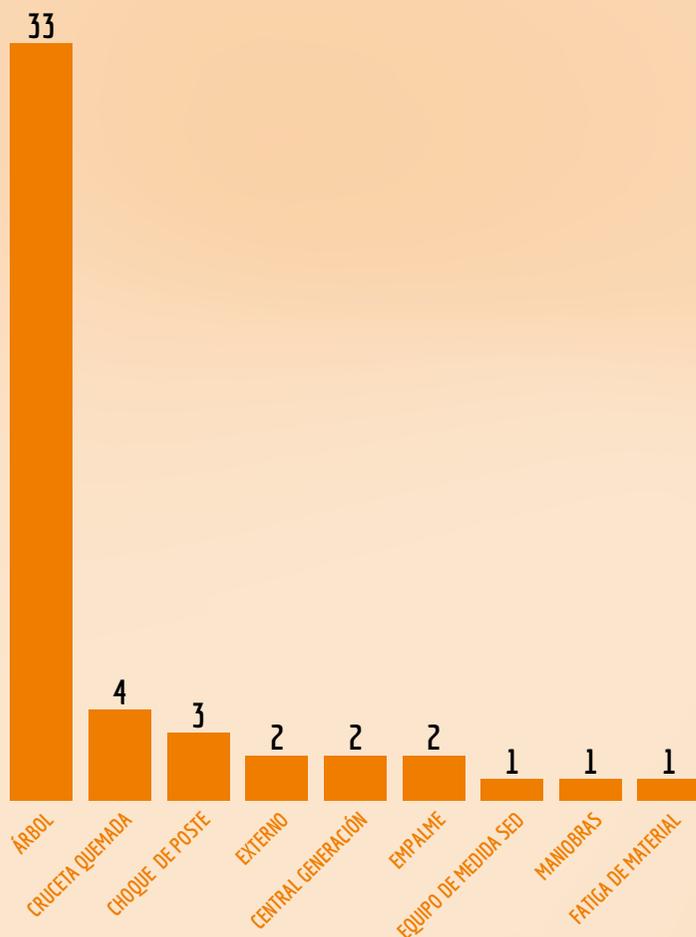
Asimismo, existen pérdidas no técnicas que pueden ser administrativas o atribuible al factor humano, las que se resuelven, por ejemplo, con trabajos de calibración de medidores y gestionando continuas capacitaciones al personal, medidas en las que SASIPA trabaja año a año para mejorar su servicio. El total de energía consumida durante el 2023 fue de 11.898 kWh, mientras que lo facturado por ventas de energía a clientes ascendió a M\$3.890.426

EVOLUCIÓN DE GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

CAUSAS DE LAS FALLAS EN EL SERVICIO DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA AÑO 2023:



En lo que se refiere a la distribución de electricidad, existen dos modalidades de ofertar energía: monofásico y trifásico. El siguiente grafico muestra el consumo de ambas:

CONSUMO TRIFÁSICO Y MONOFÁSICO (%kWh)



La siguiente tabla, muestra las tarifas eléctricas, diferenciadas por tramo, vigente al 31 de diciembre de 2023:

TARIFAS VIGENTES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

CONSUMO ACTUAL	TRAMO	PRECIO [\$/kWh]
<75 kWh	0 - 50	98.06
	50 - 75	217.28
>75 kWh	0 - 10	98.06
	10 - 75	217.28
	>75	361.06
Tarifa Industrial [\$/kWh]		379.12
Consumo Mínimo Monofásico [\$/]		2.450.43
Consumo Mínimo Trifásico [\$/]		3.855.64
Arriendo Medidor [\$/]		1.960.04

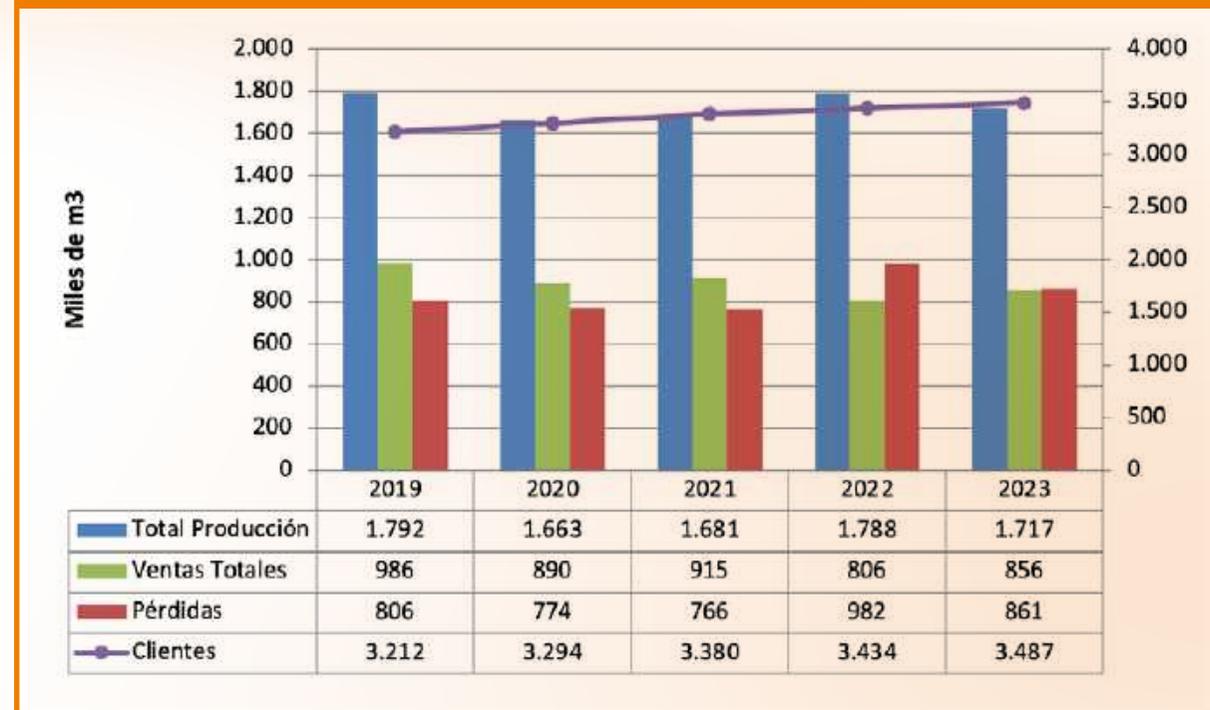
- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

5.2. Servicio Agua Potable

SASIPA posee la concesión para la producción y distribución de agua potable otorgado por la Superintendencia de Servicios Sanitarios. La producción de agua potable comienza con la captación de agua desde los seis pozos o sondajes subterráneos que la empresa posee y están ubicados en distintos puntos de Isla de Pascua. El agua de los pozos se extrae con bomba de pozos profundos y es impulsada hacia los siete estanques de regulación/acumulación. El agua que es impulsada desde los pozos a los diferentes estanques de regulación, pasa primero por un proceso de desinfección (usando hipoclorito de sodio), conforme a las normas sanitarias exigidas por el Ministerio de Salud (fiscalizado por el SEREMI Salud local y la Superintendencia de Servicios Sanitarios), y se convierte en agua potable para uso humano en los mismos estanques; siendo finalmente distribuido por gravedad a los hogares de la Isla a través de más de 74 kilómetros de tuberías (tuberías de PVC, rocalit, HDPE y cañerías de cobre).

Durante el año 2023, la empresa produjo 1.717 mil m3 de agua potable, con un promedio mensual de 143 mil m3. De esta cantidad, 856 mil m3 fueron vendidos a clientes y la diferencia radica entre las ventas internas (cesiones) a los otros servicios de SASIPA SpA y en el volumen de pérdidas (861 mil m3) equivalente a 50% de pérdida que retorna al acuífero. El total de agua potable producida durante el 2023 fue de 1.717 mil m3, mientras que lo facturado por ventas de agua potable a clientes ascendió a \$808.080 millones.

EVOLUCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 **Productos, negocios y actividades**
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



sasipa

sasipa

Este nivel de pérdidas se explica, en parte, por la fatiga de material de las tuberías que han sufrido a través del tiempo, principalmente por las cañerías de Rocalit que con el tiempo pierden consistencia y tienden a trisarse; algunas de las tuberías de PVC (no hidráulicas) que no son las adecuadas para el sistema y por la cama de asentamiento para instalar las distintas matrices, es la mala calidad de los rellenos de las excavaciones, realizadas en el trazado de las antiguas cañerías de la red que generan pérdidas de agua, dadas las características del suelo volcánico por la presencia de grietas que generan una alta permeabilidad del suelo de la Isla, impiden el afloramiento del agua lo que hacen imposible detectar las pérdidas en muchos de los casos.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades**
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

5.3. Laboratorio Microbiológico

En el año 2018 se instaló en Rapa Nui, el nuevo Laboratorio Microbiológico de aguas, ubicado en el recinto del Servicio de Agua Potable en el sector de Mataverí. El laboratorio cuenta con profesionales altamente calificados conformados por microbióloga y químicos que desarrollan las técnicas analíticas basadas en las normas chilenas (Manual SISS para agua potable, NCh 2043. Of1998, NCh 409/1.Of2005) como también bajo normativas internacionales (Standard Methods for Examination of Water and Wastewater) para agua potable y fuentes de captación según el convenio INN-SISS.

Dicho laboratorio cuenta con una infraestructura de última generación para realizar análisis de Aguas, capaz de entregar resultados de la calidad del agua en 24 horas, permitiendo actuar de manera más eficaz ante cualquier evento no deseado.

Las muestras de aguas entregadas por producción al laboratorio son recibidas para sus análisis respectivos y se desarrollan en dos áreas:

- **ÁREA MICROBIOLÓGICA:** determinación de la presencia o ausencia de organismos o bacterias en las muestras de agua (coliformes totales y Escherichia coli).

- **ÁREA FISICOQUÍMICA:** determinación de pH, conductividad y turbiedad.

En el año 2019, el laboratorio de aguas de SASIPA SpA obtiene la acreditación nacional e internacional en la norma NCh-ISO/IEC 17025:2005 "los requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayos y calibración" por el Instituto Nacional de Normalización (INN), y obteniendo los certificados de acreditación LE 1477 y LE 1478 con vigencia hasta el 25 de julio de 2024 como también con el Convenio INN – SISS. A partir de este año, SASIPA inició la emisión de los informes de ensayos aprobados por el INN y la SISS (Superintendencia de Servicios Sanitarios).



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa

05 Productos, negocios y actividades

- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

En el año 2020, el laboratorio inicia el proceso de actualización de su sistema de gestión de calidad para la nueva versión de la norma NCh-ISO/IEC 17025:2017, que el INN exige a todos los laboratorios del país y para ello, se contrata una empresa externa con la finalidad de asesorar el desarrollo de los nuevos cambios exigidos por el INN y poder acreditarnos para la nueva versión en el año 2021 (primer semestre). Para desarrollar lo anterior, se realizaron las siguientes capacitaciones al personal técnico:

- Análisis e Implementación de la norma NChISO/IEC 17025:2017 en laboratorios de ensayos y calibración dictado por ISO@Bachiller los días 15 al 19 junio de 2020 por video conferencia mediante plataforma zoom.

- Cálculo de incertidumbre en las mediciones analíticas dictado por ISO@Bachiller los días 06 al 10 julio de 2020 por video conferencia mediante plataforma zoom.

Durante el segundo semestre del año 2020, se realizó una auditoría interna de calidad al laboratorio para diagnosticar el funcionamiento y con ello desarrollar los cambios a realizar para la actualización e implementación de la nueva versión de la norma. El área de producción de SASIPA, tiene personal competente para realizar el muestreo de agua potable semanalmente a la red de distribución en zona urbana (Hanga Roa) y rural (Colonia y Vaitea) como también realizar muestreos en los fuentes de captación (pozos de producción) según lo exigido por la norma NCh 409/2.Of2004 y el ordinario SISS N° 2560/junio 2009 respec-

to a las "instrucciones operativas control de calidad del agua potable" para todas las empresas sanitarias del país.

Las muestras de aguas son tomadas con envases esterilizados entregado por el laboratorio para controlar la calidad fisicoquímica y microbiología del agua que se distribuye a la comunidad de Rapa Nui. Estas muestras son tomadas en diferentes lugares de la red de distribución específicamente en los medidores domiciliarios o llaves dispuestas en dicho lugar.

En el año 2021, en el mes de enero, se realizó la auditoria de transición de la norma NCh-ISO/IEC 17025:2017 vía videoconferencia (zoom) al laboratorio microbiológico de SASIPA SpA obteniéndose la acreditación nacional e internacional bajo dicha norma por el Ins-

tituto Nacional de Normalización (INN), y obteniendo los nuevos certificados de acreditación LE 1477 y LE 1478 con vigencia hasta el 25 de julio de 2024.

Además, en el segundo semestre del año (octubre), se realizó la capacitación de una analista de nuestro laboratorio en el curso de "Manejo Seguro de Autoclaves de Vapor" dictado por el Instituto de Salud Pública de Santiago por videoconferencia, aprobando dicho curso.

En el año 2022, se realizó contratación de personal nuevo (analista), quién participó en curso capacitación "**Manejo seguro de autoclaves**", impartido por Instituto de Salud Pública. Una vez aprobado el curso, dos analistas rindieron examen, obteniendo cada una el Certificado de Competencia Operadora Autoclave por parte de SEREMI, dando

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

cumplimiento a los requisitos establecidos en el Decreto Supremo N° 10 de 2012; con lo anterior el equipo completo de laboratorio posee registro único de Secretaría Regional Ministerial de salud, región de Valparaíso.

Adicionalmente, durante el segundo semestre se realizó cierre del proceso de Auditoría interna correspondiente al año 2021; a fines de diciembre comenzó proceso de Auditoría interna del año 2022, cumpliendo así con las exigencias de la Normativa vigente aplicada a Laboratorios de Ensayo (NCh ISO/IEC 17025:2017), manteniendo así la integridad y eficacia del Sistema de Gestión,

junto con la validez y credibilidad de los ensayos acreditados realizados por Laboratorio SASIPA.

Durante el año 2023, a partir del mes de marzo asume la Jefatura de Laboratorio de manera interina Sandra San Martín Mellado, como Responsable de Calidad interina Nicole Dinamarca Iturra, y Catherine Porflitt como analista. Se mantiene dependencia jerárquica del Laboratorio directamente de Gerente General.

En cuanto a infraestructura se informa la ampliación del laboratorio (unión de laboratorio a oficina), informándose debidamente al INN en abril 2023 a

través de FD-D06-10 "Informa Cambios". Con lo anterior el INN informa que la condición de acreditado ha cambiado y que estos serían evaluados en próxima evaluación de vigilancia (realizada de manera remota 29 y 30 junio de 2023). El espacio implementado permite realizar actividades documentales y administrativas de manera eficiente sin sobrecargar el espacio del laboratorio. Estas mejoras corresponden al proyecto denominado **"Mejoramiento de infraestructura de Laboratorio"**, con recursos del año 2020, Subtítulo 33. La entrega oficial del trabajo se efectuó el día 11 de diciembre del 2023.

ANTES Y DESPUÉS MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE LABORATORIO

Infraestructura del Laboratorio Microbiológico de Aguas,



SASIPA SpA 2018



Ampliación 2023

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



En cuanto a **Capacitaciones**, se realizaron las siguientes:

- Calibración remota de balanza, asistida por personal de Laboratorio Custodio de Patrones Nacionales de Masas, CESMEC.
- Curso Análisis, Interpretación e implementación NCh-ISO/IEC 17025:2017 "Requisitos generales para la competencia de los laboratorios de ensayo y calibración" y del Sistema de Gestión del Laboratorio SASIPA, realizado por asesora Laboratorio.
- Capacitación en ítem 7.10 Trabajo No conforme, realizado por asesora Laboratorio.
- Taller de ciber seguridad, impartida por Sergio Escobar, oficial Ciberseguridad.

Auditorías:

Con fecha 29 y 30 de junio se realizó evaluación de vigilancia por parte del Organismo Acreditador INN, como resultado se encontraron 10 No Conformidades, ninguna de ellas críticas, levantadas el 05 de septiembre por INN e informando que la condición de acreditado se mantiene vigente.

A partir de julio 2023 se inició proceso de renovación de acreditación a través de plataforma SDAC del INN, de esta postulación se encontraron 4 No Conformidades las que fueron comunicadas con fecha 04 de diciembre 2023, cuyas acciones correctivas se evidenciarán en marzo 2024 a través de la evaluación de vigilancia que realizará equipo auditor INN, quienes visitarán las instalaciones y actividades de manera presencial.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

5.4. Servicio Carga y Descarga Marítima.

El Servicio de Carga y Descarga Marítima tiene a cargo el abastecimiento de la Isla y carga de retorno al continente mediante la transferencia de carga desde los buques mercantes a la gira, hacia nuestras barcasas que luego navegan y descargan en el atracadero multipropósito de Hanga Piko, sector portuario, punto de entrega de las mercancías a los clientes finales. Este proceso considera la organización de los servicios de transporte marítimo de carga, que arriban a Isla de Pascua y los diferentes agentes económicos que participan en la cadena logística del transporte marítimo, que permite mantener la conectividad y el desarrollo económico y social de Rapa Nui.

Sasipa SpA es poseedora de la Concesión Marítima del atracadero multipropósito de Hanga Piko y Zona de Varadero, además dispone de 2 Barcasas (Rano Raraku 2 y Rano Aroi 2) con capacidad de transporte de 35 toneladas de

carga cada una, maquinarias y equipos especiales y personal altamente calificados para el área de Transporte Marítimo y el área Portuaria.

La actividad Marítima Portuaria se desarrolla bajo Normas Nacionales, como las normas de cabotaje, normas laborales Portuarias y normas ambientales entre otras. Además, rigen las Normas y Tratados Internacionales como el Decreto N.º 605 (23/10/82), el Convenio de las Naciones Unidas sobre el transporte marítimo de mercancías y el Convenio Internacional para la Seguridad de la Vida humana en el Mar (Convenio SOLAS). Como agente principal de la actividad, está la labor de la Capitanía de Puerto que a través de la Ley Orgánica Directemar DFL N.º 292, trata los temas de seguridad de la navegación y la protección de la vida humana en el mar, controlando y fiscalizando la actividad Marítimo Portuario.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



Adicionalmente, SASIPA en el área de carga y descarga marítima cuenta con 5 grúas horquillas en el lugar para el traslado y entrega de la mercancía a los consignatarios. El 22 de enero de 2022 arriba a la isla la grúa hidráulica Tadano GR-1000XL donada por la empresa Tadano, con la cual se realizan las faenas de carga y descarga de buques a la gira (en mar abierto), es una de las piezas claves para el abastecimiento de la comunidad y para el apoyo de distintas acciones y faenas que se realizan en el territorio, como por ejemplo trabajo en conjunto con la Comunidad Indígena Ma'u Henua, Ministerio de Obras Públicas, entre otros.

En el periodo año 2023, la empresa prestó servicios de cabotaje a 26 naves, con un total de 67.098 m3 de carga transferida y descargada. Todas las actividades relacionadas al servicio de muellaje alcanzaron una facturación total de \$2.658.225 millones.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



5.5. Área Poike

La Concesión Gratuita del sector denominado Vaitea y sector Poike, fue originalmente otorgada a CORFO por 5 años mediante Resolución (E) del Ministerio de Bienes Nacionales N° 948, de fecha 10 de Octubre de 1997.

Dicha concesión recaía sobre varios inmuebles que en total tenían una superficie de 5.482,45 hectáreas.

Dicho "Permiso Provisorio" se otorgó por un plazo de 6 meses, con el objeto de que SASIPA ejecutara un plan de retiro de las cabezas de ganado, como de las ocupaciones irregulares ocurridas en anteriores concesiones, labor para la cual el Ministerio de Bienes Nacionales comprometió expresamente su apoyo, especialmente en todas las actividades relacionadas con la presentación de acciones judiciales necesarias para cumplir dicho objetivo.

Pues bien, dentro del plazo otorgado por dicho Permiso, SASIPA retiró todo el ganado existente en el Fundo Vaitea y lo reunió únicamente en el sector Poike. Poike al ser resguardo de SASIPA contamos con permisos provisorios que se renuevan cada 6 meses.

Y SASIPA SpA continúa en la protección del sector denominado Poike, ubicado al nororiente de la isla y esta superficie abarca 590.81 hectáreas y donde aún tienen masa ganadera en una escala menor para apoyar o dar un aporte a actividades culturales, deportivas y/o religiosas.

En este sector existe un trabajo en conjunto con Ma'u Henua, CONAF-IPA y la Mesa Ra'a que tiene la finalidad de proteger el patrimonio arqueológico, reforestar para así mitigar la erosión, transformándose así en un escenario para la educación ambiental y entender lo que significa el cambio climático en nuestro territorio insular. SASIPA cuenta con 6 colaboradores que trabajan por medio de turnos rotativos cubriendo las 24 horas, dejando así constancia de la permanencia y cuidado del sector. Para cumplir este objetivo el directorio se enfocó en renovar las instalaciones de vigilancia para que nuestros colaboradores tuviesen cubiertas sus necesidades para cumplir la labor dada, ya que Poike se encuentra ubicado en sector rural donde no existen los servicios básicos; aplicando, además, energías renovables no convencionales en sus instalaciones e innovación para la entrega del servicio sanitario.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ZONIFICACIÓN DE USOS MAUÑA POIKE



Sasipa SpA:
resguardo de 590,81 hectáreas y trabajo en conjunto con Ma'u Henua y CONAF y la Mesa Ra'a.

Parque Nacional – Ma'u Henua:
resguardo del patrimonio arqueológico.

Parque Nacional CONAF:
Proyecto de reforestación para mitigar la erosión producto del cambio climático.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



PLANES DE INVERSIÓN Y FINANCIAMIENTO

CAP
06

6.1 Servicio de Generación Eléctrica

6.2 Servicio de Distribución Eléctrica

6.3 Servicio de Agua Potable

6.4 Servicio de Carga y Descarga Marítima

6.5 Áreas Transversales y de Soporte de la Empresa.

6.6 Evolución ejecución de inversiones financiadas por CORFO por Servicio.

6.7 Subsidio Estatal



El territorio insular se encuentra a 3.720 km de Chile continental, a 2.075 km de las Islas Pitcairn y a 4.351 km de Papeete-Tahití, convirtiéndose en el lugar habitado más aislado sobre la tierra, siendo un territorio estratégico para Chile, tricontinental, contando con 200 millas marinas para explotación, desde las costas del territorio insular.

El acceso a territorio insular se realiza a través de dos vías: el transporte aéreo y el transporte marítimo, mediante las cuales es posible la provisión de suministros necesarios para los requerimientos de la población. La distancia respecto de Chile continental impacta directamente sobre los costos del transporte de bienes e insumos necesarios para los procesos de producción y operación de los servicios de SASIPA, costos que incrementan su valor considerablemente.

Nuestra empresa opera íntegramente en Rapa Nui, territorio considerado especial, categoría otorgada por la Constitución Política de la República de Chile a los territorios insulares, lo que implica que estos sean regidos por los estatutos especiales que establezcan las leyes orgánicas constitucionales respectivas, a lo que se suma el Convenio N°169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes.

El Parque Nacional Rapa Nui, fue declarada Patrimonio de la Humanidad el año 1995 y el Gobierno chileno la ha incorporado dentro de la imagen país, como estrategia de promoción del territorio nacional y su diversidad cultural. Este Parque representa el 43% del territorio de Pascua, y parte de nuestras operaciones están dentro de sus predios.

La población permanente de la Isla, según información del Ministerio del Interior (SINIM, 2018) es de 7.800 habitantes, sumándose a ello la población flotante que alcanza un promedio mensual de 4.000 visitantes, con excepción de la temporada alta (noviembre a marzo) cuyo número se eleva a 6.500 visitantes por mes, impactando sobre la demanda de los servicios provistos por SASIPA, esto en el periodo antes del Covid-19, y ahora post Covid-19, con una población de visitantes de 2.000 visitantes, ya que debemos recordar que Rapa Nui, estuvo cerrada al Turismo desde el 16 de marzo 2020 hasta su apertura que fue el 04 de agosto de 2022, con dos vuelos a la semana y en el año 2023, vuelve a retomar la actividad económica de pascua siendo importante los 7 vuelos a la semana que aumentaron el tráfico aéreo.

La comunidad de la Isla está compuesta mayoritariamente por personas originarias de la etnia Rapa Nui, lo que define las estructuras sociales a partir de las costumbres y tradiciones originarias, manteniendo idioma y formas culturales vigentes que se reflejan en las relaciones sociales y económicas que establece la población; de acuerdo a su cosmovisión, la vida cotidiana se encuentra fuertemente ligada a la tierra como medio de sobrevivencia y desarrollo, rodeada por concepciones espirituales que impactan en la relación con el medio, en especial en la utilización de los recursos naturales.

En relación a las políticas de inversión y financiamiento nuestra empresa SASIPA SpA, cuenta con un Mandato Estratégico, que comprende el periodo 2023-2026, aprobado por el Sistema de Empresas Públicas; este definió y priorizó las áreas de la institución a fortalecer y las iniciativas a desarrollar, para el periodo que comprende dicho mandato.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.1. Servicio Generación Eléctrica

El área de la generación eléctrica es el motor principal en el desarrollo de la isla y es por cuanto el directorio es una de sus prioridades la continuidad de este servicio para lo cual los recursos de inversión en esta área se enfocaron principalmente a trabajos de conservación mayor de las unidades GED #7 y #8 de 800 kWe cada uno, el cual se adjudicó a Finning Chile S.A. su ejecución. Durante el año 2023 se importaron los repuestos desde Estados Unidos, arribando al territorio en diciembre del 2023 el 80% de ellos y programando la ejecución de los trabajos a partir de finales de enero del 2024. Estos trabajos tienen el fin de ampliar la vida útil de dichos equipos. Este proyecto tiene un proceso que es presentar en el Ministerio de Desarrollo Social y obtener su RS, licitar y adjudicar.

UNIDAD	INV. / EST.	CÓDIGO BIP	DENOMINACIÓN	MONTO
Serv. Eléctrico	Inversión	40051970	Conservación Mayor Grupos Electrógenos Diésel N7 y N8 Central Mataveri	330.0
Total Inversiones Serv. Eléctrico				330,0

Cifras expresadas en millones de pesos

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.2. Servicio Distribución Eléctrica

En relación a esta área el Ejecutivo de distribución eléctrica visualizó la necesidad de generar estos proyectos, con la finalidad de adquirir un seccionador para garantizar la separación de una forma mecánica un circuito de su alimentación. Es decir, si hay una falla, el seccionador corta la energía para aislar y trabajar con precaución, y no cortar todo el sector que fue afectado por la falla y dar seguridad a los colaboradores. Además, dentro de los trabajos de distribución se destaca el trabajo mancomunado con la I. Municipalidad de Rapa Nui en el despeje de las líneas de media y baja tensión a través de los programas de podas con lo cual, han disminuido los cortes producidos por los vientos huracanados que se presentan en la insula.

UNIDAD	INV. / EST.	CÓDIGO BIP	DENOMINACIÓN	MONTO
Servicio Eléctrico	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos de Protección 2023	25,0
	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos Seccionadores en Media Tensión 2023	15,0
Total Inversiones Servicio Eléctrico				40,0

Cifras expresadas en millones de pesos



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.3. Servicio Agua Potable

El servicio de agua potable, durante el año 2023, sufrió muchas variaciones en los ámbitos de recursos humanos como la toma de decisión para definir los recursos de inversión. Nuestros directores especialistas en el área fueron unos asesores importantes en la definición de los esfuerzos financieros, que se avocaron a disminuir el nivel de pérdidas de agua potable, para lo cual se implementaron una serie de proyectos que buscaban hacer más eficiente el suministro de este recurso vital, entre los cuales se pueden destacar el recambio de matrices por un total de 7 kilómetros en los sectores de Kahu Mahau, Te Karera, Sector Museo Antropológico Sebastián Englert, las cuales presentaban una alta incidencia de filtraciones no detectables. Por otro lado, se hizo el recambio de 400 medidores domiciliarios con una antigüedad mayor a 15 años, logrando una mejor medición de las aguas consumidas. Se instalaron 4 válvulas reguladoras de presión y sensores de presión en los sectores Tekarera, Avda. Pont, sector Hanga Piko y calle Te Pito o Te Henua con la finalidad normalizar las presiones en los domicilios de los clientes de los sectores.

Se robusteció el sistema de telemetría de nuestro sistema SCADA para poder reaccionar de manera oportuna a posibles roturas de matriz.

Se incorporan 16 nuevas válvulas seccionadoras con la finalidad de minimizar las áreas afectadas producto de emergencias o bien cortes programados.

Se adquiere y capacita en su uso a personal de agua potable de un equipo geófono detector de fugas lo que permite mitigar o ubicar las roturas no detectables a simple vista.

Se adquiere un generador de respaldo para el pozo exploratorio N°31 lo cual nos permite seguir con nuestro proceso de producción ante cortes de energía eléctrica y cumpliendo con la normativa SISS de mantener la continuidad del servicio.

Todo lo descrito anteriormente nos da el fruto de obtener un 41% de pérdidas al 31 de diciembre del 2023 iniciando con una pérdida del 54% y con la continuidad y el compromiso del equipo de agua potable y el apoyo del directorio es seguir bajando los porcentajes de pérdida para el próximo año y llegar a un 34% de pérdidas con los proyectos a concluir.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**

- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

UNIDAD	INV. / EST.	CÓDIGO BIP	DENOMINACIÓN	MONTO
Servicio Agua Potable	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Rano Kau	48.0
	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Arapiki	46.0
	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Puna Pau	47.0
	Inversión	No Requiere	Adquisición, Instalación e Integración SCADA de Sensores de Presión en Red	21.5
	Inversión	No Requiere	Reposición Medidores Obsoletos	31.0
	Inversión	No Requiere	Reparación Compresor Perforadora	11.0
	Inversión	No Requiere	Adquisición Bomba Pozo Profundo 2023	18.4
	Estudio	No Requiere	Asesoría Técnica Diseño Cuarteles y Cálculo Hidráulico Nuevo Pozo	4.0
	Inversión	No Requiere	Reducción de Pérdidas de Ramales Ciegos	17.0
	Inversión	No Requiere	Reposición Equipo Detector de Fugas de Agua	19.0
	Inversión	No Requiere	Reposición Camioneta Agua Potable	35.0
	Inversión	No Requiere	Adquisición e instalación GED Respaldo Pozo 31	50.0
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias Servicio de Agua Potable	2.5
	Total Inversiones Serv. Agua Potable			

Cifras expresadas en millones de pesos

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.4. Servicio de Carga y Descarga Marítima

El abastecimiento, el crecimiento y el desarrollo del territorio depende de este servicio tan sensible como es el de carga y descarga marítima, y es por ello, la prioridad de la empresa es realizar estudios, diagnósticos para tener los insumos como nos dicta el Mandato Estratégico. Este año, inéditamente estuvieron 6 barcos a la gira, lo que fue un hito histórico, demostrando la necesidad de contar con una infraestructura portuaria, para mejorar la calidad de vida, el desarrollo socioeconómico de la insula y la integración. Dadas las difíciles condiciones climáticas de la insula las motonaves y los buques quedan recalados en la bahía a la espera de poder ser descargados. La ejecución del proyecto de reparación de la pista del Aeropuerto Mataveri consideró una alta frecuencia de viajes de las motonaves Puerto Natales y motonave Isla Mechuque, las cuales trasladaban áridos, además, del retorno de las grandes y variadas maquinarias utilizadas en esta obra, la cual

concluyó en octubre de 2023. Estas grandes obras implican un desgaste para las barcazas, las cuales están atracadas en el muelle multipropósito de Hanga Piko desde noviembre de 2017. Parte de la inversión que se puede visualizar es reposición de maquinaria menor, y así tener claro el sistema de propulsión de las barcazas Rano Aroi II y Rano Raraku II, para así contar con los insumos para que las barcazas mantengan su operatividad en la faena. Sin embargo, claramente el directorio vio reflejado la falta del sistema de varado y desvarado de las barcazas y por este motivo se reasignaron recursos para licitar el diseño del Sistema de varado y desvarado de las barcazas, donde su apertura será en el primer trimestre del año 2024. Además, dentro del mandato estratégico se visualizó el diseño, adquisición y financiamiento de una tercera barcaza, para su ejecución durante el año 2024.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

UNIDAD	INV. / EST.	CÓDIGO BIP	DENOMINACIÓN	MONTO
Servicio Muellaje	Inversión	No Requiere	Reposición Grúa Horquilla 3TON Servicio Descarga	50,0
	Inversión	No Requiere	Diagnóstico Detallado Sistema de Propulsión Barcazas	15,0
	Inversión	No Requiere	Adquisición Repuestos Servicio Carga y Descarga	50,0
Total Inversiones Servicio Muellaje				115,0

Cifras expresadas en millones de pesos

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



6.5. Áreas Transversales y de Soporte de la Empresa.

El área de gestión y tecnologías de la información (Gestión & T.I.) es un área transversal con una importancia relevante para la compañía donde su principal misión es resguardar la información de la empresa, ejecutando lo indicado por el Código SEP en relación a la ciberseguridad que es la práctica de proteger equipos, redes, aplicaciones de software, sistemas críticos y datos de posibles amenazas digitales. Las organizaciones tienen la responsabilidad de proteger los datos de los clientes y cumplir con la normativa de seguridad. Para el desarrollo de lo anterior se realizaron capacitaciones en entender la ciberseguridad como también el adquirir tecnologías para proteger los riesgos de las amenazas existentes. Al tener la información resguardada la gestión de la empresa es mas segura y da acceso a la información tanto para nuestros stakeholders internos como externos.

UNIDAD	INV. / EST.	CÓDIGO BIP	DENOMINACIÓN	MONTO
Otros	Inversión	No Requiere	Inversiones Tecnológicas Menores 2023	15.0
Total otros Proyectos				15.0

Cifras expresadas en millones de pesos

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.6. Evolución ejecución de inversiones financiadas por CORFO por Servicio.

Por otra parte, el Plan de Inversiones de SASPIA SpA, se financió por el subsidio que entrega el Estado a través de CORFO, para su desarrollo como por aquellos fondos externos a los que se puedan ejecutar, es así como para el año 2023 CORFO determinó la suma de \$850,4 millones como recursos nuevos, como mostraremos en el siguiente cuadro:

N°	N°	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Servicio Eléctrico	890,0	385,9	391,0	527,2	621,3	586,5	370,0
2	Servicio de Agua Potable	470,9	372,0	359,4	177,5	216,7	167,4	350,4
3	Servicio de Carga y Descarga	184,1	100,3	74,6	73,4	46,3	113,5	115,0
4	Otros	0,0	167,8	180,0	21,8	99,8	146,7	15,0
	Total Anual	1.544,0	1.026,0	1.005,0	800,0	984,1	1.014,1	850,4

Cifras expresadas en millones de pesos

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

6.7. Subsidio Estatal

Durante el año 2023, el Ministerio de Hacienda a través de la Dirección de Presupuestos (DIPRES) nos subsidia con un aporte fiscal de \$3.004,3 millones según el Decreto Exento N°482-2023 lo que significa que, para los gastos operacionales, es decir, subtítulo 24 un monto de \$2153,8 millones y para inversiones subtítulo 33, un monto de \$850 millones.

Cabe destacar, que desde la apertura de la Isla de agosto del año 2022 -ínsula que se mantuvo cerrada producto de la pandemia COVID-19 lo que la afectó considerablemente viéndose reflejado en nuestros resultados financieros-; el tráfico aéreo se percibió un aumento paulatino positivo en el flujo de personas que se trasladaban desde y hacia la ínsula, por ende, la actividad económica vuelve a reactivarse, normalizándose el

proceso de pago de cuentas impagas de nuestros clientes comerciales, institucionales y la comunidad en general arrastradas del periodo pandémico.

Todos los años el proceder y el protocolo es formular el presupuesto exploratorio de la compañía para los años siguientes; posteriormente el presupuesto definitivo debe ser aprobado por el directorio para poder ser presentado defendido frente a la DIPRES.

La Ley de Presupuestos del año 2023, subsidia el Subtítulo 24, asignando financiamiento A los gastos operacionales de la empresa, por un monto de \$2.153.854 millones. El Directorio debió realizar gestiones frente a la DIPRES para incrementar el aporte de capital para así, aminorar el déficit operacional.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento**
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

DEPÓSITOS DIPRES - TGR

AÑO	DESTINO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL M\$
2023	Inversión Gasto	400.000	200.000	400.000	250.000	250.000	300.000	150.000	179.400 100.000	103.854		400.000	400.000	850.400 2.153.854
TOTAL APOORTE FISCAL DECRETO EXENTO N°482-2023														3.004.254

GASTO CORRIENTE AÑO 2023 (SUBT. 24) - LEY DE PRESUPUESTOS

DETALLE	MONTO
TOTAL, ST24 2022	M\$2.153.854

A través del **subtítulo 33** para el financiamiento de **Inversiones** de la empresa otorgado por la Ley de Presupuestos del año 2023 fue de:

INVERSIÓN 2023	
DETALLE	MONTO
ST33	179.400
ST33	271.000
ST33	400.000
Total, ST33 2023	850,400

Este financiamiento fue ingresado a las arcas de la empresa en los meses de agosto, noviembre y diciembre del año 2023, ya que la prioridad era el gasto operacional, y cuando se liberaron los recursos de inversión, se iniciaron los proyectos que a continuación se desglosa de la siguiente manera para los distintos servicios operativos de la empresa:

Servicio Eléctrico:	M\$370,0
Servicio de Agua Potable y Laboratorio Microbiológico:	M\$ 350,4
Servicio Muellaje:	M\$ 115,0
Otros Proyectos:	M\$ 15,0
Total, ST 33 - 2023	M\$ 850,4

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



SEGUROS

CAP
07



Todos los bienes e infraestructuras de la empresa, están asegurados por la **Cía. de Seguros HDI Seguros S.A.**

Las barcas, están aseguradas por la **Cía. de Seguros Generales Continental S.A.**

Directorio y Ejecutivos, seguro de responsabilidad civil en **Cía. Chubb Seguros.**

Trabajadores, seguro de vida en **Cía. Zúrich Chile.**



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros**
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



ACTIVIDADES FINANCIERAS

CAP
08



En lo que se refiere a las actividades financieras, la empresa está regida por los Oficios Circulares del Ministerio de Hacienda N° 1.507 del 23 de septiembre de 2010 y el N° 1.022 del 06 de abril de 2015. En ellos se norma la participación de las empresas públicas en el mercado de capitales (interno y externo).

De acuerdo al punto 3. del O.C. N° 1507, SASIPA SpA está autorizada a participar en el mercado de capitales local e internacional, de acuerdo a lo señalado en el anexo 1 que acompaña el O.C. y que lo integra para todos sus efectos. En relación a la autorización en el mercado local, la empresa podrá realizar inversiones en instrumentos denominados en moneda nacional y extranjera. En el caso de las inversiones en el mercado local, en moneda extranjera y los montos de dichas inversiones, deberán corresponder a los flujos estimados, tanto de ingresos como de egresos de los compromisos de la empresa.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras**
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



SUSTENTABILIDAD

CAP
09

9.1 Reseña Histórica

9.2 Política de RSE y Generación de Valor compartido de SASIPA SpA

9.3 Política Frente al Cambio Climático

9.4 Actividades Sustentabilidad 2023



9.1. Reseña Histórica

El año 2014 SASIPA comenzó un proceso de levantamiento de información y formulación de los primeros lineamientos para una Política de Sostenibilidad Corporativa y Responsabilidad Social Empresarial, que finalmente toma forma el año 2016 con la aprobación de una Política de RSE y Generación de Valor Compartido, vigente al día de hoy. Además, se conformó el Comité de Desarrollo Local, quienes presiden una mesa de trabajo junto a un grupo de apoyo (de la gestión interna de la empresa), sesionando mensualmente y siendo su función más importante presentar al Directorio, tanto para su información como para su aprobación, todas las actividades realizadas por la mesa de trabajo de Sustentabilidad.

Con fecha 23 de mayo de 2022 en la Sesión de Directorio N°685-03 se designa a la Vicepresidenta del Directorio Sra. Josefa Villarroel Muñoz como Presidenta del Comité de Desarrollo Local y será integrado por la directora Claudia

Andrea Fernández Paoa y por el director Marcos Tamariki Astete Paoa, y contará con la colaboración de la Gerente General Sra. Luz Zasso Paoa. Además, se designa a la Asistente de Gerencia y Encargada de Sustentabilidad Suplente Srta. Valentina Sabignone Moya, como secretaria del Comité de Desarrollo Local. El 26 de octubre de 2022 se aprueba la integración de la directora Carmen Gloria San Cristóbal al Comité de Desarrollo Local.

Con fecha 24 de mayo de 2023 en la Sesión de Directorio N°708 se aprueba que el Comité de Crisis sea tratado por el Comité de Desarrollo Local, Comité que debe contar con una agenda anual de trabajo y al cual le compete el rol clave en la confección y actualización de los planes de emergencia y manejo de crisis que se puedan generar. El equipo de trabajo de sustentabilidad y del Comité de crisis de Sasipa Spa. está conformado como sigue:

EQUIPO DE SUSTENTABILIDAD Y COMITÉ DE CRISIS SASIPA SPA

DIRECTORES
Josefa Villarroel Muñoz, Claudia Andrea Fernández Paoa, Carmen Gloria San Cristóbal Gaona y Marcos Tamariki Astete Paoa.

ENCARGADA DE SUSTENTABILIDAD Y GERENTE GENERAL
Luz Zasso Paoa.

SECRETARIA COMITÉ DESARROLLO LOCAL
Valentina Sabignone Moya.

APOYO TRANSVERSAL
Vaikirangi Tuki Pakarati (Secretaria Gerencia) y equipo de Logística y Mantenimiento.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

9.2. Política de RSE y Generación de Valor Compartido de SASIPA SpA

Sasipa SpA en su labor diaria de entregar los servicios básicos a los habitantes de Rapa Nui, como son explotación y distribución de suministro de agua potable, generación y distribución de energía eléctrica, y servicio de carga y descarga, asume el compromiso de satisfacer las necesidades de la comunidad actual y futura, aportando al desarrollo y mejorando la calidad de vida de todos sus habitantes, en la medida que proyecta el crecimiento del negocio de manera eficiente, económicamente sostenible, sobre la base de valores éticos y una conducta de transparencia, fomentando en todo momento las relaciones de mutua colaboración con los distintos grupos de interés.

Sasipa SpA se compromete a generar valor compartido a través de los siguientes pilares fundamentales:

APORTE AL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Reconocemos la relación directa que existe entre los servicios básicos que entregamos, y el mejoramiento de la calidad de vida y del progreso local, por lo que nos comprometemos a un constante involucramiento con las necesidades que requiere la comunidad de la empresa, mejorando día a día la calidad de servicio que se entrega.

MEJORAS EN LA OPERACIÓN

Nos comprometemos a mejorar de manera más eficiente la operativa de las distintas unidades de negocio, optimizando la cadena de valor mediante nuevas tecnologías, mejoras en los procesos, eficiencia de producción y control de pérdidas, compromiso de calidad con los servicios entregados, y plan comunicacional integral y coherente con el plan estratégico de la empresa, de manera de garantizar la continuidad de los servicios entregados

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Nuestros trabajadores son el corazón de la empresa y aportan diariamente con su dedicación y esfuerzo, por lo cual nos comprometemos a garantizar un grato clima de trabajo, desarrollando iniciativas dirigidas a mejorar la calidad de vida de todos ellos, con prácticas justas, un ambiente y una forma de trabajo segura y saludable, y estabilidad laboral. Además, realizando actividades que involucren también a sus familias, de manera de destacar la importancia que SASIPA le otorga al valor de la familia dentro de la empresa.

CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

Estamos conscientes de la importancia del cuidado y protección del medio ambiente, por este motivo nos comprometemos a realizar nuestra operativa diaria de manera responsable, analizando los impactos y gestionando los riesgos, además de un programa de reciclaje y gestión de residuos, y proyectando en forma paulatina la incorporación de energías renovables, en pro de un uso eficiente y sustentable de los recursos naturales.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Los pilares fundamentales de la Política de Responsabilidad Social y Valor Compartido de Sasipa SpA, están alineados con los pilares y valores, tanto de la Política de Responsabilidad Social y Valor Compartido del SEP, como del Plan estratégico de Sasipa SpA, como se puede ver a continuación:

PILARES ALINEADOS

POLÍTICA DE RSE Y VC SEP

- Bienestar Laboral
- Aporte al Desarrollo Local
- Protección del Medio Ambiente
- Innovación

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA SASIPA

- Personas
- Desarrollo Integral
- Respeto por el entorno
- Bien Común
- Calidad del Servicio

POLÍTICA DE RSE Y VC SASIPA

- Bienestar de los trabajadores
- Aporte al desarrollo de la Comunidad
- Cuidado del Medio Ambiente
- Mejoras en la Operación

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

9.3. Política Frente al Cambio Climático

¿QUÉ ES EL CAMBIO CLIMÁTICO?

El cambio climático se refiere a las modificaciones de largo plazo en las temperaturas y los patrones climáticos. Estos cambios pueden ser naturales, por ejemplo, a través de las variaciones del ciclo solar; sin embargo, desde el siglo XIX, las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas.

Dicha quema de combustibles fósiles genera emisiones de gases de efecto invernadero que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrayendo el calor del sol y elevando así las temperaturas.

Algunos ejemplos de emisiones de gases de efecto invernadero que provo-

can el cambio climático son el dióxido de carbono y el metano. Estos proceden del uso de la gasolina para conducir un auto o del carbón para calentar un edificio, por ejemplo. El desmonte de tierras y bosques también puede liberar dióxido de carbono. Los vertederos de basura son una fuente importante de emisiones de metano. La energía, la industria, el transporte, los edificios, la agricultura y el uso del suelo se encuentran entre los principales emisores. FUENTE: Naciones Unidas.

Según las declaraciones del secretario general de las Naciones Unidas, debemos cambiar de rumbo o corremos el riesgo de perder la oportunidad de evitar consecuencias desastrosas para los seres humanos y todos los ecosistemas que nos sustentan.

17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) contenidos en la Agenda 2030, son un llamado a la acción de todos los países para promover la prosperidad al tiempo que se protege el planeta. Reconocen que la erradicación de la pobreza debe ir acompañada de estrategias que fomenten el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, como la educación, la sanidad, la protección social y las oportunidades de empleo, al tiempo que abordan el cambio climático y la protección del medio ambiente.

A través de sus 17 ODS la agenda busca cumplir con metas que impulsan un desarrollo más sostenible contribuyendo a mitigar los efectos del cambio climático. Para SASIPA la protección de Rapa Nui es relevante. Así, conjugando la función

de sus respectivos giros al servicio de su comunidad, trabaja en el marco de los ODS 6, implementando medidas que permiten proteger el recurso hídrico y promover su uso eficiente; ODS 7, promoviendo eficiencia energética y transformando su matriz de generación a energías limpias.

SASIPA contribuye a su vez, en el cumplimiento de los ODS 8, 9, 11 y 12 como actor relevante en el desarrollo de su comuna, posibilitando acceso, conectividad y abastecimiento.

Asociado al ODS 13, se considera un actor relevante en la Acción por el clima, que, con la construcción de alianzas locales, nacionales e internacional, ODS 17 contribuirá con el desarrollo sostenible y la prosperidad de Rapa Nui.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Declaración de Intenciones

SASIPA SpA, considera prioritario educar, aprender y liderar la transición hacia modelos de negocio bajos en carbono, que reduzcan o mitiguen los efectos adversos del cambio climático. La empresa promueve la adopción de objetivos globales para ser parte de la mitigación de los efectos a contribuir en el cambio climático de la isla, como ser un grano de arena para el mundo, y desarrollar proyectos y servicios que contribuyen a la disminución de Gases de Efecto Invernadero (GEI), facilitando así el acceso a la energía renovable. Asimismo, SASIPA SpA promueve la adaptación al cambio climático mejorando sus instalaciones con tecnologías que permitan responder ante cambios en las mareas, enfrentar temporadas de fuertes vientos y lluvias, y resguardar el recurso hídrico con una gestión responsable.

SASIPA Energías Renovables

Promueve el desarrollo de energías renovables que generen energía limpia y reduzcan la dependencia energética del uso de combustibles fósiles.

SASIPA Eficiencia

Impulsa el ahorro en el consumo de energía, agua potable y la mejora de la eficiencia en sus servicios de Carga y Descarga marítima, y en su cadena de suministro, con el fin de reducir emisiones de gases de efecto invernadero.

Participa activamente en la colaboración y desarrollo de proyectos asociados a la lucha contra el cambio climático, apoyando la transferencia de tecnologías limpias.

SASIPA Gestión de Riesgos y Oportunidades

Gestiona los riesgos y oportunidades a corto, mediano y largo plazo asociados al cambio climático, con el fin de adoptar las medidas necesarias que garanticen la adecuación de sus giros a los cambios físicos y transicionales previstos.

SASIPA Colaboración

Coopera con otras empresas del sector privado, las instituciones públicas, las organizaciones sociales y otros grupos de interés en la lucha contra el cambio climático.

SASIPA Sensibilización

Desarrolla actividades formativas, de concienciación y de sensibilización para colaboradores y otros grupos de interés, promoviendo la colaboración en la lucha frente al cambio climático.

SASIPA Transparencia

Informa de manera transparente y rigurosa sobre su actividad frente al cambio climático, y específicamente sobre sus riesgos y oportunidades, así como de sus acciones de mitigación y adaptación.

Todo lo anteriormente señalado cobra aún más valor, en atención a que los servicios que brinda nuestra empresa a la comunidad se realizan en un territorio del cual buena parte es Parque Nacional, por lo que SASIPA realiza sus acciones en medio de un lugar que merece especial protección.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

9.4. Actividades Sustentabilidad 2023

SASIPA SpA cuya misión principal es la de contribuir a la mejora de la calidad de vida de la comunidad de Rapa Nui, entregando los servicios básicos, de agua potable, energía, y carga y descarga de bienes; este año se destacó en diversas actividades que se desarrollaron dentro del Plan de Sustentabilidad 2023, abarcado en 5 grandes ámbitos:



CONCURSO "CUIDEMOS EL AGUA - KI HAPA'O TATOU I TE VAI"

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

STAKEHOLDERS

VINCULACIÓN,
CERCANÍA Y APOORTE AL
DESARROLLO DE
LA COMUNIDAD

ACCIÓN

Apoyo en insumos para actividades de RSE para la comunidad enfocadas en cultura, educación y deporte.

OBJETIVO

Equipo de fútbol trabajadores de SASIPA – inscripción campeonato de Carabineros de Chile 2023, por un monto de total \$100.000.

Team Hahave Mana Tapu Hoe Vaka Rapa Nui – compra de 16 camisetas remadoras que asistirán al mundial de Brasil 2023, por un monto total de \$140.000.

Fondos para indumentaria Cuerpo de Árbitros de Rapa Nui, por un monto total de \$500.000.

Equipo de remadores Nuna'a Hoe Vaka, solicita recursos para competencia mundial de Hoe Vaka a realizarse en Samoa. Solicitan el pago de buzo deportivo por un monto total de \$280.000.

Ayuda a trabajador Sr. Atarangi Rodrigo Pacomio Gacitúa, servicio de distribución eléctrica, quien integra el grupo Mana Maohi, su director Sr. Hotu Iiti Araki, solicita ayuda para poder costear el pasaje aéreo para la gira a Europa que se realizará durante el mes de agosto del corriente por un monto total de \$520.000.

STAKEHOLDERS	ACCIÓN	OBJETIVO
MEJORAS EN LA OPERACIÓN Y CADENA DE VALORES	Concurso "Cuidemos el agua – Ki hapa'o tatou i te vai" relación empresa/ clientes y comunidad.	Actividad donde las niñas, niños y jóvenes de Rapa Nui dan consejos mediante un video sobre cómo debemos cuidar el agua. Considera premios para el 1er, 2do y 3er lugar por un monto total de \$545.000.
BIENESTAR TRABAJADORES	Premiación trabajadores destacados en distintas instancias del periodo.	Premiación mejor compañero de cada área (8 áreas) por un monto total de \$1.200.000.
CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	Continuar con el compromiso y contribución en el cuidado del medio ambiente de este frágil ecosistema de Isla de Pascua.	Limpieza fondo marino zona muelle Hanga Piko por un monto total de \$700.000. Actividad de limpieza de borde costero Sector Hanga Piko por un monto total de \$500.000.
TODOS	Memoria Corporativa 2022.	Producción y diseño de memoria corporativa de SASIPA año 2022.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**

- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros





TEAM HAHAVE MANA TAPU HOE VAKA RAPA NUI

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad**
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros





GRUPOS DE INTERÉS O STAKEHOLDERS

CAP
10

10.1 Organizaciones

10.2 Comunidad y autoridades

10.3 Trabajadores

10.4 Accidentes Laborales

10.5 Proveedores & Cadena de suministro

10.6 Clientes



¿En qué participamos?



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

10.1. Organizaciones

La instancia más relevante de reunión entre organizaciones de la comunidad y organismos públicos es la Comisión de Desarrollo de la Isla de Pascua (CODEIPA), órgano creado en 1993, por la Ley N° 19.253, el cual tiene atribuciones para proponer al Presidente de la República la desafectación, transferencia y uso de las tierras en la Isla de Pascua, para formular y ejecutar planes programas y proyectos de desarrollo, protección del medio ambiente, protección de los recursos naturales y preservación del patrimonio cultural de Rapa Nui, y para colaborar con los órganos del Estado correspondientes en la administración del patrimonio arqueológico de la Isla. Está integrada por ocho representantes de Gobierno, el alcalde de Isla de Pascua y seis representantes electos de la comunidad Rapa Nui, uno de los cuales debe ser el presidente del Consejo de Ancianos. Queremos agradecer el apoyo entregado a la empresa, en la labor del desarrollo para las energías renovables no convencionales que se proyectan para nuestra Ínsula.

Para alcanzar estas metas se forman la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena CONADI y la Comisión de Desarrollo de Isla de Pascua CODEIPA. Un rol fundamental en el desarrollo del territorio.

Mientras que la Comisión de Radicaciones se encargaba únicamente del asunto de las tierras en la isla, CODEIPA recibió otras atribuciones. No solo se ocuparía de regularizar la propiedad de la tierra, sino que también estaría dentro de sus funciones velar por el desarrollo económico, social y cultural del pueblo rapanui.

INTEGRANTES DE LA CODEIPA

Artículo N° 68 De La Ley N° 19.253, La Codeipae está integrada por :

1. Ministro De Planificación y Cooperación (Ex Mideplan - Actual Mideso)
2. Ministro De Educación (MINEDUC)
3. Ministro De Bienes Nacionales (M.B.N)
4. Ministro De Defensa Nacional
5. Vicepresidente Ejecutivo De La Corporación De Fomento De La Producción (CORFO)
6. Director Nacional de la Corporación Nacional Forestal (Conaf)
7. Director Nacional de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (Conadi)
8. Gobernador de Isla de Pascua (Actual: Delegado(A) Presidencial Provincial-Isla De Pascua)
9. Alcalde de Isla de Pascua
10. 5 Miembros de la Comunidad Rapa Nui
11. Presidente del Consejo de Ancianos

Las atribuciones de CODEIPA están:

- Proponer al Presidente de la República la destinación de tierras para fines científicos y otros que sean de interés de la comunidad (turismo, áreas de esparcimiento, deportes y similares).
- Formular y desarrollar planes y proyectos de desarrollo que eleven el nivel de vida de la comunidad Rapa Nui y contribuyan a la conservación de su cultura, así como del medio ambiente de la isla.
- Colaborar en la administración del Parque Nacional Rapa Nui.
- Colaborar en la conservación y restauración del Patrimonio Arqueológico Rapa Nui.
- Preparar convenios con personas e instituciones nacionales y extranjeras para conseguir sus objetivos.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

10.2. Comunidad y Autoridades

Isla de Pascua es una Provincia de la Región de Valparaíso, donde la autoridad está constituida por la Delegación Presidencial Provincial de Isla de Pascua, cuya función es la representación política administrativa del Gobierno Central, en la acción de Gobierno Interior. Política y administrativamente, la Isla también es una comuna a cargo del Municipio, de quien depende la elaboración, aprobación y desarrollo del Plan de Desarrollo Comunal y el Plan Regulador, entre otras importantes materias.

En los últimos años SASIPA ha trabajado intensamente, para lograr un acercamiento a la comunidad Rapa Nui, la cual se ha expresado transparentando la realidad de la empresa, comunicando oportunamente los avisos de corte de suministro eléctrico y de agua potable por trabajos programados, atendiendo solicitudes y reclamos con mayor celeridad y, en general, dando muestras concretas de mayor interlocución local, buenas prácticas y responsabilidad social empresarial, donde destaca una política de puertas abiertas para recibir las inquietudes de los clientes y la población en general.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders**
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

10.3. Trabajadores

La dotación total de la empresa es de 108 personas, distribuidos en los tres rubros principales y en los niveles de abastecimiento y mantenimiento, soporte de la gestión, atención a clientes y administración. Parte importante de los trabajadores no cuenta con un título técnico y su labor la desarrollan en base a la experiencia práctica adquirida, por lo cual la incorporación de tecnología a los rubros de la empresa, requiere de desarrollar simultáneamente programas de capacitación y entrenamiento.



10.4. Accidentes Laborales

Sasipa cuenta con protocolos de seguridad internos que permiten la fácil comunicación y notificación ante una situación de emergencia como la ocurrencia de un accidente de trabajo y/o enfermedad profesional, la cual abarca a todo trabajador de la empresa y cualquiera sea su calidad (contratistas, subcontratistas o prestaciones de servicios).

La idea principal es orientar sobre el mecanismo de salud y apoyar a los trabajadores que sufran algún accidente de trabajo o enfermedad profesional ante las prestaciones médicas, económicas, de rehabilitación, etc. para minimizar las características negativas provocadas por uno de estos tipos de sucesos.

La finalidad de mostrar las ayudas o los beneficios médicos y económicos que se obtiene al tener un accidente de trabajo o enfermedad profesional es concientizar y motivar a los trabajadores al autocuidado, para demostrarles que pasar por un suceso de estas características solo trae más efectos negativos y que no se tiene ningún beneficio de ello.

5 N° de Accidentes

3.59 Índice de accidentes (tasa de accidentabilidad)

143 Días perdidos por accidentes de trabajo

0 Víctimas Mortales

• No existen accidentes por parte de trabajadores externos de Sasipa (contratistas o subcontratistas).

0 N° de Enfermedades Profesionales

0% Tasa de enfermedades Profesionales

0 Días perdidos por enfermedad profesional

2.38% Cotización Adicional

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders**
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

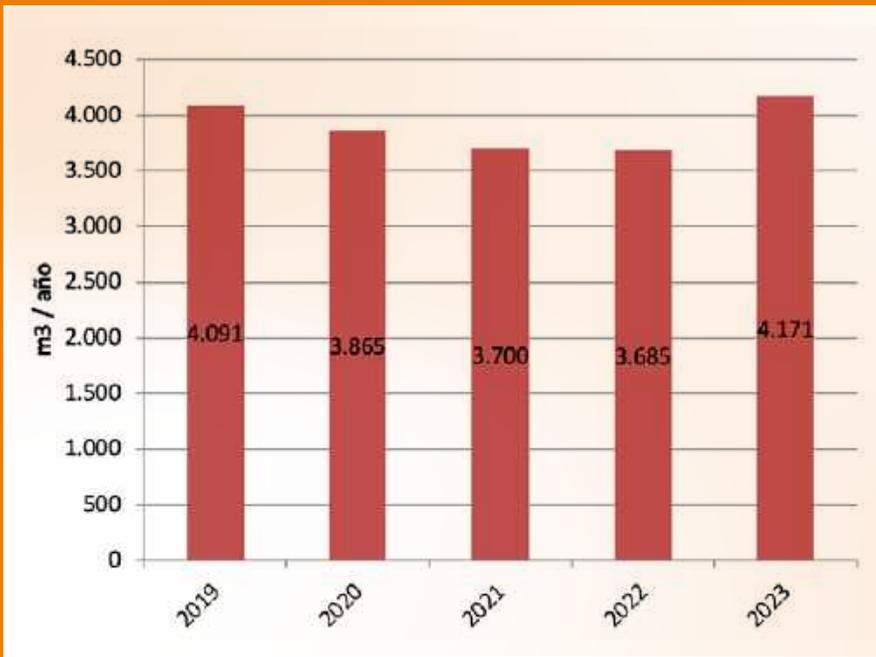
10.5. Proveedores & Cadena de suministro

El principal proveedor de SASIPA SpA es la **Empresa Nacional de Petróleo, ENAP**.

SASIPA SpA adquiere de esta empresa el combustible Diesel para el funcionamiento de la central generadora de energía eléctrica Mataveri.

El consumo de petróleo Diesel, por parte de la central generadora, llegó en 2023 a los 4.171 m3; lo que implicó para SASIPA SpA, un costo de \$3.623 millones de pesos.

EVOLUCIÓN CONSUMO PETRÓLEO DIESEL



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders**
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

La empresa SASIPA no ha asumido cambios significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro en la organización. A continuación, se detalla listado de los proveedores con los cuales nos relacionamos para poder dar continuidad a todos los servicios:

PROVEEDORES MATERIALES ELÉCTRICOS:

- Distribuidora Técnica Eléctrica Vitel S.A.
- Equilec Sociedad Comercial Ltda.
- Aragon S.A.
- Comercializadora de maderas impregnadas Concón Ltda.
- Prefabricados de concreto Rodríguez SpA.
- Rhona S.A.
- Comercializadora Multinacional S.A.
- Flores y Kersting.
- Finning Chile S.A (Repuestos, filtros y Aceite).
- Copec (aceites central eléctrica y maquinaria general SASIPA).

PROVEEDORES DE AGUA POTABLE:

- Comercial Tecno Tubos Ltda. (proveedor de materiales).
- Servicios e insumos Fittex S.A (proveedor de materiales).
- Comercial XIPLAS Ltda. (proveedor de materiales).
- Brenntag (proveedor hipoclorito de sodio al 10%).
- KSB Chile S.A (proveedor bombas de pozo profundo).
- Comercial Iron Trust (proveedor tapas para cámaras AP).
- También se debe destacar como proveedor de servicios de análisis y certificador de la calidad de agua potable a Hidrolab SpA, el cual se encuentra certificado por Instituto Nacional de Normalización y reconocido por la SISS.

PROVEEDORES PARA CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA:

- Copec.
- Supermercado del neumático.
- Compra de repuestos a nivel local: Oceanic, Kona Tata Pere'oa.

PROVEEDORES DE ARTÍCULOS DE ADMINISTRACIÓN:

- Dimerc (materiales de oficina).
- Garmendia Macus S.A.
- Proteknica S.A.
- Safe S.A
- Opzion S.A.
- Holding Qb Consultores Spa.
- Santana Red De Negocios Spa.
- Stuedemann S.A.
- Servicios Integrales Selle.Com Ltda.
- Pc Factory.

OTROS PROVEEDORES:

- Finning Chile / generación eléctrica.
- Gory Cardinali / Construcción.
- Ingeniería IGL SpA – asesorías AP.
- Zúñiga y Figueroa Ltda –central eléctrica – asesorías e implementación red de incendio.
- Cristian Schrader E.I.R. L. / servicios electricidad.
- Rhona / Electricidad – transformadores.
- Soporte y Proyección/servicios computacionales.
- Ferretería Ohiggins.
- Ferreterías locales que venden productos traídos desde el continente.
- Juan Zamora y compañía Ltda.
- Riveros s.a.i.c
- Christian Hughes compañía Ltda.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

10.6. Clientes

SERVICIO GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA

En la actualidad existen 3.741 medidores conectados a las redes de SASIPA SpA de los cuales 257 de ellos son trifásicos, incorporándose 2 nuevos empalmes durante el año 2023, los que demandan algo más que el 55% del total de la energía eléctrica entregada.

Los principales clientes del servicio eléctrico son:

- Hospital de Hanga Roa: consumo promedio 56.560 kWh
- Hotel Hanga Roa: consumo promedio 67.833 kWh
- Alumbrado público: consumo promedio 32.153 kWh
- DGAC: consumo promedio 18.300 kWh

Un aspecto importante del consumo de energía eléctrica corresponde a, la interrelación y dependencia de los procesos internos de SASIPA, constituyendo el cliente interno no comercial, ya que la energía se utiliza en la implementación de procesos de producción de los rubros estratégicos de la empresa a través de la cesión de parte de la producción total siendo el principal cliente interno el Servicio de Agua Potable.

SERVICIO PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN AGUA POTABLE

En cuanto al servicio de agua potable, SASIPA SpA entregó servicio a 3.487 clientes y se incorporaron 53 empalmes nuevos al servicio durante el año 2023.

Se mantiene el Servicio de Agua Potable Rural, el cual se entrega en el sector de Te Miro O'one, a 10 km. de la comuna de Hanga Roa, por lo que se encuentra incorporado en el balance.

Los principales clientes del Servicio de Agua Potable son:

- Hospital de Hanga Roa: Promedio consumo 1.110 m³.
- Hotel Explora: Promedio consumo 1224 m³.
- Hotel Hanga Roa: Promedio consumo 1.199 m³.

SERVICIO CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

Los clientes que demandan este rubro, están conformados por las navieras que realizan la labor de cabotaje y recalán en Hanga Piko, y las empresas, comercio y personas habitantes de la Isla que constituyen el cliente final, propietarios o destinatarios de los bienes transportados.

Las navieras que recalán en Rapa Nui son: Naviera GV con la Moto Nave Lago Icalma y Easter Island Logistics con la Moto Nave Danstar.

Además, se debe considerar los viajes de buques de la Armada de Chile como las Barcazas Chacabuco, Rancagua, Buque OPV Toro y Aquiles.

Este año finalizaron las faenas del Barco Puerto Natales, el cual cumplen el importante rol de trasladar a Isla de Pascua los materiales pertinentes para el desarrollo del proyecto de Conservación de la Pista Aérea Aeropuerto Mataverí, considerando un alto porcentaje de carga descargada y días trabajados.

SASIPA es poseedora de la Concesión Marítima del atracadero de Hanga Piko, por lo que se cobra al operador turístico que trabaja con los cruceros que recalán en la Isla, abriendo una variante rentada a las faenas de carga y descarga regulares.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Ser una empresa comprometida con el entorno requiere de un trabajo en equipo, fortaleciéndonos desde adentro para salir y vincularnos con la comunidad de manera responsable y confiable en el tiempo. Esto ya no es un sueño y seguiremos trabajando duro para mejorar continuamente nuestros servicios y también la relación con nuestra comunidad, de manera de aportar con la sustentabilidad de nuestra Isla.

SASIPA, cuidando la comunidad de Rapa Nui



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders**
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



PRINCIPALES PROPIEDADES E INMUEBLES

CAP
11

11.1 Concesiones
Fiscales

11.2 Concesiones
Marítimas



11.1. Concesiones Fiscales

Mediante las Resoluciones Exentas N° 1 (de 22 de febrero) 2, 3, 4, 5, 6 (de 15 de mayo), 7 (de 19 de mayo) 11 (de 25 de junio) y 15 (27 de diciembre) todas del año 2021, Bienes Nacionales le otorgó a CORFO-SASIPA SpA, permisos de ocupación de los siguientes inmuebles:

Central Fotovoltaica Mataveri:

MZ1, Camino Circunvalación s/n, Lote C, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.

En este predio se concentrarán los galpones.

Estanque de acumulación de agua potable Arapiki

Sitio N°8 MZ41, calle Puku Rangí Uka S/N, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.

En este predio se concentran en Arapiki 2 estanques de acumulación de agua, 1 por 300m³ y otro por 250m³

Pozo de extracción subterráneo de agua potable N°29

Fs N°1, Calle Hotu Matu'a, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua

En este predio se concentra la bomba de pozo profundo KSB 120 m.c.a.

Recinto destinado al Servicio de Agua Potable SASIPA:

Sitio N°14 MZ1, calle Hotu Matua s/n, Mataveri, Hanga Roa Urbano.

En este predio se concentra Sala de bombas, laboratorio microbiológico, taller operativo, bodega de maquinarias e instalaciones de los trabajadores.

Central Eléctrica Mataveri:

MZ1, Camino Circunvalación s/n, Lote C, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.

En este predio se concentran los galpones los Grupos Electrógenos, Sala de Control, Oficinas Operativas, Taller de Trabajo e Instalaciones para los Trabajadores.

Oficinas Centrales SASIPA:

Sitio N°1 MZ10, calle Hotu Matua s/n, Hanga Roa urbano, Isla de Pascua.

En este predio se concentran las Oficinas Administrativas, Oficinas Comerciales y de Atención al Cliente, Galpón de maquinarias, Instalaciones de trabajadores de Distribución eléctrica y la Bodega de Materiales de la empresa.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

11.2. Concesiones Marítimas

Mediante Decreto N°141 del Ministerio de Defensa Nacional, de 2 de julio de 2010, vigente, se otorgó a SASIPA SpA, Concesión Marítima Menor de Terreno de Playa, Playa y Uso de Mejora Fiscal en los polígonos ubicados en la caleta Hanga Piko. A través del Decreto N°414, de 7 de octubre de 2021, del Ministerio de Defensa Nacional, la concesión marítima fue renovada hasta el 30 de junio de 2031.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles**
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



EQUIPOS Y MAQUINARIAS

CAP
12



12.1. Equipos y Maquinarias

GENERACIÓN ELÉCTRICA

- Grupo electrógeno N.º1, Caterpillar C-32, instalado 2009 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 550 KW)
- Grupo electrógeno N.º2, Caterpillar 3516, 2017 (2.276 KVA=1.820 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 0 KW). Fuera de servicio.
- Grupo electrógeno N.º4, Caterpillar 3512, 2017 (1.700 KVA=1.360 Kw Prime/para trabajo máx. continuo de 1.088 KW)
- Grupo Electrógeno N.º7, Caterpillar C-32, 2016 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo máx. continuo de 650 Kw)
- Grupo Electrógeno N.º8, Caterpillar C-32, 2016 (1.000 KVA=800 Kw Prime/para trabajo continuo máx. de 650 Kw)

Planta Fotovoltaica (solar), 400 paneles solares con capacidad máxima de generación peak de 105 Kw, dependiendo de las condiciones climatológicas, el cual ha generado 172.083 kWh.

Galpón 1 (5 Generadores Caterpillar):

N.º 1: Caterpillar C-32

N.º 2: Caterpillar 3516 F/S

N.º 4: Caterpillar 3512

N.º 7: Caterpillar C-32

N.º 8: Caterpillar C-32

Extensión Galpón 1 (1 Generador Caterpillar):

N.º 6: Caterpillar C-32 en contenedor transportable

Galpón 2:

N.º 5: General Electric F/S

01 camioneta de emergencia Mahindra pickup work 2.2 cc 4x2 año 2019.

DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA.

- Líneas de Alta Tensión: 43 Km.
- Líneas de Baja Tensión: 150 Km.
- Camión Grúa, marca Ford año 2011.
- Camión Hidro elevador, marca Ford 2011.
- 02 camionetas de emergencia, Nissan Terrano, doble cabina 4X4, año 2014.
- 01 camioneta de emergencia, Nissan NP300, doble cabina 4X4, año 2016.



01	Aspectos Generales de la Empresa
02	Administración y organización de la sociedad
03	Misión, Visión y Valores de la empresa
04	Futuro de la empresa
05	Productos, negocios y actividades
06	Planes de inversión y financiamiento
07	Seguros
08	Actividades financieras
09	Sustentabilidad
10	Grupos de interés o stakeholders
11	Principales propiedades e inmuebles
12	Equipos y maquinarias
13	Gestión de Riesgos
14	Políticas de retiro de utilidades
15	Hechos Relevantes
16	Declaración jurada de responsabilidad
17	Personal y remuneraciones 2023
18	Índice de contenidos
19	Estados financieros

PRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE.

- Estanques de regulación de presión:
- 1 estanque con capacidad para 500 m3, sector Rano Kau.
- 1 estanque con capacidad para 350 m3, sector Rano Kau.
- 1 estanques con capacidad para 250 m3, sector Arapiki.
- 1 estanques con capacidad para 300 m3, sector Arapiki.
- 1 estanque con capacidad para 300 m3, sector Puna Pau
- 1 estanque con capacidad para 250 m3, Fundo Vaitea, para la provisión del Sector de Miro O'one.
- 74 Km. de matrices de diferentes materiales y diámetros.
- Dos máquinas de electro fusión y una de termo fusión de cañerías de HDPE 250 mm.
- Máquina retroexcavadora, marca John Deere 310J, año 2011.
- Grupo electrógeno rodante de 88 KVA, marca Perkins, año 2011.
- 01 camioneta de emergencia Mitsubishi Katana doble cabina 4X4, año 2018.
- 01 camioneta de emergencia Nissan Terrano doble cabina 4X4, año 2014.
- 01 camioneta de emergencia Nissan NP300 doble cabina 4X4, año 2016.
- 01 camioneta de mantenimiento agua potable Mahindra cabina simple, año 2019.
- 01 camión de emergencia HINO XZU 6,5 DC, año 2016.
- 01 camión tolva Hyundai HD78 STD Eurov 4x2, año 2018.
- 02 martillos hidráulicos SB 302, marca Atlas Copco, año 2011 y 2016.
- 01 torre de iluminación rodante de 4 focos, marca Doossan, año 2016.
- 06 grupo electrógeno de 165 KVA, marca Lureye, año 2018.
- 01 betonera bencinera de 200 lt, marca LEMACO, año 2017.
- 01 generador portátil insonorizado, marca Honda, diesel EU 65 is, año 2015.
- 01 generador portátil insonorizado Honda Modelo EU47, año 2019.
- 01 placa compactadora Honda GX160, año 2019.
- 02 equipos detector de fugas Geófono, 44 pre - localizadores de fugas de red.
- Estación total laser Sanding Arc 5.
- Pozometro de 120 mts.

SERVICIO CARGA Y DESCARGA MARÍTIMA

- 2 barcasas de 35 toneladas de capacidad (Rano Raraku II y Rano Aroi II).
- 1 grúa horquilla Komatsu FD135, año 2009, con capacidad para 13,5 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD40, año 2009, con capacidad para 4 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2016, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD30, año 2017, con capacidad para 3 tons.
- 1 grúa horquilla Komatsu FD160, año 2017, con capacidad para 16 tons.
- Mahindra pik up work 2.2 c/s



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias**
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



GESTIÓN DE RIESGOS

CAP
13



I.

En el marco de la gestión de riesgos y de control interno, el Directorio ha puesto mucho énfasis en la relevancia de estas materias dentro de la empresa y como una forma de integrarlas a las distintas actividades, se cuenta con un pilar fundamental que es un comité de directores ampliado llamado "CRAC" o Comité de Riesgo, Auditoría y Cumplimiento. Tal como su nombre lo indica, las materias que puede abordar el CRAC son amplias, abarcando principalmente temáticas de riesgo, auditoría, cumplimiento y de seguridad de la información.

Sin embargo, el objetivo principal de las temáticas de Riesgo, es el de contribuir a mantener las distintas actividades del negocio dentro de un perfil controlado de los riesgos.

El CRAC cuenta con un Manual que representa el conjunto de actividades sistemáticas y continuas que debe realizar dicho comité, el que incorpora los estatutos que lo norman, objetivos y funciones principales, en el marco de lo dispuesto por el Directorio de la Empresa y siguiendo la normativa vigente y los lineamientos de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo del Código SEP.

II. FACTORES DE RIESGO

RIESGO ASOCIADO A LA DISPONIBILIDAD DE AGUA Y CONDICIONES DE NO CONTAMINACIÓN. El aumento de la población de la Isla, ha significado también el aumento del consumo de agua, por lo que al ser éste un elemento vital es el de mayor riesgo para SASIPA. Una de las principales preocupaciones de la empresa es que en la Isla no existe un sistema de tratamiento de aguas servidas, siendo este un riesgo permanente de contaminación por las condiciones geomorfológicas que tiene Isla de Pascua, sumándole la introducción salina a los pozos sobreexplotados por la demanda creciente de agua potable. Sin embargo, con las inversiones realizadas en el mejoramiento de cañerías en la red, se espera mejorar algunos problemas como la baja de presión en los sectores altos, disminuir las pérdidas (cañerías fuera de norma en diámetro, calidad del material y problemas de las cañerías enterradas a baja profundidad), y SASIPA posee una nueva máquina perforadora que permitirá habilitar nuevos pozos, con la finalidad de aumentar la captación de litros por segundo y tener pozos de monitoreo de la napa freática. Ante algún inconveniente con la calidad de agua potable o pozos, SASIPA cuenta desde el año 2019 con un laboratorio microbiológico de aguas acreditado nacional e internacionalmente bajo las normas NCh-ISO/IEC 17025:2017, el cual durante el año 2021 recibe sus recertificaciones por el cambio de la versión de la norma del año 2005 al 2017. Esta infraestructura, nos permite realizar en Isla de Pascua análisis del agua, de modo que permita lograr tener un mayor tiempo de reacción ante cualquier eventualidad. Durante el año 2022 y 2023, junto con la dirección general de aguas (D.G.A.), se está trabajando un Plan Estratégico de Gestión Hídrica que incluirá la actualización del modelo hidrogeológico del acuífero de la isla considerando el modelo numérico para predecir, entre otras cosas, la cantidad de agua y su calidad en el tiempo.

RIESGO ASOCIADO AL COMPORTAMIENTO DEL MERCADO DEL PETRÓLEO. Uno de los principales riesgos a los que se enfrenta nuestra empresa es ante el comportamiento internacional del mercado del Petróleo Diesel, ya que este combustible es el que permite el normal funcionamiento de nuestras maquinarias. Por lo tanto, en aquellos períodos de alza de este insumo, la empresa sufre una fuerte alza en sus costos fijos de explotación, los que no se traspasan a las tarifas, afectando directamente el presupuesto de la empresa.

RIESGO ASOCIADO AL CRECIMIENTO INORGÁNICO DE LA ZONA URBANA. Una de las problemáticas a las que tiene que enfrentarse nuestra empresa es al desarrollo y el crecimiento de la población la que ha ido aumentando año tras año. Esto genera grandes dificultades para la óptima entrega de los servicios que presta SASIPA SpA lo que se suma a un aumento en los costos de producción. El aumento de la población ha generado que se habiten sectores alejados de la zona urbana de Hanga Roa, con el gran desafío para la empresa de dotar a esos lugares, con los servicios de electricidad y agua potable. **RIESGO ASOCIADO A LEY N°21.070 (REGULA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS A RESIDIR, PERMANECER Y TRASLADARSE HACIA Y DESDE EL TERRITORIO ESPECIAL DE ISLA DE PASCUA).** Dentro de las medidas que están incluidas en esta Ley, se encuentran restricciones a la contratación de personal. Actualmente, la isla se encuentra en situación de latencia, lo que

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ha afectado directamente a la empresa, ya que, por ejemplo, no se pueden renovar los contratos a plazo fijo, ni realizar nuevas contrataciones. Lo anterior, es especialmente grave en el caso de personal calificado.

RIESGO ASOCIADO A LEY N° 21.070 (REGULA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS A RESIDIR, PERMANECER Y TRASLADARSE HACIA Y DESDE EL TERRITORIO ESPECIAL DE ISLA DE PASCUA). Dentro de las medidas que están incluidas en esta Ley, se encuentran restricciones a la contratación de personal. Actualmente, la isla se encuentra en situación de latencia, lo que ha afectado directamente a la empresa, ya que, por ejemplo, no se pueden renovar los contratos a plazo fijo, ni realizar nuevas contrataciones. Lo anterior, es especialmente grave en el caso de personal calificado.

RIESGO ASOCIADO AL CLIMA. El clima también es una de los principales agentes de riesgo con los que tiene que enfrentarse SASIPA SpA. En Isla de Pascua, se da un clima tropical lluvioso, lo que trae aparejado fuertes vientos. Estas condiciones repercuten directamente en la entrega de los servicios básicos, ya que se generan cortes en el suministro eléctrico debido a la caída de árboles sobre el tendido eléctrico producto de los fuertes vientos. Por otra parte, se pueden retrasar las faenas de carga y descarga desde las barcasas. Para disminuir las consecuencias generadas principalmente por las fuertes lluvias y vientos, propios de este tipo de clima tropical, es que cada año se realizan campañas de poda de los árboles en todas las calles de la comuna, además de involucrar a la comunidad en la concientización, de manera de transmitirle a la población, la gran importancia de realizar estas tareas, para evitar cortes del servicio o algún otro incidente.

III.

La gestión de riesgos existente en SASIPA SpA, se basa en la identificación y evaluación de riesgos en forma periódica, con la Encargada de Riesgos como coordinadora y facilitadora en la identificación y evaluación de riesgos, en conjunto con los dueños de procesos y/o jefes de área. De esta manera, se realiza la actualización de la matriz de riesgos corporativa y estratégica de SASIPA SpA., realización de un ranking de riesgos y de un levantamiento de las señales de alerta de delitos LA/FT/DF. A continuación, la matriz de riesgos actualizada, es revisada y aprobada por la Gerencia y el Directorio. El Directorio, define y entrega las respuestas estratégicas para mitigar, transferir, aceptar, evitar y priorizar esos riesgos.

IV.

La matriz de riesgos es el input principal para el desarrollo, revisión y actualización de planes de mitigación o tratamiento de riesgos, con actividades de corto, mediano y largo plazo, que realiza la Encargada de Riesgos, a través de un acompañamiento a los dueños de proceso y/o jefaturas de área en este proceso. Una vez los planes están actualizados, son revisados y aprobados por la Gerencia y el Directorio de la empresa.

V.

La gestión de riesgos, cuenta con una Encargada de Riesgos, quién es también la Auditora Interna de la empresa, cuya labor principal es la de ser una coordinadora y facilitadora de todo el proceso, para que en conjunto con los dueños de procesos y/o jefes de área, se lleve a cabo de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de los riesgos.

VI.

Por otro lado, la unidad de auditoría interna, es responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas internas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos. Además, tiene la labor de realizar el monitoreo y seguimiento de la ejecución de los planes de mitigación aprobados.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios, y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos**
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

VII.

SASIPA SpA cuenta con un Código de Conducta Ética y Buenas Prácticas, documento que establece los principios básicos que guían el actuar ético de todos y cada uno de los miembros de SASIPA SpA., sin excepción alguna, Trabajadores, Ejecutivos, Gerentes y Directores. Se espera también que las empresas proveedoras, contratistas y subcontratistas, que se relacionan con SASIPA, cumplan fielmente con las normas contenidas en este Código de Conducta. Este Código es una guía especialmente elaborada para ayudar a los miembros de la organización en su actuar frente a distintas situaciones que se presenten. Es también un documento oficial, mediante el cual se declara la posición de la empresa frente a una serie de temas relevantes.

VIII.

Respecto de la gestión de riesgos, la Encargada de riesgos realiza talleres de repaso de las definiciones y conceptos más importantes, además de revisión de la metodología aplicada para la gestión de riesgo en todas sus etapas, con las jefaturas principales.

IX.

SASIPA SpA cuenta con un canal de denuncias, dispuesto a través de una plataforma tecnológica para recibir en forma anónima a través de la página web (www.sasipa.cl) cualquier información que se refiera a hechos o circunstancias que digan relación con alguno de los delitos a que se refiere la ley 20.393 o, en general, cualquiera situación que pueda implicar un comportamiento poco ético o ilegal, que afecte o se relacione con SASIPA. El Canal de Denuncias tiene características técnicas y de gestión que garantizan el anonimato de quien presente alguna denuncia. Este canal de denuncias, está disponible para ser usado por trabajadores, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad.

X.

SASIPA SpA cuenta con un Manual de Políticas del Directorio y sus miembros, manual que incluye entre otros temas, una política de reemplazos y renovación de cargos claves de la empresa como Gerentes y Ejecutivos principales, asegurando la continuidad administrativa de la empresa, así como un procedimiento suficiente y rápido de aplicar que permita afrontar situaciones de crisis para su pronta resolución en forma adecuada.

XI.

SASIPA SpA también cuenta con un Manual de Prevención del Delito, manual que tiene como propósito orientar a los directores, trabajadores y colaboradores de SASIPA SpA, sobre un conjunto de principios, criterios y procedimientos que buscan prevenir que la empresa pueda incurrir en alguno de los delitos sancionados en la Ley N°20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, mediante la adopción e implementación de un Modelo de Prevención del Delito (MPD), adecuado para SASIPA, en los términos que dicha ley establece. La Política de Prevención del Delito es parte integrante del MPD, así como también los procedimientos, reglamentos y Código de Conducta Ética de SASIPA, siendo el presente Manual el documento que coordina los restantes instrumentos que conforman el MPD.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 **Gestión de Riesgos**
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



POLÍTICAS DE RETIRO DE UTILIDADES

CAP
14



Las utilidades obtenidas por la empresa deben quedar a disposición del Estado de Chile, quien determinará, a través del Ministerio de Hacienda, la oportunidad en que dichos dineros se incorporarán a las arcas fiscales. No obstante, lo anterior, Sasipa SpA no percibió utilidades durante el ejercicio comercial año 2023.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades**
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Nuevo directorio Sindicato de Trabajadores de SASIPA

El día 23 de febrero de 2023, los trabajadores sindicalizados de SASIPA, designan a la nueva directiva sindical, integrada por:

Carmen González Becerra
Presidenta

Héctor Cifuentes Riquelme
Secretario

Jose Icka Vera
Tesorero

Esta directiva tendrá 2 años para representar a sus afiliados, proteger sus derechos, y promover los intereses de sus miembros como de los trabajadores.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Visita Sr. Koichi Tadano y Sr. Katsuji Sano año 2023

El día 25 de mayo de 2023, nos visitaron Sr. Koichi Tadano y Sr. Katsuji Sano, que junto al equipo de la empresa Tadano, se encontraban en la isla. El primero es dueño de la empresa que donó las grúas que han operado en la carga y descarga de SASIPA y colaborado en la restauración patrimonial comenzando con el Ahu Tongariki en los años 90. Y el Señor Sano es quien donó recursos y trabajó para la restauración de dicho Ahu. La empresa Tadano, de origen japoneses ha estado estrechamente ligada a Rapa Nui desde los 90, demostrando su constante preocupación conociendo la importancia que tiene una grúa como esta para el abastecimiento y desarrollo de nuestra isla.

En la reunión se destacaron las excelentes condiciones en que se resguarda la grúa Tadano en la empresa, lo que podría alargar su vida útil. Adicionalmente, estaban muy felices de poder ver cómo se llevó el cuidadoso proceso de descarga de esta tercera grúa que fue donada a SASIPA.

En el encuentro, la Gerenta General Luz Zasso, agradeció su enorme aporte a la isla y lo significativo que ha sido su intervención en los años 90, inspirando incluso a una nueva generación de arqueólogos rapa-nui. La grúa constituye un elemento trascendental en el desarrollo y abastecimiento de nuestra isla.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



Visita Gobernador Regional de Valparaíso Sr. Rodrigo Mundaca año 2023

El día lunes 24 de julio de 2023, nos visitaron el Sr. Rodrigo Mundaca junto a su equipo de trabajo del Gobierno Regional de Valparaíso. Esta instancia fue una oportunidad para que el GORE comprenda de mejor manera el trabajo de cada área de servicio, las características insulares y la situación del agua en rapanui.

En este encuentro estuvo presente la delegada Sra. Juliette Hotus, los consejeros regionales, el directorio de SASIPA y los jefes de Servicios de SASIPA.

Agradecemos la visita del Gobernador y su comitiva, y su interés para conocer más de SASIPA, en la descentralización y en la proyección a 10 años para el desarrollo del territorio y la inversión pública.



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes**
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



Visita embajador de Japón año 2023

El día 09 de agosto de 2023, nos visitó el embajador de Japón, Sr. Kazuhisa Shibuya, para conocer el trabajo que realiza la grúa Tadano e interiorizarse sobre su trascendental rol para el abastecimiento de la isla. Asimismo, estuvo interesado en conocer el proceso de carga y descarga, la distribución de agua potable, la distribución eléctrica que se realiza en la isla, considerando las complejidades debido al aislamiento de Rapa Nui. En la oportunidad, la Gerenta General Luz Zasso, realizó una completa presentación sobre cómo todas las instituciones del territorio trabajan juntas para conseguir un mejor desarrollo para la isla.

Negociación Colectiva Sindical año 2023

El día 31 de agosto de 2023 se firmó el nuevo Contrato Colectivo de Trabajo entre la SASIPA SpA y el Sindicato de trabajadores de la Sociedad, la cual tendrá una vigencia entre el 1° de septiembre de 2023 hasta el 1° de septiembre de 2026.

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



DECLARACIÓN JURADA DE RESPONSABILIDAD

CAP
16



Sasipa SpA
Declaración de Responsabilidad

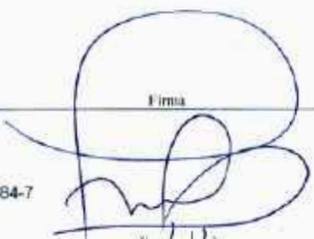
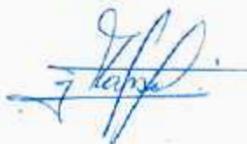
DECLARACION JURADA DE RESPONSABILIDAD

RUT : 87.534.600-1
RAZON SOCIAL : SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

En Sesión extraordinaria de Directorio N° 725 de fecha 25 de marzo de 2024, los abajo individualizados tomaron conocimiento y se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe, referido al 31 de diciembre de 2023, de acuerdo al siguiente detalle:

Estados Financieros de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), según se indica:

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Resultado por Función
- Estado de Cambios en el Patrimonio Neto
- Estados de Flujo de Efectivo
- Notas Explicativas a los Estados Financieros
- Análisis Razonado

Nombre	Cargo	Rut	Firma
1- INGRID WESTERMEIER TUKI	PRESIDENTE	12.957.684-7	
2- JOSEFA VILLARROEL MUÑOZ	VICE PRESIDENTA	14.150.667-6	
3- CLAUDIA FERNANDEZ PAOA	DIRECTORA	15.488.142-4	
4- MARCOS ASETE PAOA	DIRECTOR	13.195.065-9	
5- CARMEN SAN CRISTOBAL	DIRECTOR	8.045.095-8	
6- LUZ ZASSO PAOA	GERENTE GENERAL	10.998.087-K	

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros



PERSONAL Y REMUNERACIONES 2023

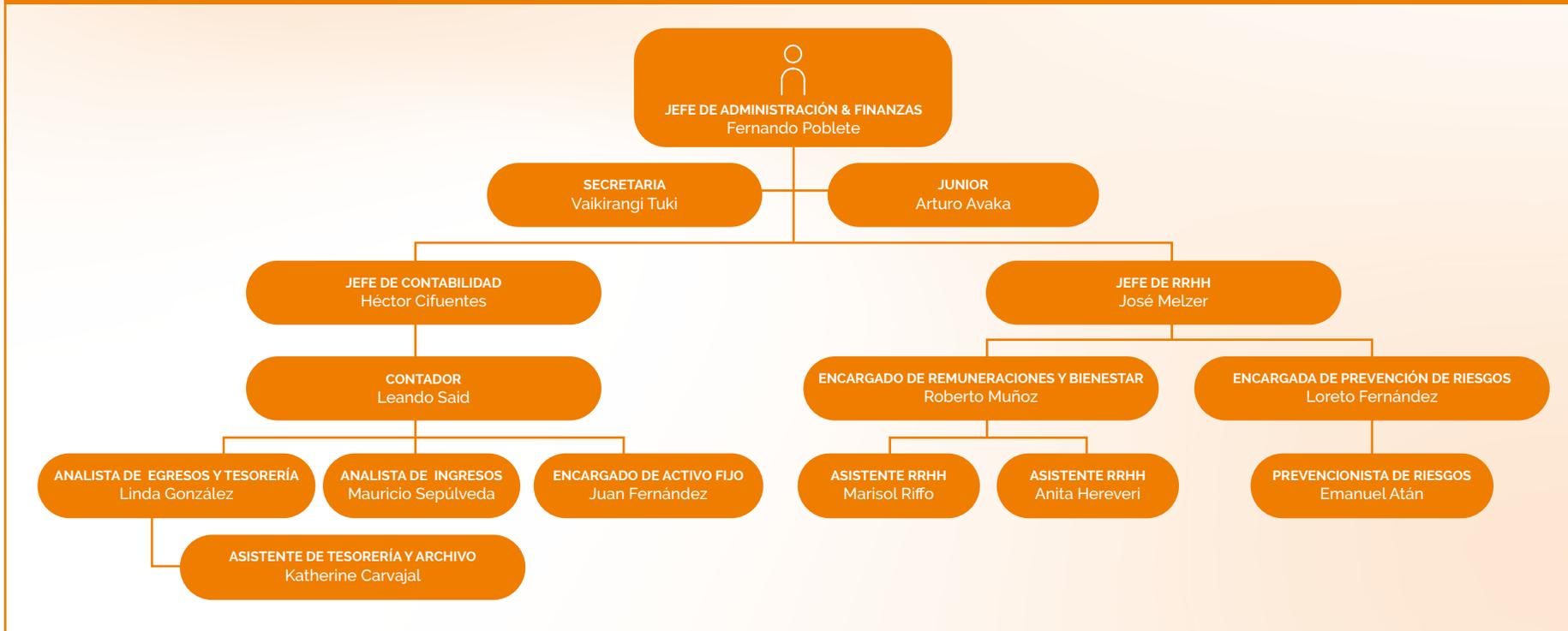
CAP
17



ORGANIGRAMA GERENCIA GENERAL



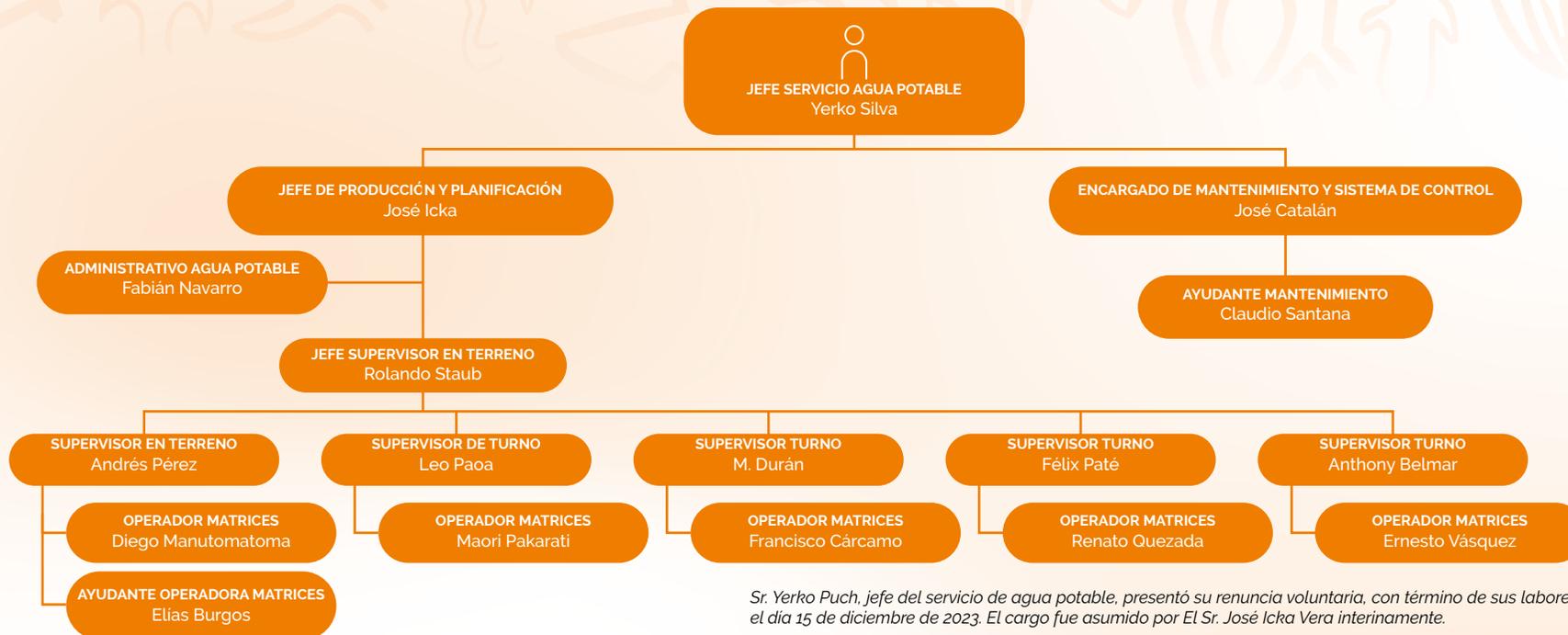
ORGANIGRAMA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

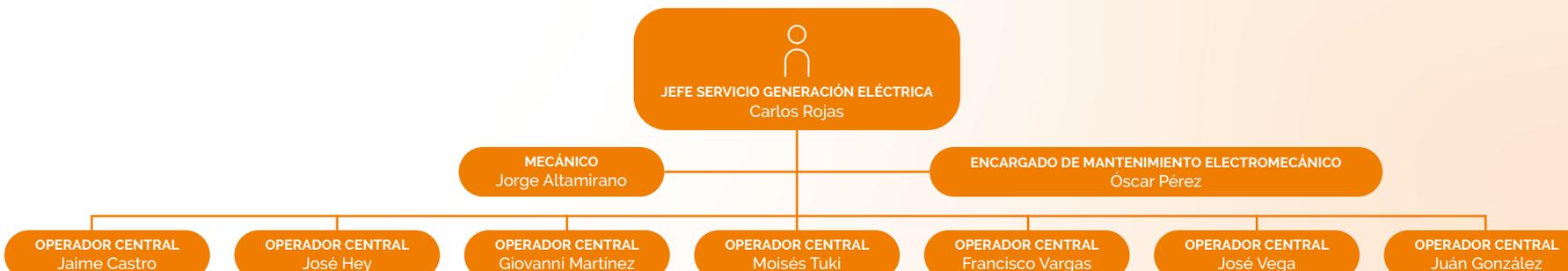


ORGANIGRAMA SERVICIO AGUA POTABLE



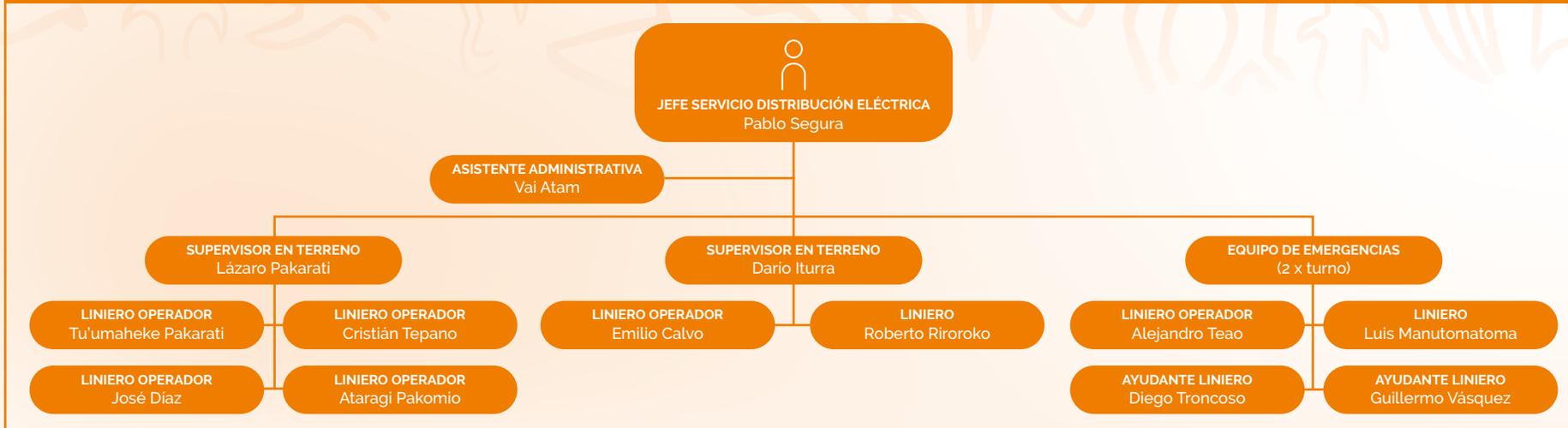
Sr. Yerko Puch, jefe del servicio de agua potable, presentó su renuncia voluntaria, con término de sus labores el día 15 de diciembre de 2023. El cargo fue asumido por El Sr. José Icka Vera interinamente.

ORGANIGRAMA SERVICIO GENERACIÓN ELÉCTRICA



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ORGANIGRAMA SERVICIO DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA



ORGANIGRAMA SERVICIO CARGA Y DESCARGA

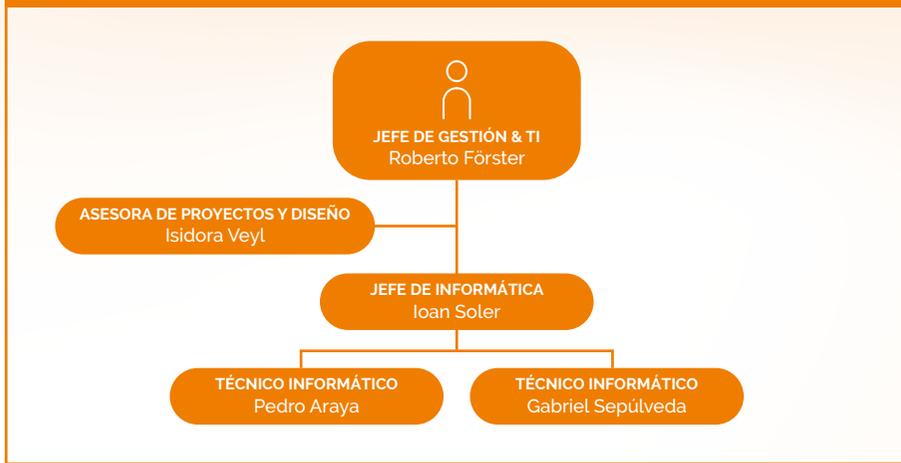


- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ORGANIGRAMA ABASTECIMIENTO Y MANTENIMIENTO



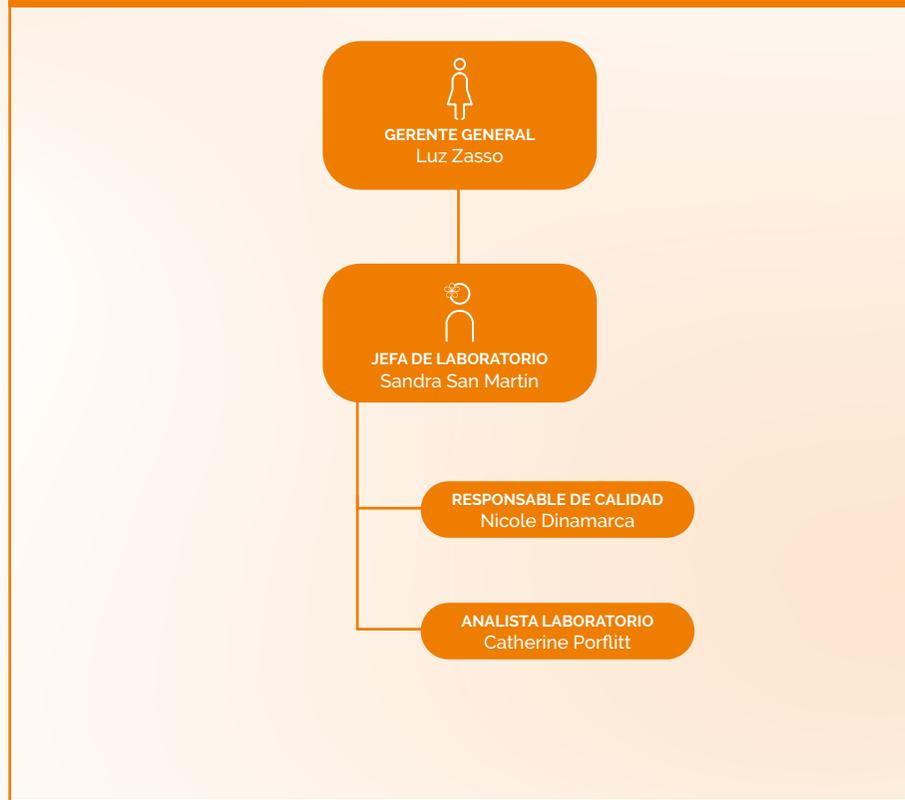
ORGANIGRAMA GESTIÓN & TI



ORGANIGRAMA COMPLIANCE Y ÁREA LEGAL

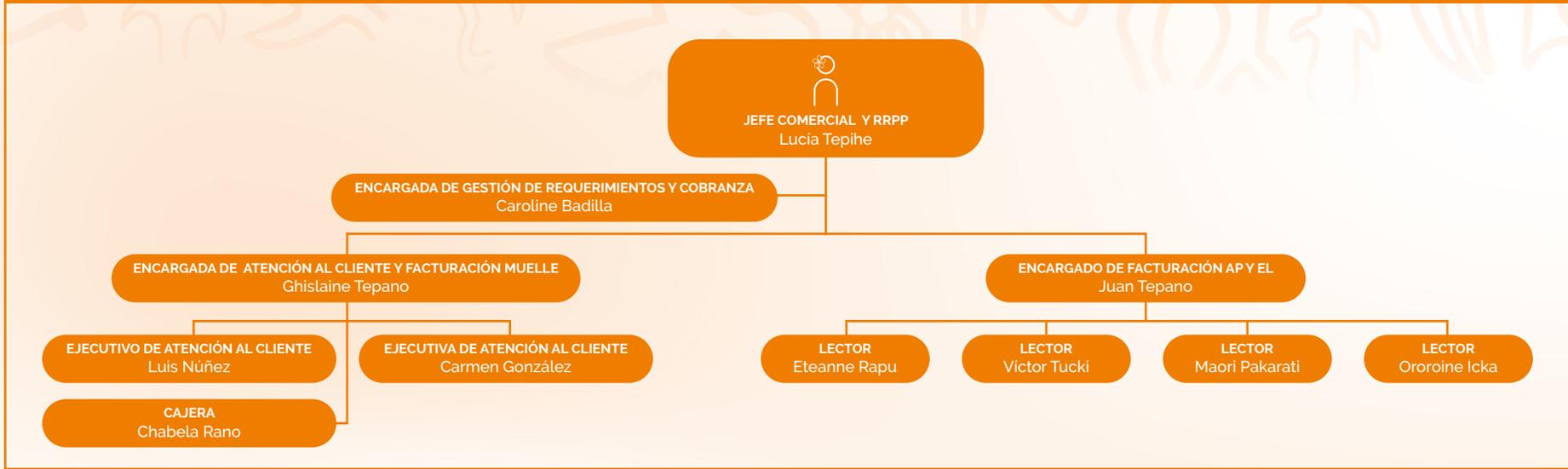


ORGANIGRAMA LABORATORIO

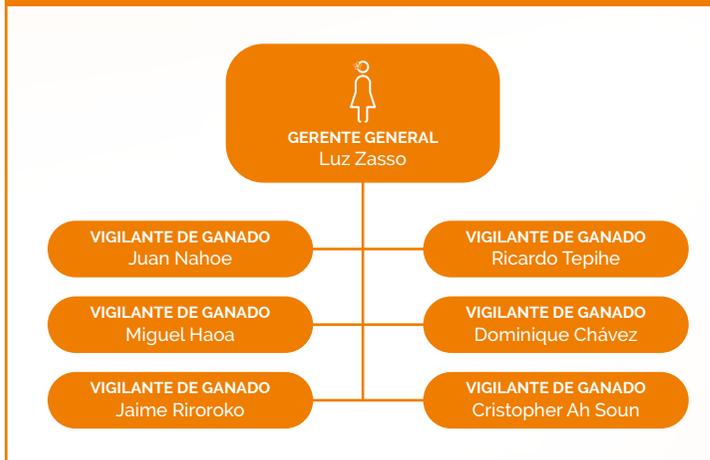


- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ORGANIGRAMA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS – ÁREA COMERCIAL Y DE ATENCIÓN AL CLIENTE



ORGANIGRAMA POIKE



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Remuneraciones directorio comparativos años 2022-2023 (enero a diciembre 2022)

NOMBRE	CARGO	F. INICIO	F. TÉRMINO	DIETA BRUTA UTM		DIETA BRUTA TOTAL UTM	DIETA BRUTA LÍQUIDA UTM
				FIJA	VARIABLE		
Miguel Luis Flores Vargas	Presidente	01-04-2018	30-04-2022	130	95,97	225,97	225,97
Annette Ivonne Rapu Zamora	Vicepresidenta	01-05-2018	30-04-2022	106	71,78	177,78	177,78
Sandra Patricia Edmunds Paoa	Directora	01-05-2018	30-04-2022	82	45,94	127,94	127,94
Tomás Osvaldo Flores Jaña	Director	01-05-2018	30-04-2022	82	45,94	127,94	127,94
Hetereki Huke Ainsa	Director	01-07-2021	30-04-2022	82	23,93	105,93	105,93
Raul Eduardo Celis Montt	Director	01-05-2018	29-06-2021		23,93	23,93	23,93
Yuriko Westermeier Tuki	Presidente	01-05-2022	Vigente	260	0	260	260
Josefa Villaroel Muñoz	Vicepresidenta	01-05-2022	Vigente	212	0	212	212
Marcos Astete Paoa	Directora	01-05-2022	Vigente	164	0	164	164
Claudia Fernández Paoa	Director	01-05-2022	Vigente	164	0	164	164
Reinaldo Fuentealba Sanhueza	Director	01-05-2022	31-07-2022	0	0	0	0
Carmen Gloria San Cristóbal Gaona	Director	18-10-2022	Vigente	53	0	53	53

Obs: Director Reinaldo Fuentealba renunció a su dieta.

Remuneraciones Directorio Año 2023 (Enero a Diciembre 2023)

NOMBRE	CARGO	F. INICIO	F. TÉRMINO	DIETA BRUTA UTM		DIETA BRUTA TOTAL UTM	DIETA BRUTA LÍQUIDA UTM
				FIJA	VARIABLE		
Yuriko Westermeier Tuki	Presidente	01-05-2022	Vigente	390	63,2	453,2	453,2
Josefa Villaroel Muñoz	Vicepresidenta	01-05-2022	Vigente	318	47,4	365,4	365,4
Marcos Astete Paoa	Directora	01-05-2022	Vigente	246	31,6	277,6	277,6
Claudia Fernández Paoa	Director	01-05-2022	Vigente	246	31,6	277,6	277,6
Carmen Gloria San Cristóbal Gaona	Director	18-10-2022	Vigente	246	11,9	257,9	257,9

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Asesorías contratadas por el Directorio (nombre asesor y monto M\$ destinado a asesorías)

ASESOR	M\$
ASESORIAS E INVERSIONES MARSHALL LTDA (ASESORIA COMO SECRETARIO DEL DIRECTORIO)	M\$ 14.400
ASESORÍAS E INVERSIONES MARSHALL LTDA (ASESORIAS LEGALES A LA ADMINISTRACIÓN DE LA EMPRESA)	M\$42.000
GONZALO MORALES MORENO	M\$ 2.606
IGNACIO CANALES MOLINA	M\$ 16.000
SURLATINA AUDITORES LTDA.	M\$ 17.842
TOTAL	M\$ 92.848

Remuneraciones Gerente General comparativos años 2022-2023

REMUNERACIONES Y OTROS INGRESOS GERENTE GENERAL desde 01 de enero de 2022 a 31 de DICIEMBRE de 2022

CARGO	NOMBRE	RENDA BRUTA		RENDA BRUTA TOTAL	RENDA LÍQUIDA	OTROS ESTIPENDIOS	OBSERVACIONES
		FIJA	VARIABLE				
Gerente General	Luz del Carmen Zasso Paoa	72.909	10.981	83.889	77.601	7.915	* Otros estipendios corresponde a beneficios por contrato.

Remuneración consolidada 2022 M\$

REMUNERACIONES Y OTROS INGRESOS GERENTE GENERAL desde 01 de enero de 2023 a 31 de DICIEMBRE de 2023

CARGO	NOMBRE	RENDA BRUTA		RENDA BRUTA TOTAL	RENDA LÍQUIDA	OTROS ESTIPENDIOS	OBSERVACIONES
		FIJA	VARIABLE				
Gerente General	Luz del Carmen Zasso Paoa	83.356	20.389	103.745	96.920	7.253	* Otros estipendios corresponde a beneficios por contrato.

Remuneración consolidada 2023 M\$

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

Remuneraciones Ejecutivos Principales comparativos años 2022-2023

NOMBRE EJECUTIVOS PRINCIPALES	CARGO	RUT	PROFESIÓN	FECHA ASUNCIÓN	FECHA TÉRMINO	RENDA BRUTA ANUAL 2022	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2022	RENDA BRUTA ANUAL 2023	RENDA LÍQUIDA ANUAL 2023
Fernando Poblete López	Jefe de Administración y Finanzas	12.892.066-8	Contador Auditor Público	03-12-2018	Indefinida	\$ 85.743	\$ 75.716	\$ 97.672	\$ 86.437
Alberto Hereverí Rojas	Jefe de Servicio de Muellaje	8.835.299-8	Contador General	01-12-2018	Indefinida	\$ 64.291	\$ 56.620	\$ 77.615	\$ 69.466
Manuel Ponce Barrenechea	Jefe de Logística y Mantenimiento	9.300.406-k	Contador Público Auditor	01-09-2018	Indefinida	\$ 71.609	\$ 63.074	\$ 74.224	\$ 64.940
Lucía Tepihe Pont	Jefa Comercial y de Relaciones Públicas	15.486.232-3	Experta en Atc	01-12-2018	Indefinida	\$ 46.949	\$ 38.802	\$ 51.745	\$ 42.636
Carlos Rojas Gallardo	Jefe Central Eléctrica	12.494.379-5	Ingeniero Ejecución Electricidad	24-02-2022	Indefinida	\$ 37.571	\$ 30.702	\$ 60.818	\$ 51.381
Pablo Segura Sotomayor	Jefe Servicio Eléctrico	12.018.529-2	Ingeniero Ejecución Eléctricidad	04-01-2021	Indefinida	\$ 52.204	\$ 42.638	\$ 64.291	\$ 53.994

Todos los ejecutivos cuentan con beneficios señalados en sus respectivos contratos individuales de trabajo.

Distribución de Remuneraciones Brutas por Áreas de Servicio años comparativos 2022-2023

ÁREAS	2022		2023	
	M\$	CANT. TRABAJADORES	M\$	CANT. TRABAJADORES
Generación eléctrica	267.642	11	286.492	11
Distribución eléctrica	338.895	13	408.380	14
Agua potable	385.337	18	483.865	20
Carga y Descarga Marítima	464.950	13	571.130	12
Ganadería Poike	112.756	6	122.960	8
Logística y Mantención	238.054	8	285.243	7
Administración	1.105.199	34	1.266.990	36
Total	2.912.833	103	3.425.060	108

- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

GRI 102: Contenidos Generales



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros

ASPECTO GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN (PÁGINA)
1. Perfil de la organización	102-1	Aspectos generales de la empresa	9
	102-2	Aspectos generales de la empresa	9
	102-3	Aspectos generales de la empresa	9
	102-4	Aspectos generales de la empresa	9
	102-5	Aspectos generales de la empresa	9
	102-6	Productos, negocios y actividades	9
	102-7	Administración y organización de la Sociedad	22
	102-8	Administración y organización de la Sociedad	22
	102-9	Administración y organización de la Sociedad	11
	102-10	Grupos de interés o stakeholders	67
	102-11	Gestión de Riesgos	92
	102-12	Actividades sustentabilidad 2022; y grupos de interés o stakeholders	67
	102-13	Grupos de interés o stakeholders	67
2. Estratégica	102-14	Declaración Jurada de Responsabilidad	103
	102-15	Gestión de riesgos	92
3. Ética e integridad	102-16	Administración y organización de la Sociedad	15
	102-17	Administración y organización de la Sociedad	15



ASPECTO GRI	CÓDIGO GRI	NOMBRE INDICADOR	UBICACIÓN (PÁGINA)
4. Gobernanza	Estructura de gobernanza	Administración y organización de la Sociedad	15
	Delegación de autoridad	Administración y organización de la Sociedad	15
	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Administración y organización de la Sociedad	15
	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Sustentabilidad	67
	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Administración y organización de la Sociedad	15
	Presidente del máximo órgano de gobierno	Administración y organización de la Sociedad	15
	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Administración y organización de la Sociedad	15
	Conflictos de intereses	Administración y organización de la Sociedad	15
	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Administración y organización de la Sociedad	15
	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Administración y organización de la Sociedad	15
	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Administración y organización de la Sociedad	15
	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gestión de Riesgos	92
	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gestión de Riesgos	92
	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Gestión de Riesgos	92
	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Sustentabilidad	67
	Comunicación de preocupaciones críticas	Gestión de Riesgos	93
	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Gestión de Riesgos	93
5. Participación de los grupos de interés	Lista de grupos de interés	Sustentabilidad, grupos de interés o stakeholders	67
	Acuerdos de negociación colectiva	Hechos relevantes	98
	Identificación y selección de grupos de interés	Sustentabilidad, grupos de interés o stakeholders	67
	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sustentabilidad, grupos de interés o stakeholders	67
	Temas y preocupaciones claves mencionados	Hechos Relevantes	98
6. Prácticas para la elaboración de informes	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Estados Financieros	117
	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Aspectos generales de la empresa	15
	Lista de temas materiales	Índice de contenidos	115-116
	Periodo objeto del informe	Aspectos generales de la empresa	9
	Fecha del último informe	Aspectos generales de la empresa	9
	Ciclo de elaboración de informes	Aspectos generales de la empresa	9
	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Aspectos generales de la empresa	9
	Declaración de elaboración de informe de conformidad con los Estándares GRI	Aspectos generales de la empresa	9
	Índice de contenidos GRI	Índice de contenidos	115-116



- 01 Aspectos Generales de la Empresa
- 02 Administración y organización de la sociedad
- 03 Misión, Visión y Valores de la empresa
- 04 Futuro de la empresa
- 05 Productos, negocios y actividades
- 06 Planes de inversión y financiamiento
- 07 Seguros
- 08 Actividades financieras
- 09 Sustentabilidad
- 10 Grupos de interés o stakeholders
- 11 Principales propiedades e inmuebles
- 12 Equipos y maquinarias
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Políticas de retiro de utilidades
- 15 Hechos Relevantes
- 16 Declaración jurada de responsabilidad
- 17 Personal y remuneraciones 2023
- 18 Índice de contenidos
- 19 Estados financieros





Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA

**Estados Financieros por los
periodos terminados al
31 de diciembre de 2023 y 2022**



Contenido

Informe de los auditores independientes
Estados de situación financiera clasificados
Estados de resultados integrales por función
Estados de flujos de efectivo, método directo
Estados de cambios en el patrimonio
Notas a los estados financieros

M\$: Miles de pesos chilenos

Razón Social Auditores Externos : Surlatina Auditores Ltda.
RUT Auditores : 83.110.800-2

Informe de los Auditores Independientes

A los Señores Presidente, Directores y Accionistas de:
Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA**, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA** al 31 de diciembre de 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Base para la opinión

Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA** y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Otros asuntos – Estados financieros al 31 de diciembre de 2022

Los estados financieros de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA** al 31 de diciembre de 2022 y por el año terminado en esa fecha, fueron auditados por otros auditores, quienes emitieron una opinión sin modificaciones sobre los mismos en su informe de fecha 28 de marzo de 2023.

www.hlbsurlatinachile.com

Alfredo Barros Errázuriz 1954, Piso 18, Providencia, Santiago, Chile

TEL: 56 (2) 2651 3000

Surlatina Auditores Ltda. es una firma independiente de HLB, una red global de firmas de auditoría y asesoría independientes, cada una de las cuales es una entidad legal separada independiente y, como tal, no tiene responsabilidad por los actos y omisiones de ningún otro miembro. Para más antecedentes visitar hlb.global

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA** para continuar como una empresa en marcha, al menos por doce meses posteriores al 31 de diciembre de 2023.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable, es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA**. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administradora de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA**, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de **Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA** para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría, y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.



Santiago, Chile
25 de marzo de 2024

Marco Opazo Herrera - Socio
Rut: 9.989.364-8



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Estados de situación financiera clasificados

Al 31 de diciembre 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	Notas	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Activos			
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	1.407.849	1.726.922
Otros activos no financieros corrientes	6	40.238	94.284
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	7	1.350.044	1.500.594
Inventarios corrientes	9	672.317	523.371
Activos por impuestos corrientes	10	63.014	65.164
Activos corrientes totales		3.533.462	3.910.335
Activos no corrientes			
Otros activos no financieros no corrientes	6	32.788	25.655
Propiedades, planta y equipo	11	12.647.609	11.953.566
Total de activos no corrientes		12.680.397	11.979.221
Total de Activos		16.213.859	15.889.556

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Estados de situación financiera clasificados
Al 31 de diciembre 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	Notas	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Patrimonio y pasivos			
Pasivos			
Otros pasivos financieros, corrientes	14	864.146	-
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	12	1.491.260	1.533.228
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	13	621.364	494.671
Pasivos corrientes totales		2.976.770	2.027.899
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes	8	3.350.088	3.573.487
Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	13	1.596.595	1.459.594
Otros pasivos no financieros no corrientes	15	6.439.899	5.838.303
Total de pasivos no corrientes		11.386.582	10.871.384
Total de pasivos		14.363.352	12.899.283
Patrimonio			
Capital emitido y pagado	16	9.348.008	9.348.008
Ganancias (pérdidas) acumuladas	16	(7.439.562)	(6.337.793)
Otras reservas	16	(57.939)	(19.942)
Patrimonio total		1.850.507	2.990.273
Total de patrimonio y pasivos		16.213.859	15.889.556

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Estados de resultados Integrales por función

Por los periodos comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	Notas	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
Ganancia (pérdida)			
Ingresos de actividades ordinarias	17	7.356.731	6.025.711
Costo de ventas	18	(9.271.551)	(8.649.938)
Ganancia (Pérdida) bruta		(1.914.820)	(2.624.227)
Otros ingresos, por función	19	3.213.529	4.427.692
Gasto de administración	20	(2.477.636)	(2.086.188)
Otros gastos por función	19	(87.964)	(73.769)
Ingresos financieros	21	259.829	247.026
Costos financieros	21	(85.485)	(152.684)
Resultado por unidades de reajuste		(37.329)	1.731
Ganancia (Pérdida), antes de impuestos		(1.129.876)	(260.419)
Gasto por impuestos a las ganancias		-	-
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones continuadas		(1.129.876)	(260.419)
Ganancia (pérdida) procedente de operaciones discontinuadas		-	-
Ganancia (Pérdida)		(1.129.876)	(260.419)
Ganancia (Pérdida) por acción básica		(11)	(3)
Otro resultado integral			
Otro resultado integral antes de impuestos, ganancias (pérdidas) por reevaluación	16	(28.107)	(28.108)
Reserva de ganancias o pérdidas actuariales en planes de beneficios definidos	16	(9.890)	(103.464)
Total otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo, antes de impuestos		(37.997)	(131.572)
Total otros resultados integrales		(1.167.873)	(391.991)

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Estados de flujos de efectivos método directo

Por los periodos comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	01.01.2023	01.01.2022
Notas	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación		
Cobros procedentes de las ventas de bienes y servicios	7.691.967	5.746.050
Otros cobros actividades de la operación	636.879	141.166
Clases de pagos		
Pago proveedores por el suministro de bienes y servicios	(7.055.845)	(5.466.529)
Pago a y por cuenta de los empleados	(4.086.810)	(3.386.177)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de la operación	(2.813.809)	(2.965.490)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Compras de propiedades, planta y equipo	(1.355.247)	(690.109)
Pagos de préstamos a instituciones financieras	-	(901.365)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de inversión	(1.355.247)	(1.591.474)
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	846.465	448.218
Importes procedentes de subvenciones de gobierno	3.004.254	4.494.319
Intereses pagados	(736)	(81.699)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	3.849.983	4.860.838
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalente al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de mercado	(319.073)	303.874
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-	-
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalente al efectivo	(319.073)	303.874
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del periodo	5 1.726.922	1.423.048
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	5 1.407.849	1.726.922

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Estados de cambios en el Patrimonio

Por los periodos comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	Capital emitido	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01/01/2023	9.348.008	(19.942)	(6.337.793)	2.990.273
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.348.008	(19.942)	(6.337.793)	2.990.273
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	(1.129.876)	(1.129.876)
Otro resultado integral	-	(37.997)	28.107	(9.890)
Resultado Integral	-	(37.997)	(1.101.769)	(1.139.766)
Emisión de patrimonio	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio	-	(37.997)	(1.101.769)	(1.139.766)
Patrimonio al final del periodo 31.12.2023	9.348.008	(57.939)	(7.439.562)	1.850.507

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Estados de cambios en el Patrimonio

Por los periodos comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

	Capital emitido	Otras reservas	Ganancias (pérdidas) acumuladas	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora
	M\$	M\$	M\$	M\$
Saldo Inicial 01/01/2022	9.348.008	111.630	(6.105.482)	3.354.156
Incremento (disminución) por cambios en políticas contables	-	-	-	-
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	-	-
Saldo inicial reexpresado	9.348.008	111.630	(6.105.482)	3.354.156
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	(260.419)	(260.419)
Otro resultado integral	-	(131.572)	28.108	(103.464)
Resultado Integral	-	(131.572)	(232.311)	(363.883)
Emisión de patrimonio	-	-	-	-
Dividendos	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio	-	(131.572)	(232.311)	(363.883)
Patrimonio al final del periodo 31.12.2022	9.348.008	(19.942)	(6.337.793)	2.990.273

Las Notas adjuntas N° 1 a 31 forman parte integral de estos estados financieros



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Índice

Índice

1.	Información general de la Sociedad.....	11
2.	Resumen de las principales políticas contables.....	12
3.	Responsabilidad de la información y estimaciones y criterios contables	22
5.	Efectivo y equivalente al efectivo	24
6.	Otros activos no financieros, corrientes y no corrientes	25
7.	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	25
8.	Cuentas con entidades relacionadas	26
9.	Inventarios	27
10.	Activos por impuestos corrientes.....	27
11.	Propiedades, planta y equipo	28
12.	Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	30
13.	Provisiones por beneficio a los empleados, corrientes y no corrientes	30
14.	Otros pasivos financieros, corrientes	30
16.	Patrimonio.....	31
17.	Ingresos de actividades ordinarias	33
18.	Costos de ventas	33
19.	Otros ingresos y otros gastos por función	34
20.	Gastos de administración	34
21.	Ingresos y Costos financieros	35
22.	Información por segmentos	35
23.	Contingencias y restricciones.....	36
24.	Cauciones obtenidos de terceros.....	38
25.	Sanciones	38
26.	Medio ambiente	38
27.	Análisis de riesgos.....	38
28.	Compromisos y contingencias.....	44
29.	Aprobación estados financieros	50
30.	Hechos relevantes	50
31.	Hechos posteriores.....	50



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA

Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022

Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

1. Información general de la Sociedad

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA (En adelante la "Sociedad", la "Compañía" o SASIPA), es una empresa filial de CORFO, se constituyó en el año 1980.

Con fecha 6 de diciembre de 2012 la Sociedad se transformó en una sociedad por acciones, SpA, la nueva razón social de la empresa a contar de esta fecha es "**Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA**".

SASIPA tiene por objetivo administrar y explotar, por cuenta propia o ajena, predios agrícolas y urbanos, servicios de utilidad pública y otros bienes ubicados en la Isla de Pascua. Los servicios actualmente a su cargo son: producción, distribución y comercialización de electricidad y agua potable, servicios de carga y descarga marítima, crianza, reproducción, faenamiento y venta de vacunos.

Su misión es el apoyo al desarrollo económico y social de Isla de Pascua y la comunidad Rapanui. Es responsable de proveer con la mayor eficiencia económica, los servicios básicos de agua potable, energía eléctrica y descarga marítima. También explotar algunas concesiones otorgadas por el Estado de Chile para su administración.

La visión de SASIPA consiste en otorgar un servicio cada vez mejor a los habitantes de Isla de Pascua. Para estos efectos, se ha constituido en una organización de gran nivel profesional, con excelencia en la operación de sus servicios y concesiones y con responsabilidad hacia el medio ambiente y la comunidad.

Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA tiene su domicilio social y oficinas centrales en Hotu Matua sin numeración Isla de Pascua, Quinta región Chile.

La propiedad de la Sociedad a las fechas indicadas es la siguiente:

	31.12.2023 %	31.12.2022 %
Corporación de Fomento y la Producción – CORFO	100	100
Totales	100	100

Al 31 de diciembre de 2023, la dotación del personal de la compañía es de 108 personas.

Al 31 de diciembre de 2023, el Directorio de la Sociedad es la siguiente:

Nombre	Cargo
Ingrid Yuriko Westermeier Tuki	Presidente
Josefa Villarroel Muñoz	Vicepresidenta
Claudia Andrea Fernández Paoa	Directora
Marcos Tamariki Astete Paoa	Director
Carmen Gloria San Cristóbal Gaona	Directora

Los miembros de la plana ejecutiva son:

Nombre	Cargo	Profesión u oficio
Luz Zasso Paoa	Gerente General	Constructor civil
René Poblete López	Jefe de Administración y Finanzas	Contador Auditor
Luz Zasso Paoa	Jefe de servicio sanitario (subrogante)	Constructor civil
Alberto Hereveri Rojas	Jefe de servicio carga y descarga	Contador General
Lucía Tepihe Pont	Jefe de área comercial	Experta en ATC



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

2. Resumen de las principales políticas contables

A continuación, se describen las principales políticas contables adoptadas en la preparación y presentación de los presentes estados financieros.

Tal como lo requieren las NIIF, estas políticas contables han sido diseñadas en función a las NIIF vigentes Al 31 de diciembre de 2023.

a) Bases de presentación

Los estados financieros de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA al 31 de diciembre de 2023 han sido preparados de acuerdo con normas Internacionales de Información Financiera, e instrucciones de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) y aprobados por su Directorio en sesión extraordinaria, Acta N° 725 celebrada con fecha 25 de marzo de 2024.

En los estados de situación financiera adjuntos, los activos y pasivos se clasifican en función de sus vencimientos entre corrientes, aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y no corrientes, aquellos cuyo vencimiento es superior a doce meses.

A su vez, los gastos clasificados por función se presentan en el estado de resultados integrales, identificando la depreciación y gastos de personal en base a su naturaleza. Los estados de flujos de efectivo se presentan de acuerdo al método directo.

Los estados de resultados, flujos de efectivo y cambios en el patrimonio muestran los movimientos para los períodos de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

b) Bases de preparación

Los estados a 31 de diciembre de 2023 han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

Nuevos estándares, interpretaciones y enmiendas adoptadas por la Sociedad

Una serie de nuevas normas, modificaciones a normas e interpretaciones son aplicables a los períodos anuales que comienzan después del 1 de enero de 2023, y que pueden ser relevantes en la preparación de estos estados financieros se señalan a continuación:

a) Nuevos pronunciamientos contables con entrada en vigor durante el período 2023

<p><u>NIIF 17, Contratos de Seguros</u></p> <p>Esta NIIF reemplaza a la NIIF 4, la cual permitía a las empresas una diversidad de opciones de llevar la contabilidad de los contratos de seguros, lo que se traducía en una multitud de enfoques diferentes, lo que hacía complejo la comparación entre entidades del mismo rubro. La NIIF 17 resuelve el problema de la comparación al exigir que todos los contratos de seguros sean contabilizados de manera consistente, beneficiando tanto a los inversionistas como a las compañías de seguros. Las obligaciones de seguros se contabilizarán utilizando los valores actuales, en lugar del costo histórico. La información se actualiza periódicamente, proporcionando información más útil a los usuarios de los estados financieros.</p>	Mayo de 2017	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2023. Se permitió su aplicación anticipada para entidades que utilizaran la NIIF 9 Instrumentos Financieros y NIIF 15 Ingresos Procedentes de Contratos con Clientes antes de la fecha de aplicación inicial de NIIF 17.
<p><u>Revelación de Políticas Contables</u></p> <p>Modifica NIC 1 y Practica de IFRS declaración 2</p> <p>Las modificaciones tienen por objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables.</p>	Febrero 2021	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2023. Se permitió su aplicación anticipada.
<p><u>Modificación a NIC 12</u></p> <p>Impuesto diferido relacionado con activos y pasivos que surgen de una sola transacción</p> <p>Las modificaciones reducen el alcance de la exención de reconocimiento de los párrafos 15 y 24 de la NIC 12, de modo que no se aplicaría a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias iguales y compensatorias.</p>	Mayo 2021	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2023. Se permitió su aplicación anticipada.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

Nuevos pronunciamientos contables aún no vigentes

Normas, Interpretaciones y Modificaciones	Emitida	Entrada en vigencia
<p><u>Clasificación de Pasivos como Corrientes o No corrientes—</u> <u>Diferimiento de la Fecha de Vigencia Modificación a la NIC 1</u></p> <p>El tema de fondo está relacionado con las condiciones que deben ser consideradas para clasificar los pasivos como corrientes o no corrientes. La modificación apunta a precisar las condiciones estipuladas en la norma original.</p>	julio 2020	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2024.
<p><u>Enmienda a la NIC 1 "Presentación de estados financieros"</u> <u>sobre clasificación de pasivos</u>". Esta enmienda, aclara que los pasivos se clasificarán como corrientes o no corrientes dependiendo de los derechos que existan al cierre del período de reporte. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los eventos posteriores a la fecha del informe (por ejemplo, la recepción de una renuncia o un incumplimiento del pacto). La enmienda también aclara lo que significa la NIC 1 cuando se refiere a la "liquidación" de un pasivo.</p>	2020	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2024.
<p><u>Enmiendas a la IFRS 16 "Arrendamientos"</u> sobre ventas con arrendamiento posterior, la que explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.</p>	2022	Períodos anuales iniciados en o con posterioridad al 1 de enero de 2024.
<p><u>IFRS S1: Requerimientos Generales para Revelación de Información Financiera relacionada con la Sustentabilidad.</u></p> <p><u>IFRS S2: Revelaciones relacionadas con el Clima.</u></p> <p>Ambas normas serán de aplicación obligatoria desde los períodos anuales de reporte que comienzan el 01 de enero de 2024 o después, de manera que los stakeholders podrán observar las revelaciones relacionadas a partir del año 2025. Ciertamente hay algunas flexibilidades en las revelaciones para el primer año de aplicación. Son los organismos reguladores los que deberán pronunciarse, en cada país, acerca de la exigibilidad de aplicación.</p>	2023	Períodos anuales iniciados al 1 de enero de 2024

De acuerdo con el análisis realizado a la fecha, la Sociedad estima que la aplicación de muchas de estas normas, mejoras, modificaciones e interpretaciones no tendrá un impacto significativo en los estados financieros en el período de aplicación inicial.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

b) Moneda funcional y de presentación y condiciones de hiperinflación

Los importes incluidos en los estados financieros de la Sociedad se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera (moneda funcional).

La moneda de presentación de los estados financieros de la Sociedad es pesos chilenos, siendo esta moneda no hiperinflacionaria durante el periodo reportado, en los términos precisados en la Norma Internacional de Contabilidad N° 29 (NIC 29).

Los estados financieros se presentan en miles de pesos chilenos, sin decimales, por ser ésta la moneda de presentación de la Sociedad.

c) Valores para la conversión

Las transacciones en monedas extranjeras y unidades reajustables son registradas al tipo de cambio de la respectiva moneda o unidad de reajuste a la fecha en que la transacción cumple con los requisitos para su reconocimiento inicial. Al cierre de cada Estado Financiero, los activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras y unidades reajustables son traducidas al tipo de cambio vigente de la respectiva moneda o unidad de reajuste. Las diferencias de cambio originadas, tanto en la liquidación de operaciones en moneda extranjera, como en la valorización de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera, se incluyen en el resultado del periodo en la cuenta Diferencias de Cambio, en tanto las diferencias originadas por los cambios en unidades de reajuste se registran en la cuenta Resultado por unidades de reajuste.

A continuación, se indican valores utilizados en la conversión de partidas, a las fechas que se indican:

Conversiones a pesos chilenos	31.12.2023	31.12.2022
	\$	\$
Dólares estadounidenses	877,12	855,86
Unidad de fomento	36.789,36	35.110,98

d) Efectivo y equivalentes al efectivo

La Sociedad considera efectivo y equivalentes al efectivo los saldos de efectivo mantenido en caja y en cuentas corrientes bancarias, los depósitos a plazo y otras inversiones financieras tales como depósitos a plazo e inversiones en cuotas de fondos mutuos con vencimiento hasta 90 días.

e) Activos financieros a costo amortizado

Los activos financieros a costo amortizado son activos financieros no derivados con pagos fijos o determinables y vencimiento fijo, sobre los cuales la administración tiene la intención de percibir los flujos de intereses, reajustes y diferencias de cambio de acuerdo con los términos contractuales del instrumento.

La Sociedad evalúa a cada fecha del estado de situación financiera si existe evidencia objetiva de desvalorización o deterioro en el valor de un activo financiero o grupo de activos financieros bajo esta categoría. De haberlo se ajusta contra resultados.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

f) Activos financieros a valor razonable con efecto en resultados

Un activo financiero es clasificado a valor razonable con efecto en resultados si es adquirido principalmente con el propósito de su negociación (venta o recompra en el corto plazo) o es parte de una cartera de inversiones financieras identificables que son administradas en conjunto y para las cuales existe evidencia de un escenario real reciente de realización de beneficios de corto plazo.

g) Reconocimiento, baja y medición de activos y pasivos financieros

Las compras y ventas de inversiones en forma regular se reconocen en la fecha de la transacción, la fecha en la cual la Sociedad se compromete a comprar o vender la inversión. Los activos y pasivos financieros se reconocen inicialmente al valor razonable.

Los costos de transacción se imputan a gasto en el estado de resultados cuando se incurre en ellos en el caso de activos y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados, y se registran como parte del valor inicial del instrumento en el caso de activos a costo amortizado y otros pasivos.

Los costos de transacciones son costos en los que se incurre para adquirir activos o pasivos financieros. Ellos incluyen honorarios, comisiones y otros conceptos vinculados a la operación pagados a agentes, asesores, corredores y operadores.

Los activos financieros se dan de baja contablemente cuando los derechos a recibir flujos de efectivo a partir de las inversiones han expirado o la Sociedad ha transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios asociados a su propiedad.

Con posterioridad al reconocimiento inicial, todos los activos financieros y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultado son medidos al valor razonable. Las ganancias y pérdidas que surgen de cambios en el valor razonable de la categoría "Activos financieros o pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados" son presentadas en el estado de resultados integrales dentro del rubro "Cambios netos en valor razonable de activos financieros y pasivos financieros a valor razonable con efecto en resultados" en el periodo en el cual surgen.

El interés sobre títulos de deuda a valor razonable con efecto en resultados se reconoce en el estado de resultados integrales dentro de "Intereses y reajustes" en base al tipo de interés efectivo.

Los activos financieros a costo amortizado y otros pasivos se valorizan, después de su reconocimiento inicial, a base del método de interés efectivo. Los intereses y reajustes devengados se registran en la cuenta Intereses o reajustes del estado de resultados integrales, según corresponda.

h) Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

La Sociedad no mantiene instrumentos derivados.

i) Deudores comerciales (neto de provisión para deterioros de valor)

Las cuentas comerciales se reconocen como activo cuando se genera el derecho de cobro, en base a los criterios de reconocimiento de ingresos.

Se constituyen deterioro de incobrables para todas las cuentas por cobrar de dudosa recuperabilidad, de acuerdo al siguiente criterio:

- Deudas de 0 a 6 meses, deterioro de 0%.
- Deudas de 7 a 12 meses, deterioro del 50%.
- Deuda mayor a 12 meses, deterioro del 100%.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

j) Inventarios

Los inventarios se valorizan al menor valor entre el costo y su valor neto realizable.

El valor neto de realización representa la estimación del precio de venta (o costeo) menos todos los costos estimados de terminación y los costos que serán incurridos en los procesos de comercialización, venta y distribución.

Se presentan bajo este ítem los materiales de bodega corresponden a los materiales y repuestos específicos para las instalaciones eléctricas, funcionamiento de generadores y distribución de agua potable. Para efectos de presentación, se ha clasificado en el corto plazo las existencias que se esperan sean consumidas en el plazo de un año y aquellas que se estiman excedan dicho plazo, se han clasificado en el largo plazo. El valor de estos activos corresponde al costo directo, los costos indirectos asociados son registrados en resultados en el momento en que se incurren.

La Sociedad constituye provisiones por obsolescencias sobre su inventario, por estimar que existe un desgaste natural y un menor valor por el paso del tiempo.

k) Propiedades, planta y equipo

i. Reconocimiento inicial

La Sociedad aplica el modelo de costo en la valorización de sus propiedades, plantas y equipos. Para ello, con posterioridad de su reconocimiento como activo, los componentes de propiedades, plantas y equipos se contabilizan por su costo menos la depreciación acumulada y cualquier importe de deterioro reconocido, de acuerdo con NIC 16.

A continuación, se presenta el tratamiento para registrar el costo de los activos:

- Los gastos financieros devengados durante el periodo de construcción que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos aptos. Un activo apto es aquel que requiere necesariamente, de un periodo sustancial antes de estar listo para el uso al que está destinado o para la venta.
- Los gastos de personal relacionados directamente con las obras en curso.
- Los costos inevitables de mantener servicios durante el periodo de construcción, estos se capitalizan cuando los costos están incurridos y son de carácter temporal y son fundamentales para dejar los activos en condiciones de funcionamiento.

Las obras en curso se traspasan a los otros activos (Construcciones, maquinarias, instalaciones, herramientas, muebles y equipos) una vez finalizado el período de prueba cuando se encuentran disponibles para su uso, a partir de cuyo momento comienza su depreciación.

Las adquisiciones pactadas en una moneda diferente a la moneda funcional se convierten a dicha moneda al tipo de cambio vigente al día de la adquisición.

ii. Valorización posterior

Los elementos de propiedades construcciones y obras de infraestructura, maquinarias y equipos, instalaciones y vehículos se registrará por su costo menos la depreciación acumulada y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro del valor.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

iii. Depreciación

La depreciación de los elementos de propiedades, planta y equipo se calcula usando el método lineal.

Las vidas útiles y valores residuales se han determinado utilizando criterios técnicos.

La Sociedad no ha provisionado los costos de desmantelamiento, debido a que considera que no son materialmente importantes y no contempla que deba incurrir en estos en un determinado periodo.

Las vidas útiles de equipos se indican a continuación:

Principales elementos de propiedad, planta y equipos	Rango en años de vida útil	Valores residuales
Construcciones	20 a 40 años	Sin valores residuales
Instalaciones	10 a 30 años	Sin valores residuales
Máquinas y Equipos	5 a 20 años	Sin valores residuales

El valor residual y la vida útil restante de los elementos de equipos se revisan, y ajustan si es necesario, en cada cierre de balance.

Con fecha 1 de julio de 2017, la Sociedad decidió efectuar un cambio en la estimación de la vida útil para los motores que mantiene la Sociedad en Rubro Maquinarias, criterio usado antiguamente rango en años de vida útil cambiando a rango de vida útil por horas de uso.

Las pérdidas y ganancias por la venta de propiedades, planta y equipo, se calculan comparando los ingresos obtenidos de la venta con el valor en libros y se incluyen en el estado de resultados.

l) La Sociedad como arrendatario

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor. Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Sociedad no mantiene arriendos bajo este concepto.

m) La Sociedad como arrendador

Los arrendamientos en los cuales la Sociedad es un arrendador son clasificados como arrendamientos financieros u operacionales. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario, el contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la Sociedad no mantiene operaciones bajo este concepto.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

n) Pérdidas por deterioro de valor de los activos no corrientes

Los activos no corrientes sujetos a amortización se someten a test de pérdidas por deterioro de valor siempre que algún suceso o cambio interno o externo en las circunstancias de la Sociedad indique que el importe en libros puede no ser recuperable.

Cuando el valor de un activo fijo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce de forma inmediata hasta su importe recuperable, con cargo a los resultados del periodo (a menos que pueda ser compensada con una revaluación positiva anterior, con cargo a patrimonio). El importe recuperable es el mayor valor entre el valor neto realizable y el valor de uso.

Los activos no financieros que hubieran sufrido una pérdida por deterioro anterior se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones de la pérdida.

A la fecha de cierre de los presentes estados financieros no existen activos no corrientes deteriorados.

o) Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar

Los proveedores o acreedores comerciales se reconocen inicialmente a su valor razonable y posteriormente se valoran por su costo amortizado utilizando el método del tipo de interés efectivo.

Cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso, se reconoce en el estado de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo.

En la aplicación de la tasa de interés efectiva se considera montos y plazos.

Los préstamos de terceros, en general, se clasifican como pasivos corrientes a menos que la Sociedad tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del balance.

p) Subvenciones de gobierno

Aplicación NIC 20

Para contabilizar las subvenciones oficiales, la NIC 20 establece 2 métodos, el método del capital, en el que las subvenciones no se reconocerán en el resultado del ejercicio, y el método de la renta, que reconoce las subvenciones en el resultado de uno o más ejercicios. En el caso de SASIPA SpA se ha adoptado el método de la renta.

La Sociedad, reconoce las subvenciones de gobierno como "Ingresos Diferidos". La subvención se reconoce en resultados sobre la base sistemática a lo largo de la vida útil de los activos subvencionados, con abono a resultados del periodo en el rubro "Resultados por subvenciones de gobierno".

Naturaleza de subvención

Corresponde a recursos que deberán ser invertidos en proyectos de mejoras en las distintas áreas de negocios de SASIPA SpA, esto es, en la generación y distribución de energía eléctrica, producción y distribución de agua potable y servicios sanitarios, carga y descarga marítima, y ganadería, así como en las áreas de soporte de la empresa.

La sociedad se obliga a reintegrar los fondos cuando los recursos hayan sido destinados a fines distintos de los consignados en convenio de transferencia y sus modificaciones o no cuenten con la documentación de respaldo.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

q) Impuesto a las ganancias e impuestos diferidos

La Sociedad, sus operaciones y sus trabajadores no están afectos a ningún tipo de impuesto o tributo según lo establecido en la Ley N° 16.441 del año 1966.

r) Indemnizaciones por años de servicios

La Sociedad ha registrado una provisión de indemnización por años de servicio, que se encuentra establecida e instrumentalizada mediante convenio colectivo y contratos individuales de trabajo, en los cuales se establece el beneficio en la oportunidad de un retiro voluntario o desvinculación, por lo cual se reconoce este pasivo de acuerdo a las normas técnicas. La provisión se encuentra valorizada conforme a cálculo actuarial al 31 de diciembre de 2023.

La tasa de descuento utilizada por la Sociedad, para el cálculo de la obligación al 31 de diciembre de 2023 corresponde a un 1,76% real anual, la tasa de inflación estimada a largo plazo asciende a 3% anual y la tasa de incremento salarial considera un factor de 0,5% real anual.

La tasa de descuento utilizada por la Sociedad, para el cálculo de la obligación al 31 de diciembre 2022 corresponde a un 1,76% nominal anual, la tasa de inflación estimada a largo plazo asciende a 3% anual y la tasa de incremento salarial considera un factor de 0,5% real anual.

La obligación por estos beneficios a los trabajadores se presenta en el rubro "Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados".

s) Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando la Sociedad tiene:

- Una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de sucesos pasados;
- Siendo probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación, y que el importe se ha estimado de forma fiable

La principal provisión constituida por la Sociedad tiene relación con las IAS (Indemnización por años de servicios) y las vacaciones del personal.

t) Capital emitido

El capital social de la entidad se encuentra dividido en 100.000 acciones. El único accionista es la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO).

u) Reconocimiento de ingresos

i. Ingresos electricidad

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio del devengo del tipo de transacción. Se siguen los siguientes criterios para su reconocimiento:

Distribución de energía eléctrica: los ingresos se registran en función de las cantidades de energía suministrada a los clientes durante el ejercicio, a los precios establecidos en los respectivos contratos o los precios estipulados en el mercado eléctrico por la regulación vigente, según sea el caso. Estos ingresos incluyen una estimación de la energía suministrada aún no leída en los medidores del cliente.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

ii. Ingresos agua potable

Los ingresos por venta de servicios se miden a valor razonable. Las facturaciones son efectuadas en base al consumo real o trabajo realizado de la contraprestación por cobrar, neto de devoluciones, descuentos comerciales y rebajas, por lo que el ingreso es reconocido cuando es transferido al cliente y la recuperación es considerada probable, los costos asociados y posibles descuentos por cobros erróneos pueden ser estimados con fiabilidad.

El área de servicios de las sociedades sanitarias está dividida en grupos de facturación, lo que determina fechas para lecturas y posterior facturación. Este proceso se desarrolla en base a un calendario mensual, lo cual genera que al cierre de cada mes existan consumos no leídos, y por lo tanto, no facturados.

Para fines de reconocimiento de ingresos la sociedad efectúa una estimación de consumos no facturados. Para algunos grupos de facturación de servicios sanitarios, se cuenta con la información sobre la base de consumos leídos y a ésta se le aplica la tarifa correspondiente. Para otros grupos, no se cuenta con el dato de lectura a la fecha del cierre mensual, en consecuencia se procede a estimar sobre la base de datos físicos del mes anterior valorizados a la tarifa vigente, para lo cual se considera tarifa normal o sobreconsumo, según corresponda. Cualquier diferencia que se produzca entre el consumo actual y el estimado, se corrige al mes siguiente.

La transferencia de riesgos y beneficios varían según el giro de la empresa. Para las empresas de Servicios Sanitarios la prestación de servicios y todos sus cobros asociados son efectuados de acuerdo al consumo real y se efectúa una provisión mensual sobre los consumos efectuados y no facturados en base a facturación.

iii. Cabotaje

Los ingresos ordinarios derivados de la prestación de servicios de cabotaje, se reconocen en resultados considerando el grado de realización y medición de carga de la prestación del servicio a la fecha de cierre, siempre y cuando el resultado de la misma pueda ser estimado.

Cuando los resultados de los servicios prestados no se puedan estimar con suficiente fiabilidad, los ingresos se reconocerán sólo en la medida que los gastos efectuados puedan ser recuperables.

La Sociedad reconoce los ingresos cuando el importe de los mismos se puede valorar con fiabilidad, es probable que los beneficios económicos futuros vayan a fluir a la entidad y se cumplen las condiciones específicas para cada una de las actividades que generan ingresos a la Sociedad.

v) Dividendos

De acuerdo con la Ley 18.046 sobre las sociedades anónimas, la Junta General Ordinaria de accionistas debe destinar, a lo menos, el 30% de la utilidad neta del ejercicio al reparto de dividendos en efectivo, salvo acuerdo diferente adoptado en la junta ordinaria de accionista respectiva, por la mayoría absoluta de las acciones emitidas con derecho a voto. La Sociedad ha determinado no repartir utilidades.

w) Medio ambiente

Los desembolsos relacionados con el medio ambiente, de producirse, son reconocidos en resultados en la medida que se incurrir.



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

x) Subsidio CORFO y efecto en el resultado de la sociedad

En relación a los aportes recibidos de CORFO destinados a la actividad de la sociedad (gasto presupuestario), se presenta un estado de resultados acumulado en que se identifica el efecto de dicho subsidio sobre los resultados de los periodos de tres y nueve meses terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Subsidio CORFO y efecto en el resultado de la sociedad

	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Estado de resultado por función		
Ingresos de actividades ordinarias	7.356.731	6.025.711
Costo de ventas	(9.271.551)	(8.649.938)
Ganancia (pérdida) bruta	(1.914.820)	(2.624.227)
Gasto de administración	(2.477.636)	(2.086.188)
Otros gastos por función	(87.964)	(73.769)
Otros ingresos, por función	1.059.675	947.489
Ganancias (pérdidas) de actividades operacionales	(3.420.745)	(3.836.695)
Ingresos financieros	259.829	247.026
Costos financieros	(85.485)	(152.684)
Resultados por unidades de reajuste	(37.329)	1.731
Resultado antes de subsidio	(3.283.730)	(3.740.622)
Subsidio CORFO	2.153.854	3.480.203
Resultado del ejercicio	(1.129.876)	(260.419)

3. Responsabilidad de la información y estimaciones y criterios contables

La información contenida en estos estados financieros intermedios es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente que se han aplicado en su totalidad los principios y criterios contables incluidos en las NIIF.

En la preparación de los estados financieros intermedios se han utilizado estimaciones realizadas por la Gerencia de la Sociedad, para cuantificar algunos de los activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellos.

Las principales estimaciones se refieren básicamente a:

- Vidas útiles y valores residuales estimados de propiedades, planta y equipo.
- Estimaciones en la constitución de provisiones (Estimación de Incobrables, Provisión por Indemnización, Deterioro de los activos).



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

4. Cambios contables y Reclasificaciones

Cambios contables

Las políticas contables descritas en los estados financieros al 31 de diciembre de 2023, no presentan cambios en los criterios de preparación respecto del ejercicio anterior.

Reclasificaciones

Se efectuaron ciertas reclasificaciones para el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022, a fin de reflejar uniformemente los criterios de clasificación utilizados en el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023.

El detalle de las reclasificaciones efectuadas es el siguiente:

Rubros Estados de situación financiera	Saldo al 31.12.2022 Antes de reclasificaciones M\$	Reclasificaciones M\$	Saldo al 31.12.2022 Después de reclasificaciones M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	1.449.933	83.295	1.533.228
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	1.417.299	83.295	1.500.594
Totales	2.867.232	166.590	3.033.822

Rubros Estados de Resultados	Saldo al 31.12.2022 Antes de reclasificaciones M\$	Reclasificaciones M\$	Saldo al 31.12.2022 Después de reclasificaciones M\$
Otros gastos por función, intereses financieros	81.699	70.985	152.684
Gastos de administración y ventas, costos personal	2.157.173	(70.985)	2.086.188
Totales	2.238.872	-	2.238.872



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

5. Efectivo y equivalente al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo corresponden a los saldos de dinero mantenidos en caja y en cuentas corrientes bancarias y depósitos a plazo a menos de 90 días.

La composición del efectivo y equivalentes al efectivo a las fechas que se indican es el siguiente:

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Caja y Fondo Fijo	10.019	10.034
Bancos	1.397.830	1.716.888
Totales	1.407.849	1.726.922

a) Caja y fondo fijo

El detalle de caja y fondo fijo de los saldos antes mencionados, es el siguiente:

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Caja Recaudación Transitoria	4.734	4.384
Fondo Fijo UN Agua Potable	250	250
Fondo Fijo ATC – Caja	400	400
Fondo Fijo Oficina Isla-Stgo	700	700
Fondos por rendir empresa	3.920	4.300
Traspaso de fondos	15	-
Sub total Caja y Fondo Fijo	10.019	10.034

b) Saldos bancarios (cuentas corrientes)

La distribución de los saldos presentados en bancos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Santander 67220056	7.268	2.571
Santander 64485172	23.656	6.095
Santander 68439540	56.957	191.459
Santander 72431227	337.274	1.016.345
Santander 73993067	42.506	149.376
Santander 80695438	94.711	287.478
Santander 74328555	7.928	11.737
Santander 67220048	189.292	33.994
Santander 67220049	610.927	-
Bancoestado 24100004611	27.311	17.833
Totales	1.397.830	1.716.888



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

6. Otros activos no financieros, corrientes y no corrientes

A continuación se muestran los otros activos no financieros a las fechas que se indican:

Detalle	Corrientes		No Corrientes	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$	M\$	M\$
Ganado Bovino (1)	-	-	14.823	14.823
Seguros Anticipados	40.238	35.384	-	-
Otros pagos Anticipados (2)	-	58.900	-	-
Mater. Por distribuir bodega gastos	-	-	17.965	10.832
Total activos no financieros	40.238	94.284	32.788	25.655

- (1) Corresponde al saldo de ganado bovino que la Sociedad mantiene en el sector denominado "Poike" y que dice relación con la unidad de negocio de explotación ganadera, a la fecha se está evaluando el cierre de la actividad en el corto y mediano plazo.
(2) Bono término negociación colectiva (saldo corto plazo).

7. Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes

- a) La composición de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

Detalle	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Deudores electricidad subsistema	715.054	715.343
Provisión deudores electricidad	352.045	337.324
Convenios clientes electricidad	165.086	187.853
Deudores aguas subsistema	341.896	292.191
Provisión deudores agua potable	78.520	88.386
Deudores sistema de ventas ocasionales	185.013	307.720
Cheques protestados	3.129	3.128
Deudores bienestar	68.300	68.844
Anticipos proveedores y otros	12.720	4.958
Convenios clientes agua potable	33.094	38.100
Deudores diversos	14.919	120
Deudores materiales bodega	3.912	3.912
Estimación incobrable electricidad	(245.475)	(167.664)
Estimación incobrable agua potable	(201.798)	(191.719)
Estimación incobrable descarga	(132.447)	(114.592)
Estimación incobrable otros	(3.912)	(3.912)
Depósitos de terceros a cta. cte.	(40.012)	(69.398)
Totales	1.350.044	1.500.594



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

b) El detalle de la antigüedad de las cuentas por cobrar al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es el siguiente:

Resumen de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Deudores no vencidos y hasta de 90 días de vencidos	1.061.043	918.190
91 a 365 días de vencidos	352.803	512.762
Más de 365 días de vencidos	519.830	547.529
Total, sin provisión deterioro	1.933.676	1.978.481
Menos: provisión incobrables	(583.632)	(477.887)
Totales	1.350.044	1.500.594

A partir de 16 de marzo de 2020 la Isla cerró el acceso debido a la pandemia Covid-19 y con ello se ha observado una caída significativa de la actividad económica local, basada principalmente al turismo, lo cual ha deteriorado la capacidad de pago de los clientes. Adicionalmente, el Supremo Gobierno acordó con las empresas proveedoras de servicios básicos el otorgar facilidades de pago a los clientes y SASIPA SpA ha ofrecido dicha posibilidad a sus consumidores. La restricción de acceso a la isla ya no existe, sin embargo la periodicidad de los vuelos comerciales no ha retomado su actividad de los años anteriores, hecho que aún no permite elevar en forma consistente la recuperación de las cuentas por cobrar. Esta situación se mantiene al 31 de diciembre de 2023.

8. Cuentas con entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar a entidades relacionadas

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no se presentan cuentas por cobrar a entidades relacionadas.

b) Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes

El detalle de las cuentas por pagar a entidades relacionadas no corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Transacción	RUT	Entidad	Relación	31.12.2023	31.12.2022
				M\$	M\$
Préstamo financiamiento inversiones (1)	60.706.000-2	Corfo	Accionista	3.350.088	3.573.487
Total				3.350.088	3.573.487

(1) Corresponde a transferencias percibidas de parte de CORFO, para ser invertidas en proyectos de mejoras en las distintas áreas de negocios de SASIPA SpA, esto es, en la generación y distribución de energía eléctrica, producción y distribución de agua potable y servicios sanitarios, carga y descarga marítima, y ganadería, así como en las áreas de soporte de la empresa.

c) Transacciones con partes relacionadas

Entidad	RUT	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	31.12.2023	31.12.2022	Efecto en resultados	Efecto en resultados
				M\$	M\$	31.12.2023	31.12.2022
						M\$	M\$
Corfo	60.706.000-2	Accionista	Subsidio ST 24	2.153.854	3.480.203	2.153.854	3.480.203
Corfo	60.706.000-2	Accionista	Subsidio ST 33	850.400	1.014.116	-	-



SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)

d) Administración y alta dirección

Los miembros de la Alta Administración y demás personas que asumen la gestión de SASIPA, así como los directores o las personas naturales o jurídicas a las que representan, no han participado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en transacción alguna.

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por cinco miembros, los cuales han percibido la siguiente remuneración por esta función y se han efectuado los siguientes gastos asociados:

Detalle	01.01.2023 31.12.2023 M\$	01.01.2022 31.12.2022 M\$
Dieta Directorio	109.241	77.347
Otros gastos Directorio	22.165	34.602
Totales	131.406	111.949

Asimismo, las remuneraciones brutas percibidas durante el período 2023 por los principales ejecutivos de la compañía ascienden a M\$ 540.387 (M\$ 485.210 en el ejercicio 2022). Se entiende por ejecutivos el cargo de Gerente General y jefes de área.

9. Inventarios

La composición de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Petróleo y Combustible	49.006	71.081
Materiales (1)	686.802	494.401
Obsolescencia	(63.491)	(42.111)
Totales	672.317	523.371

(1) Corresponde a los materiales y repuestos específicos para las instalaciones eléctricas, funcionamiento de generadores y distribución de agua potable.

10. Activos por impuestos corrientes

El detalle de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Activos por impuestos corrientes	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Impuesto por recuperar petróleo	63.014	65.164
Totales	63.014	65.164

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
En miles de pesos chilenos (M\$)

11. Propiedades, planta y equipo

El movimiento de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

	Obras en curso y Otros activos M\$	Construcciones y Obras de infraestructura M\$	Maquinarias y equipos M\$	Instalaciones y medidores M\$	Vehículos M\$	Muebles y equipos computacionales M\$	Herram. Menores M\$	Total M\$
Costo o valuación								
Al 01 de enero de 2023	1.735.744	6.180.700	9.587.988	2.702.018	913.586	621.695	107.161	21.848.892
Adiciones	1.609.483	69.641	132.178	67.081	-	30.927	14.312	1.923.622
Bajas	-	(1.331)	(7.277)	-	(1.993)	-	-	(10.601)
Revaluación	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasposos	(964.982)	23.076	558.406	254.824	-	36.799	91.877	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2023	2.380.245	6.272.086	10.271.295	3.023.923	911.593	689.421	213.350	23.761.913
Depreciación y deterioro al 01 de enero de 2023	-	3.740.748	3.274.889	1.469.018	734.529	580.417	95.725	9.895.326
Depreciación del ejercicio	-	345.695	593.745	184.518	66.016	23.226	15.987	1.229.187
Bajas	-	(1.331)	(6.884)	-	(1.994)	-	-	(10.209)
Trasposos	-	-	-	-	-	-	-	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2023	-	4.085.112	3.861.750	1.653.536	798.551	603.643	111.712	11.114.304
Valor libros neto								
Al 01 de enero de 2023	1.735.744	2.439.952	6.313.099	1.233.000	179.057	41.278	11.436	11.953.566
Al 31 de diciembre de 2023	2.380.245	2.186.974	6.409.545	1.370.387	113.042	85.778	101.638	12.647.609

Las propiedades, planta y equipo con que cuenta la Sociedad, no tienen ningún tipo de restricciones a la propiedad de estas, ni están sujetas a ningún tipo de garantía para el cumplimiento de obligaciones, con excepción de los señalados en la nota 21. No hay bienes que representen un valor significativo que se encuentren fuera de servicios o de uso. La Sociedad no cuenta con bienes que representen un valor significativo, que se encuentren totalmente depreciados y en uso.

Resumen	31.12.2023
Valor libros propiedades, planta y equipo	M\$
Depreciación del periodo y bajas	23.761.913
Depreciación acumulada	(1.218.978)
Total propiedades, planta y equipo neto	(9.895.326)
	12.647.609

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
En miles de pesos chilenos (M\$)

El movimiento de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2022 es el siguiente:

	Obras en curso y Otros activos	Construcciones y Obras de infraestructura	Maquinarias y equipos	Instalaciones y medidores	Vehículos	Muebles y equipos computacionales	Herram. Menores	Total
	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$	M\$
Costo o valuación								
Al 01 de enero de 2022	2.225.922	5.959.749	8.701.778	2.687.632	913.586	606.881	99.201	21.194.749
Adiciones	565.766	15.746	52.789	31.931	-	15.530	7.960	689.722
Bajas	-	(10.823)	(5.307)	(17.545)	-	(1.904)	-	(35.579)
Revaluación	-	-	-	-	-	-	-	-
Trasposos	(1.055.944)	216.028	838.728	-	-	1.188	-	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2022	1.735.744	6.180.700	9.587.988	2.702.018		621.695	107.161	21.848.892
Depreciación y deterioro al 01 de enero de 2022	-	3.403.062	2.692.801	1.278.552	656.196	521.286	89.398	8.641.295
Depreciación del ejercicio	-	342.149	583.256	206.634	78.333	61.035	6.327	1.277.734
Bajas	-	(4.463)	(1.168)	(16.168)	-	(1.904)	-	(23.703)
Trasposos	-	-	-	-	-	-	-	-
Deterioro	-	-	-	-	-	-	-	-
Al 31 de diciembre de 2022	-	3.740.748	3.274.889	1.469.018	734.529	580.417	95.725	9.895.326
Valor libros neto								
Al 01 de enero de 2022	2.225.922	2.556.687	6.008.977	1.409.080	257.390	85.595	9.803	12.553.454
Al 31 de diciembre de 2022	1.735.744	2.439.952	6.313.099	1.233.000	179.057	41.278	11.436	11.953.566

Las propiedades, planta y equipo con que cuenta la Sociedad, no tienen ningún tipo de restricciones a la propiedad de estas, ni están sujetas a ningún tipo de garantía para el cumplimiento de obligaciones, con excepción de los señalados en la nota 21. No hay bienes que representen un valor significativo que se encuentren fuera de servicios o de uso. La Sociedad no cuenta con bienes que representen un valor significativo, que se encuentren totalmente depreciados y en uso.

	31.12.2022
Resumen	M\$
Valor libros propiedades, planta y equipo	21.848.892
Depreciación del periodo y bajas	(1.254.031)
Depreciación acumulada	(8.641.295)
Total propiedades, planta y equipo neto	11.953.566

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



12. Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

La composición de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar		
Proveedores	1.261.276	1.226.190
Retenciones	93.883	99.111
Otras cuentas por pagar	136.101	181.243
Finiquitos de trabajo por pagar	-	26.684
Totales	1.491.260	1.533.228

13. Provisiones por beneficio a los empleados, corrientes y no corrientes

La composición de las provisiones por beneficios a los empleados corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Detalle		
Provisión vacaciones	281.192	284.559
Provisión bono vacaciones	65.563	57.699
Provisión gratificación	175.849	152.413
Provisión indemnización por años de servicios	98.760	-
Totales	621.364	494.671

La composición de las provisiones por beneficios a los empleados no corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Detalle		
Provisión indemnización por años de servicio	1.592.595	1.455.594
Provisión traslado funcionarios	4.000	4.000
Totales	1.596.595	1.459.594

14. Otros pasivos financieros, corrientes

a) Otros pasivos financieros corrientes

La composición de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Detalle		
Préstamo línea de crédito Banco Santander (1)	864.146	-
Totales	864.146	-

(1) Tasa de interés 1% mensual vencido. Vencimiento 23/04/2024

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



15. Otros pasivos no financieros, no corrientes

La composición de este rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente:

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Subvenciones Oficiales (1)	4.951.691	4.663.947
Programa inversión Gore Valparaíso (2)	872.522	512.494
Donación empresa japonesa Tadano (3)	615.686	661.862
Totales	6.439.899	5.838.303

- (1) Corresponde al reconocimiento de las obligaciones asociadas a los activos registrados bajo el concepto de financiamiento CORFO.
(2) Transferencia de dominio, grupos electrógenos resolución exenta 159 por Gobernación Provincia Isla de Pascua.
(3) Corresponde al reconocimiento de las obligaciones asociadas a los activos registrados bajo el concepto de donación empresa Tadano-Resolución 1910-2020 Gobierno Regional.

16. Patrimonio

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la estructura patrimonial es la siguiente:

	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Capital pagado	7.205.401	7.205.401
Reservas Revalorización hasta año 2012	2.142.607	2.142.607
Resultados acumulados	(7.439.562)	(6.337.793)
Reserva revaluación Propiedades Planta y Equipos	6.420	34.527
Reserva Indemnización por años de servicios	(64.359)	(54.469)
Totales	1.850.507	2.990.273

a) Capital social

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, el capital de la Sociedad corresponde a M\$ 9.348.008 dividido en 100.000 acciones. El único accionista es la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO).

b) Reservas

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Reservas por ajuste de valor propiedades, planta y equipos	6.420	34.527
Reserva por cambio de tasa IAS	(64.359)	(54.469)
Totales	(57.939)	(19.942)

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



b.1) Cuadro movimiento otras reservas

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Saldo inicial al 01 de enero 2023	(19.942)	111.630
Cambio de tasa IAS	(9.890)	(103.464)
Depreciación del período	(28.107)	(28.108)
Totales	(57.939)	(19.942)

Con fecha 31 de diciembre de 2013, la Administración efectuó una revaluación a las construcciones y obras de infraestructura, maquinarias y equipos, instalaciones y vehículos señalado en nota N° 2 y que a esa fecha se encontraban depreciados en su totalidad y aún se mantenían operativos, esta decisión implicó un aumento de Reservas por Ajustes de M\$ 750.082. Al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad ha amortizado con cargo a resultados acumulados las depreciaciones de dichos bienes, por la suma total de M\$ 743.662.

c) Resultados acumulados

La Sociedad realizó la reclasificación de otras reservas a resultados acumulados, los que se han amortizado a partir del presente ejercicio como señala el párrafo anterior.

Detalle	31.12.2023 M\$	31.12.2022 M\$
Resultados acumulados	(6.337.793)	(6.105.482)
Resultado del ejercicio	(1.129.876)	(260.419)
Amortización reservas por ajuste de valor propiedades, panta y equipo	28.107	28.108
Totales	(7.439.562)	(6.337.793)

La Sociedad no ha efectuado repartos de dividendos con cargo a resultados al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

d) Gestión del capital

SASIPA SpA, considera como patrimonio, todas las partidas registradas como capital social, resultados acumulados y del ejercicio. La Sociedad tiene por objetivo mantener un adecuado nivel de capitalización, que le permita asegurar su eficiencia, para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo, para cumplir con lo siguiente:

- Mantener adecuadas condiciones de financiamiento de nuevas inversiones a fin de mantener el crecimiento sostenido de la empresa en el tiempo.
- Mantener un equilibrio entre los flujos para realizar sus operaciones de producción y comercialización.
- Realizar inversiones en activo fijo que le permitan renovar sus instalaciones.

Los requerimientos de capital son determinados en base al nivel de inversiones destinadas a mejorar la infraestructura de los servicios que presta la empresa en la Isla de Pascua, adoptando las medidas necesarias para mantener un nivel óptimo de liquidez.

Respecto de la operación, se financia en su déficit a partir de ingresos extraordinarios proveniente de traspasos fiscales desde CORFO.

La Sociedad no accede a mercados financieros, sin previa autorización expresa del Ministerio de Hacienda. Para el financiamiento de sus inversiones y operaciones recibe apoyo financiero del Estado mediante aportes de capital de sus socios o subsidios operacionales.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



17. Ingresos de actividades ordinarias

El detalle de los ingresos de actividades ordinarias al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Ingresos de actividades ordinarias	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Ventas distribución eléctrica	3.867.351	2.998.290
Ventas empalmes distribución eléctrica	14.645	21.073
Venta agua clientes	779.560	699.331
Venta empalmes agua	19.008	18.077
Ventas carga descarga marítima	1.856.711	1.714.801
Venta carne en vara	3.060	2.890
Otros ingresos distribución eléctrica	8.430	13.119
Otros ingresos agua	9.513	5.796
Carga de retorno y otros ingresos descarga marítima	798.453	552.334
Totales	7.356.731	6.025.711

Mayores Ingresos originados principalmente en el retorno paulatino de la actividad turística, lo que ha generado consumos superiores de electricidad y agua potable. Adicional a lo anterior, producto de la reparación mayor del Aeropuerto Mataverí, se incrementaron los servicios de cabotaje por transporte de materiales.

18. Costos de ventas

El detalle de los costos de ventas al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Costo de ventas	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Mano de obra	3.837.422	2.995.216
Energía y combustible	3.671.151	3.668.196
Materiales y repuestos	216.124	210.340
Mantenciones y reparaciones	23.074	19.758
Depreciación	1.186.705	1.213.504
Fletes y seguros	173.934	106.147
Otros costos	163.141	436.777
Totales	9.271.551	8.649.938

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



19. Otros ingresos y otros gastos por función

a) Otros gastos por función

El detalle de los otros gastos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Otros Gastos por función	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Otros Egresos	74.461	20.618
Donaciones otorgadas	8.433	7.603
Costo de venta repuestos	4.004	7.907
Intereses Covid ajuste devolución	673	25.766
Castigo activo fijo	393	11.875
Totales	87.964	73.769

b) Otros ingresos

El detalle de los otros ingresos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Ingresos por Subsidio Corfo	2.153.854	3.480.203
Otros Ingresos fuera de explotación	109.010	17.488
Ventas ocasionales fuera de explotación	4.182	7.905
Venta materiales de bodega y otros	29.826	23.023
Ingresos por Subvenciones NIC 20	916.657	899.073
Totales	3.213.529	4.427.692

20. Gastos de administración

El detalle de los Gastos de administración al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

Gastos de administración y ventas	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Personal – remuneraciones	781.880	736.444
Personal – beneficios	922.225	713.071
Remuneración Directorio	109.241	77.347
Otros gastos Directorio	22.165	34.602
Servicios profesionales	210.864	173.353
Indemnizaciones	81.627	115.521
Gastos de viaje y estadía	9.284	6.533
Depreciaciones	42.481	64.230
Gastos generales	297.869	236.072
Totales	2.477.636	2.086.188

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



21. Ingresos y Costos financieros

El detalle de los ingresos financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es el siguiente:

a) Otros Ingresos Financieros	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Intereses Clientes	259.829	247.026
Total	259.829	247.026

b) Costos Financieros	01.01.2023	01.01.2022
	31.12.2023	31.12.2022
	M\$	M\$
Costos financieros L/Crédito	14.146	81.699
Costos e Intereses IAS	71.339	70.985
Total	85.485	152.684

22. Información por segmentos

La Sociedad ha definido tres segmentos operativos, para lo cual se ha considerado las grandes formas de generación de beneficios de SASIPA SpA, estos son, electricidad, agua potable y descarga marítima y otros.

Electricidad

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de generación y distribución eléctrica, los costos dicen relación con la generación y distribución de electricidad.

Agua potable

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de producción y distribución de agua potable, los costos dicen relación con la extracción, tratamiento y conducción de esta.

Descarga marítima

Este segmento dice relación con los ingresos asociados a las recaudaciones por concepto de ventas de servicios de descarga, los costos dicen relación con la generación de estas.

El resultado bruto por estos segmentos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se presenta a continuación:

Periodo 01 de enero al 31 de diciembre 2023	Generación y distribución electricidad	Extracción distribución agua potable	Descarga marítima y otros	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	3.890.426	808.080	2.658.225	7.356.731
Costo de ventas	(5.487.086)	(1.099.457)	(2.685.008)	(9.271.551)
Ganancia (pérdida) bruta	(1.596.660)	(291.377)	(26.783)	(1.914.820)
Participación en ingresos %	52,88%	10,98%	36,13%	100,00%

Periodo 01 de enero al 31 de diciembre 2022	Generación y distribución electricidad	Extracción distribución agua potable	Descarga marítima y otros	Totales
	M\$	M\$	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias	3.032.482	723.205	2.270.024	6.025.711
Costo de ventas	(5.398.329)	(930.497)	(2.321.112)	(8.649.938)
Ganancia (pérdida) bruta	(2.365.847)	(207.292)	(51.088)	(2.624.227)
Participación en ingresos %	50,33%	12,00%	37,67%	100,00%

23. Contingencias y restricciones

A la fecha de emisión de los presentes estados financieros, la Sociedad presenta las siguientes contingencias:

1. Litigios Pendientes.

En la actualidad existen los siguientes juicios pendientes, todos iniciados en el Juzgado de Letras y Garantía de Isla de Pascua:

- RIT O-10-2023, nulidad del despido, despido injustificado, cobro de indemnizaciones y otras prestaciones laborales, PASTÉN/DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA.
Aún no se ha determinado qué estudio de abogados representará a SASIPA pues se está negociando un posible acuerdo.
Cuantía: \$16.789.500, más cotizaciones indeterminadas, reajustes, intereses y costas. Cabe señalar que el monto podría aumentar considerablemente si se acogiera la nulidad del despido, monto que es imposible de determinar en estos momentos.
Estado actual de la causa: Notificada, sin fecha de audiencia preparatoria fijada por cuanto se está en búsqueda de la demandada.
- RIT O-13-2023, demanda por Nulidad de despido y cobro de prestaciones, ZÚÑIGA/SASIPA y CORFO.
La representación de SASIPA está a cargo del Estudio Jurídico Parraguez, Marín & Del Río.
Cuantía: \$ 129.610.700, más reajustes, intereses y costas. Además, de \$2.650.000 mensuales desde la fecha del despido y hasta la fecha de convalidación del despido en caso de que se declare la nulidad del mismo.
Estado actual de la causa: Sentencia rechazó la demanda en todas sus partes, condenado en costas al demandante en \$400.000 en favor de SASIPA. Demandante presentó recurso de nulidad, el que fue admitido a tramitación, encontrándose actualmente en la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Valparaíso.
- ROL: C-115-2023, Juzgado de Letras y Garantía de Isla de Pascua. Demanda civil de declaración de obligación de indemnizar perjuicios. EASTER ISLAND LOGISTICS SPA/SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA.
La representación de SASIPA está a cargo del Abogado Juan Pablo Lorenzini del Estudio Cisternas y Cía.
Cuantía: No hay.
Estado de la causa: Terminada la etapa de discusión.

2. Posibles Litigios.

No se puede establecer, a ciencia cierta, si existirán litigios en el futuro.

3. Cobranza Judicial.

A la fecha no hay juicios de cobranza.

4. Gravámenes.

A la fecha no hay gravámenes que afecten bienes de la empresa.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



5. Otros.

- La Sociedad cuenta con la primera renovación con modificación de concesión marítima menor sobre un sector de terreno de playa, playa y uso de mejora fiscal, en el sector denominado Hanga Piko, de la comuna de Isla de Pascua, según DS414/2021 del Ministerio de Defensa, con vencimiento del día 30 de junio de 2031. El objeto de la concesión es realizar actividades de carga y descarga de buques a través de barcazas de un máximo de 45 TRG, el uso de las mejoras fiscales existentes destinadas a oficinas, servicios para el personal, bodegas, radier y atracadero para tránsito de mercancías. Amparar una rampa natural, una explanada para varadero, bodegas y taller.
- Por otra parte, entendiéndose que la empresa no puede acceder a la propiedad de bienes inmuebles en Isla de Pascua debido a la legislación imperante, en relación a dicho tipo de bienes se obtienen concesiones. Así es como la Corporación de la Fomento de la Producción, propietario de la Sociedad, mantiene las siguientes concesiones de uso gratuito por un plazo de 5 años a contar la fecha de su otorgamiento, otorgadas por el Ministerio de Bienes Nacionales, Oficina Provincial de Isla de Pascua:

Inmueble	Resolución	Fecha resolución
Oficinas administrativas y bodega	07 de 2020	19-05-2020
Sala bombas y pozo N°7	04 de 2020	15-05-2020
Pozo extracción agua N°23	06 de 2020	15-05-2020
Pozo extracción agua N°29	03 de 2020	15-05-2020
Estanque de impulsión Puku Rangí Uka	02 de 2020	15-05-2020
Central eléctrica Mataverí	05 de 2020	15-05-2020
Estanque Vaitea	11 de 2020	25-06-2020

- Asimismo, SASIPA cuenta con una Concesión de uso gratuito por un plazo de 5 años a contar de la fecha de su notificación, para proyecto de planta fotovoltaica, por medio de Resolución N°1 de 2021 de la Oficina Provincial de Isla de Pascua del Ministerio de Bienes Nacionales.
- El Sindicato de Trabajadores Sasipa SpA, envió una carta a la empresa adjuntando el Ord. N° 086 de la Dirección del Trabajo de fecha 17 de enero de 2022 que, en síntesis, resolvió que no procede considerar la Asignación de Zona que paga esta empresa para enterar el monto del sueldo base mensual y el ingreso mínimo mensual. Dado que, es de parecer de SASIPA que los fundamentos del Ord. en comento no se ajustarían a derecho y a la reiterada y unánime jurisprudencia administrativa de la Dirección del Trabajo, se ingresó ante dicha entidad una solicitud de recalificación de la doctrina contenida en el referido Ordinario, adjuntando el contrato colectivo y 6 contratos de trabajo, de trabajadores sindicalizados, con sus respectivas liquidaciones de los 11 meses anteriores a su envío. No se ha cuantificado el efecto que generaría el que no se acoja la solicitud de recalificación.

La Sociedad no presentaba otros compromisos significativos vigentes a esa fecha.

24. Caucciones obtenidos de terceros

Al 31 de diciembre de 2023, la Sociedad ha recibido las siguientes cauciones de terceros que informar:

N°	Recibido de	Materia	Boleta/Vale vista N°	Monto	Emisión	Vencimiento
1	Cristobal Navarrete	Obra, fiel funcionamiento construcción sede sindical	7305657	M\$ 5.045	01-09-2023	sin fecha
2	Cristobal Navarrete	Obra, fiel funcionamiento construcción sede sindical	7305661	M\$ 226	12-12-2023	sin fecha
3	Surlatina Auditores Ltda.	Garantizar oportuno y fiel cumplimiento de contrato	677153	76 UF	19-06-2026	19-06-2029

25. Sanciones

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no hay sanciones que informar.

26. Medio ambiente

Por la naturaleza del negocio de Sociedad Agrícola y Servicios Isla de Pascua SpA, tiene unidades que se relacionan directamente con el medio ambiente y existen protocolos para el manejo de residuos líquidos, químicos y otros desechos, los que de acuerdo a sus características, se almacenan para envío a Chile continental y en otros casos se reciclan localmente.

27. Análisis de riesgos

Los principales objetivos de la gestión del riesgo financiero son asegurar la disponibilidad de fondos para el cumplimiento de los compromisos de la empresa, garantizando los flujos económicos para ello.

Dicha gestión se desarrolla a partir de la identificación de los riesgos y la tolerancia de cada uno. Para lograr los objetivos, la gestión de los riesgos financieros se basa en gran medida en el financiamiento y respaldo que otorga el estado de Chile a través de CORFO, para el cumplimiento de sus obligaciones.

i. Riesgo de crédito

El riesgo de crédito es la posibilidad de pérdida financiera derivada del incumplimiento de los clientes en relación a sus obligaciones de pago.

El objetivo es mantener niveles mínimos de incobrabilidad, sin embargo existen deudas antiguas y de muy difícil recuperación, así como otras que se generaron en el periodo de pandemia producto del cierre de la isla durante dos años, lo que impactó significativamente en la actividad económica local.

Con posterioridad a lo anterior y a medida que la isla inició una fase de crecimiento económico, se generaron procesos de cobranzas aplicando cortes de suministros por no pago.

Existe asimismo una política de crédito, la cual establece las condiciones y tipos de pago, así como también condiciones a pactar de los clientes morosos.

Los procesos de gestión son: controlar, estimar y evaluar el deterioro de las cuentas por cobrar, de manera de realizar acciones correctivas para lograr los objetivos de recuperabilidad.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



La antigüedad de los saldos por segmentos es el siguiente:

Unidad de negocio agua potable

Tramo antigüedad meses	Deuda M\$	Deterioro M\$
0 a 3	106.050	-
4 a 6	18.560	-
7 a 12	28.888	14.444
+ de 12	187.354	187.354

Unidad de negocio electricidad

Tramo antigüedad meses	Deuda M\$	Deterioro M\$
0 a 3	444.262	-
4 a 6	10.301	-
7 a 12	26.746	13.373
+ de 12	232.102	232.102

Unidad de negocio cabotaje

Tramo antigüedad meses	Deuda M\$	Deterioro M\$
0 a 3	41.308	-
4 a 6	3.373	-
7 a 12	15.719	7.860
+ de 12	124.587	124.587

ii. Riesgo de liquidez

El riesgo de liquidez es la posibilidad que situaciones adversas de los mercados de capitales no permitan que SASIPA acceda a las fuentes de financiamiento y no pueda financiar los compromisos adquiridos, como son las inversiones a largo plazo y necesidades de capital de trabajo, a precios de mercado razonables.

iii. Riesgo de volatilidad del precio del petróleo

La Sociedad destina gran parte de sus recursos, a la compra de petróleo, destinados a la generación eléctrica, el cual se ve influenciado por las variaciones de precio del producto como de las variaciones de los Dólares de Estados Unidos de América. No se mantienen contratos de cobertura de riesgo por estos conceptos.

Regulación sectorial y funcionamiento del sistema eléctrico

El sector eléctrico en Chile se encuentra regulado por la Ley General de Servicios Eléctricos, contenida en el DFL N°1 de 1982, del Ministerio de Minería, cuyo texto refundido y coordinado fue fijado por el DFL N° 4 de 2006 del Ministerio de Economía y su correspondiente Reglamento, contenido en el D.S. N° 327 de 1998. Tres entidades gubernamentales tienen la responsabilidad en la aplicación y cumplimiento de la Ley: la Comisión Nacional de Energía (CNE), que posee la autoridad para proponer las tarifas reguladas (precios de nudo), así como para elaborar planes indicativos para la construcción de nuevas unidades de generación; la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC), que fiscaliza y vigila el cumplimiento de las leyes, reglamentos y normas técnicas para la generación, transmisión y distribución eléctrica, combustibles líquidos y gas; y por último, el recientemente creado Ministerio de Energía que tendrá la responsabilidad de proponer y conducir las políticas públicas en materia energética y agrupa bajo su dependencia a la SEC, a la CNE y a la Comisión Chilena de Energía Nuclear (CChEN), fortaleciendo la coordinación y facilitando una mirada integral del sector. Cuenta, además, con una Agencia de Eficiencia Energética y el Centro de Energías Renovables.

La Ley establece un panel de expertos que tiene por función primordial resolver las discrepancias que se produzcan entre empresas eléctricas.

Definición:

Clientes regulados: Corresponden a aquellos consumidores residenciales, comerciales, pequeña y mediana industria, con una potencia conectada igual o inferior a 2.000 kW, y que están ubicados en el área de concesión de una empresa distribuidora. Hasta 2009, el precio de transferencia entre las compañías generadoras y distribuidoras tiene un valor máximo que se denomina precio de nudo, el que es regulado por el Ministerio de Economía. Los precios de nudo son determinados cada tres meses (abril y octubre), en función de un informe elaborado por la CNE, sobre la base de las proyecciones de los costos marginales esperados del sistema en los siguientes 48 meses, en el caso del SIC, y de 24 meses, en el del SING. A partir de 2010, el precio de transferencia entre las empresas generadoras y distribuidoras corresponderá al resultado de las licitaciones que éstas lleven a cabo.

En Chile, la potencia por remunerar a cada generador depende de un cálculo realizado centralizadamente por el CDEC en forma anual, del cual se obtiene la potencia firme para cada central, valor que es independiente de su despacho.

En materia de energías renovables, en abril de 2008 se promulgó la Ley 20.257, que incentiva el uso de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC). El principal aspecto de esta norma es que obliga a los generadores a que al menos un 5% de su energía comercializada provenga de estas fuentes renovables, entre 2010 y 2014, aumentando progresivamente en 0,5% desde el ejercicio 2015 hasta el 2024, donde se alcanzará un 10%.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



La estructura tarifaria, aplicable desde el 01 de Julio al 31 de diciembre 2022 es la siguiente:

Vigencia a contar del:		
Tarifa monofásica		
Para consumo menor a 76kWh		
Tramo 0 – 50 kW/h	\$/kW	85,84
Tramo 50 – 75 kW/h	\$/kW	190,20
Tarifa monofásica		
Para consumo mayor a 75kWh		
Tramo 0 – 10 kW/h	\$/kW	85,84
Tramo 11 – 75 kW/h	\$/kW	190,20
Tramo sobre 75 kW/h	\$/kW	316,06
Tarifa trifásica única		
Tarifa Industrial única	\$/kW	331,87
Otros cobros		
Consumo mínimo monofásico <= 5kW	\$/mes	2.145,03
Arriendo de medidor monofásico	\$/mes	1.715,76

La estructura tarifaria, aplicable desde el 01 de enero al 30 de junio 2023 es la siguiente:

Vigencia a contar del:		
Tarifa monofásica		
Para consumo menor a 76kWh		
Tramo 0 – 50 kW/h	\$/kW	91,75
Tramo 50 – 75 kW/h	\$/kW	203,29
Tarifa monofásica		
Para consumo mayor a 75kWh		
Tramo 0 – 10 kW/h	\$/kW	91,75
Tramo 11 – 75 kW/h	\$/kW	203,29
Tramo sobre 75 kW/h	\$/kW	337,81
Tarifa trifásica única		
Tarifa Industrial única	\$/kW	354,71
Otros cobros		
Consumo mínimo monofásico <= 5kW	\$/mes	2.292,65
Arriendo de medidor monofásico	\$/mes	1.833,84

La estructura tarifaria, aplicable desde el 01 de julio al 31 de diciembre 2023 es la siguiente:

Vigencia a contar del:		
Tarifa monofásica		
Para consumo menor a 76kWh		
Tramo 0 – 50 kW/h	\$/kW	98,06
Tramo 50 – 75 kW/h	\$/kW	217,28
Tarifa monofásica		
Para consumo mayor a 75kWh		
Tramo 0 – 10 kW/h	\$/kW	98,06
Tramo 11 – 75 kW/h	\$/kW	217,28
Tramo sobre 75 kW/h	\$/kW	361,06
Tarifa trifásica única		
Tarifa Industrial única	\$/kW	379,12
Otros cobros		
Consumo mínimo monofásico <= 5kW	\$/mes	2.450,43
Arriendo de medidor monofásico	\$/mes	1.960,04

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Regulación sectorial y funcionamiento agua potable

El factor más importante que determina los resultados de las operaciones de la Sociedad y su situación financiera, corresponden a las tarifas que se fijan para sus ventas y servicios regulados. Como monopolio natural, SASIPA es regulada por la SISS y sus tarifas son fijadas en conformidad con la Ley de Tarifas de los Servicios Sanitarios D.F.L. N° 70 de 1988.

Los niveles tarifarios se revisan cada cinco años y, durante dicho periodo, están sujetos a reajustes adicionales ligados a un polinomio de indexación, si la variación acumulada desde el ajuste anterior es de 3,0% o superior, según cálculos realizados en función de diversos índices de inflación. Específicamente, los reajustes se aplican en función de una fórmula que incluye el Índice de Precios al Consumidor, el Índice de Precios Mayoristas de Bienes Industriales Importados y el Índice de Precios Mayoristas de Bienes Industriales Nacionales, todos ellos medidos por el Instituto Nacional de Estadísticas de Chile. Además, las tarifas están afectas a reajuste para reflejar servicios adicionales previamente autorizados por la SISS.

La estructura tarifaria, aplicable desde el 01 de marzo al 30 de septiembre 2023 es la siguiente:

Tarifa aplicable al sector urbano

Cargo Variable:		
Cargo (dependiente del nivel de consumo)	Tramo de Consumo	Valor M3
CVAPN (Costo Variable Normal)	0 – 30	721,29
CVAPEC (Costo Variable Exceso Consumo)	Sobre 30	1.020,08
Cargo fijo por arranque equivalente (AE):		
Diámetro (mm.)	AE	\$/AE
13 a 15 mm	1	2.069
19 a 20 mm	2	4.138
25 a 25 mm	4	8.276
32 a 37 mm	6	12.414
38 a 40 mm	9	18.621
50 a 400 mm	15	31.035
Complemento CVAF Valor único \$ 18.805,50		
Corte y Reposición:		
ÍTEM	Cargo por corte \$	Cargo por reposición \$
1° Instancia	3.320	3.320
2° Instancia	5.591	4.964
3° Instancia sin pavimento (vereda)	14.127	16.214
3° Instancia con pavimento (vereda)	39.239	41.327
3° Instancia sin pavimento (Matriz calzada)	19.810	21.898
3° Instancia con pavimento (Matriz calzada)	100.766	102.855
Cargo por Verificación de Medidor y Grifo:		
Cargo por verificación de medidor (valor por solicitud) \$ 14.306		
Cargo por Grifo \$ 1.504		

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Tarifa aplicable al sector rural

Cargo Variable:		
Cargo (dependiente del nivel de consumo)	Tramo de Consumo	Valor M3
CVAPN (Costo Variable Normal)	0 – 30	865,55
CVAPEC (Costo Variable Exceso Consumo)	Sobre 30	1.224,10
Cargo fijo por arranque equivalente (AE):		
Diámetro (mm.)	AE	\$/AE
13 a 15 mm	1	2.483
19 a 20 mm	2	4.966
25 a 25 mm	4	9.931
32 a 32 mm	6	14.897
38 a 40 mm	9	22.345
50 a 400 mm	15	37.242
Complemento CVAF Valor único \$ 22.560,00		
Corte y Reposición:		
ÍTEM	Cargo por corte \$	Cargo por reposición \$
1° Instancia	3.984	3.984
2° Instancia	6.709	5.957
3° Instancia sin pavimento (vereda)	16.952	19.457
3° Instancia con pavimento (vereda)	47.087	49.592
3° Instancia sin pavimento (Matriz calzada)	23.772	26.278
3° Instancia con pavimento (Matriz calzada)	120.919	123.426
Cargo por Verificación de Medidor y Grifo:		
Cargo por verificación de medidor (valor por solicitud) \$ 17.167		
Cargo por Grifo \$ 1.805		
Venta de agua a granel (precio no regulado):		
Precio por M3 \$ 3.000		

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



La estructura tarifaria, aplicable desde el 01 de enero al 31 de diciembre 2023 es la siguiente:

DESCRIPCION SERVICIO DE DESCARGA	UNIDAD DE MEDIDA	PRECIO
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$38.002
MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Con dimensiones Mayores a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$63.337
CARGA GENERAL	MTS3	\$25.335
CARGA MERCANCIA PELIGROSA (Sujeto a Factibilidad)		
· CILINDROS DE GAS	MTS3/JABA	\$27.768
· TUBO DE OXIGENO	UNIDAD	\$31.669
· TAMBOR COMBUSTIBLE	UNIDAD	\$63.337
· TAMBOR ACEITE	UNIDAD	\$31.669
· DINAMITA (TNT)	MTS3	\$63.337
CARGA ESPECIAL (Sujeto a Factibilidad)		
· JABA ESTÁNDAR TRASLADO DE VIDRIOS	UNIDAD	\$126.675
· PLANCHAS, TUBOS, ANTENAS Y SIMILARES (Largo superior a 5 metros)	MTS3	\$55.737
· CONTAINER FREEZER	MTS3	\$27.868
· MALLAS ACMA Y SIMILARES	MTS3	\$55.737
CARGA RETORNO		
· CARGA GENERAL	MTS3	\$25.335
· CAJONES VACIOS	UNIDAD	\$25.335
· CAJONES CON CARGA	MTS3	\$25.335
· CONTAINER 10' VACIO	UNIDAD	\$152.010
· CONTAINER 10' CON CARGA	MTS3	\$25.335
· CONTAINER 20' VACIO	UNIDAD	\$190.012
· CONTAINER 20' CON CARGA	MTS3	\$25.335
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Hasta 18 metros cúbicos)	MTS3	\$38.002
· MAQUINARIAS, CARROS DE ACOPLES, REMOLQUES Y VEHICULOS EN GENERAL (Dimensiones Mayor a 18 metros cúbicos y sujeto a factibilidad)	MTS3	\$63.337
· CILINDRO DE GAS VACIOS	MTS3/JABA	\$25.335
OTROS SERVICIOS ESPECIALES		
· SERVICIO DE BARCAZA PARA TRASLADO DE COMBUSTIBLE (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$1.266.751
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA (Por viaje durante Faena Normal)	1 viaje	\$633.376
· SERVICIO DE BARCAZA PARA CARGA DE AGUA Y COMBUSTIBLE (Por viaje Faena Especial)	1 Viaje	\$1.266.751
Nota: Monto mínimo por Faena Especial (Faena Especial incluye varado y desvarado de barcasas)	1 Faena	\$6.333.753

28. Compromisos y contingencias

Al 31/12/2023 la Sociedad mantiene saldos vigentes por Convenios de Transferencia aprobado por la Ley de Presupuestos por un monto de M\$ 1.138.277.

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Resumen programas de inversión ST-33

	Asignado	Ejecutado	Saldo
Año	M\$	M\$	M\$
2018	1.026.000	1.026.000	-
2019	1.005.001	964.140	40.861
2020	800.000	745.856	54.144
2021	984.102	893.597	90.505
2022	1.014.116	672.538	341.578
2023	850.400	239.211	611.189
	<u>5.679.618</u>	<u>4.541.342</u>	<u>1.138.276</u>

Proyectos 2018

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	Monto	Ejecutado	Saldo
Serv. Eléctrico	Inversión	30432223	Mejoramiento Infraestructura Central E	174.884	174.884	-
	Inversión	40008240	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapa	196.910	196.910	-
			Equipos Compacto de Medida	38.943	38.943	-
			Estudio de Cortocircuitos	14.897	14.897	-
			Levantamiento GPS	72.174	72.174	-
			Normalización Señalética	21.491	21.491	-
			Asesoría Técnica	47.747	47.747	-
			Otros	1.658	1.658	-
	Inversión	No Requiere	Evaluación GED Caterpillar	4.965	4.965	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición Equipos y Herramientas M	9.124	9.124	-
Total Inversiones Serv. Eléctrico				385.883	385.883	-
Serv. Agua Pot.	Inversión	30214022	Mejoramiento Sistema de Agua Potab	285.499	285.499	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición Camión Tolva	29.913	29.913	-
	Inversión	No Requiere	Equipo trazador para detección de fug	29.724	29.724	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Camioneta Agua Potable	18.500	18.500	-
	Inversión	No Requiere	Mejoras Infraestructura Laboratorio	8.398	8.398	-
Total Inversiones Serv. Agua Potable				372.034	372.034	-
Serv. de Carga y Descarga Marítima	Inversión	No Requiere	Mejoramientos Varios Muelle	47.850	47.850	-
	Inversión	No Requiere	Reparación Bodega Muelle	29.467	29.467	-
	Estudio	No Requiere	Mecánica de suelos Hanga Piko	8.000	8.000	-
	Estudio	No Requiere	Prospección Arqueológica Hanga Piko	15.000	15.000	-
Total Inversiones Serv. de Carga y Descarga				100.317	100.317	-
Otros	Inversión	No Requiere	Diseño y Cálculo Estructural Bodega c	10.208	10.208	-
	Inversión	No Requiere	Instalación Circuito Cerrado de Televis	21.077	21.077	-
	Inversión	No Requiere	Actualización Sistema de Gestión Cor	30.000	30.000	-
	Inversión	No Requiere	Inversiones Tecnológicas Menores	30.688	30.688	-
	Inversión	No Requiere	Ampliación oficina ATC	30.000	30.000	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Vehículo Gerencia	22.813	22.813	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición Camioneta Mantenimientc	18.500	18.500	-
	Inversión	No Requiere	Antena Repetidora	4.480	4.480	-
Total Otros Proyectos				167.766	167.766	-
TOTAL INVERSIONES				1.026.000	1.026.000	-

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Proyectos 2019

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	Ejecutado	Saldo
Serv. Eléctric	Inversión	40014223	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapa Nui Etapa 2	220.765	220.765	-
			Cajas de control	40.736	40.736	-
			Mantenimiento GED	68.782	68.782	-
			Línea MT La Colonia	36.850	36.850	-
			Líneas BT Mataverí	36.256	36.256	-
			Reparación Trafos	36.757	36.757	-
			Mantenimiento estanques	1.302	1.302	-
			Capacitación	82	82	-
	Inversión	No requiere	Adquisición de 1 seccionador remoto y 1 reconector	17.132	17.132	-
	Inversión	No requiere	Reparación Camión Hidroelevador	30.000	30.000	-
	Inversión	No requiere	Adquisición Camioneta Cabina Simple para traslado de tambores de aceite.	14.611	14.611	-
	Inversión	No requiere	Grúa Horquilla Central Eléctrica (3 Ton)	30.000	29.983	17
	Inversión	No requiere	Diseño e Ingeniería de Detalle PFV Mataverí	26.545	26.545	-
	Inversión	No requiere	Estudio para mejoramiento de la Red en sector de Hanga R	167	167	-
	Inversión	No requiere	Reposición de Equipos de Protección	21.206	21.206	-
	Inversión	No requiere	Reposición de Equipos Seccionadores en Media Tensión	13.796	13.796	-
	Inversión	No requiere	Mantenimiento menor GED's CAT	9.847	9.847	-
	Inversión	No requiere	Evaluación Grupo Electrógeno GE-Kato	6.971	6.971	-
Total Inversiones Serv. Eléctrico				391.040	391.023	17
Serv. Agua P	Inversión	30214022	Mejoramiento Sistema de Agua Potable de Isla de Pascua, matrices y pozo Vai a Repa	267.831	267.831	-
	Inversión	No requiere	Cumplimiento Decreto 160	16.000	16.000	-
	Inversión	No requiere	Normalización Acreditación Nueva Norma Laboratorio Microbiológico Isla de Pascua	16.242	16.242	-
	Inversión	No requiere	Adquisición Camioneta Agua Potable (Mantenimiento)	16.907	16.907	-
	Inversión	No requiere	Rectificación y Prueba de Bombeo Pozo Exploratorio N°30	27.143	27.143	-
	Inversión	No requiere	Vai a Repa	27.143	27.143	-
	Inversión	No requiere	Reposición Computador Camión Perforadora	5.200	5.200	-
	Inversión	No requiere	Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias Servicio de Agua Potable	10.034	-	10.034
Total Inversiones Serv. Agua Potable				359.357	349.323	10.034
Serv. Muellaje	Inversión	No requiere	Mejoramientos Varios Muelle	60.000	60.000	-
	Inversión	No requiere	Reposición Camioneta Servicio Muellaje	14.568	14.568	-
Total Inversiones Serv. Muellaje				74.568	74.568	-
Otros	Inversión	40014287	Reposición ERP SASIPA Isla de Pascua	18.360	18.360	-
	Inversión	No requiere	Recambio Motos	15.149	15.149	-
	Inversión	No requiere	Seguridad	40.000	40.000	-
	Inversión	No requiere	Adquisición de Elementos Relacionados con Seguridad	14.900	14.900	-
	Inversión	No requiere	Desarrollo Módulo SisADM reporting CRG	3.594	3.594	-
	Inversión	40044809	Reposición Sede Sindical	85.308	54.498	30.810
	Inversión	No requiere	Adquisición Scanner para Camionetas Mahindra	2.725	2.725	-
Total Otros Proyectos				180.036	149.226	30.810
TOTAL INVERSIONES				1.005.001	964.140	40.861

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Proyectos 2020

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	Ejecutado	Saldo
			Conservación Grupos Electrógenos Diésel Central Mataveri Isla de Pascua			
Serv. Eléctric	Inversión	40018442	Período 2020-2022	358.718	358.718	-
	Estudio	No Requiere	Estudio de Reflexión	6.111	6.111	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición de Equipos de Medición y Variación Eléctrica	21.433	21.433	-
	Estudio	No Requiere	Ingeniería de Detalles para la Construcción y Refuerzo de Líneas de Media Tensión	28.239	11.452	16.787
	Inversión	No Requiere	Adquisición Repuestos Varios GED's CAT	16.641	16.641	-
	Inversión	No Requiere	Mantenimientos menores varios GED's CAT	21.137	21.137	-
	Estudio	No Requiere	Estudio para análisis de pérdidas técnicas y no técnicas de energía eléctrica y desarrollo de Planes de Mantenciones preventivas y correctivas de la central Mataveri	15.000	15.000	-
	Estudio	No Requiere	Estudio para análisis de restricciones decreto N° 340, del Aeropuerto de Mataveri	3.200	3.200	-
	Inversión	40026026	Construcción Central Fotovoltaica Mataveri - Rapa Nui (Consultoría)	39.726	39.726	-
	Inversión	40033522	Conservación Grupos Electrógenos Diésel N°1 y N° 6 Central Mataveri	-	-	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición de Equipo y Software para revisión de GED Central Mataveri	9.814	9.814	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Enfriador de Aceite GED #4	7.227	7.227	-
Total Inversiones Serv. Eléctrico				527.246	510.459	16.787
Serv. Agua P	Inversión	40018440	Reposición Estanque Agua Potable Ara Piki Isla de Pascua	120.079	83.853	36.226
	Estudio	40018439	Actualización Plan de Desarrollo de Agua Potable Isla de Pascua	28.048	28.048	-
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Infraestructura Laboratorio	23.061	23.061	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Sensor Sumergible para Pozo de AP	5.197	5.197	-
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias Servicio de Agua Potable	1.131	-	1.131
Total Inversiones Serv. Agua Potable				177.516	140.159	37.357
Serv. Muelle	Estudio	No Requiere	Desarrollo Plan Quinquenal de Inversiones del Servicio de Carga y Descarga	29.786	29.786	-
	Estudio	No Requiere	Estudios para el Varadero	17.770	17.770	-
	Estudio	No Requiere	Etapa 2 estudio Arqueológico de Hanga Piko	13.000	13.000	-
	Inversión	No Requiere	Construcción Baños Hanga Piko	10.000	10.000	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición de Piezas y Partes para la Conservación de las Barcazas	2.863	2.863	-
Total Inversiones Serv. Muellaje				73.419	73.419	-
Otros	Inversión	Sin Ficha	Mejoras Poike	21.277	21.277	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición Elementos COVID	-	-	-
	Inversión	Sin Ficha	Adquisición Antena Starlink y Accesorios	542	542	-
	Inversión	Sin Ficha	Reposición de Barreras Camineras	-	-	-
Total Otros Proyectos				21.819	21.819	-
TOTAL INVERSIONES				800.000	745.856	54.144

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Proyectos 2021

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	Ejecutado	Saldo
Serv. Eléctric	Inversión	40033522	Conservación Grupos Electrógénos Diésel N°1 y N° 6 Central Mataveri	307.180	307.180	-
	Inversión	40014223	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapa Nui Etapa 2	104.378	104.378	-
	Estudio		Estudio de Optimización de la Planta de Generación y Red de Distribución			
	Estudio		No Requiere de Rapa Nui	21.000	21.000	-
	Inversión	40026026	Construcción Central Fotovoltaica Mataveri - Rapa Nui (Consultoría)	21.938	21.938	-
	Inversión		No Requiere Adquisición de 4 transformadores rebajadores	12.194	12.194	-
	Estudio		No Requiere Repuestos para equipos GED 2, 4 y 6.	25.557	25.557	-
	Inversión		No Requiere Adquisición de Instrumentos y equipos menores para la Central Mataveri	9.946	9.946	-
	Inversión	40008240	Mejoramiento Sistema Eléctrico Rapa Nui Etapa 1 (Estudio Cortocircuitos)	1.772	1.772	-
	Inversión	40047899	Reparación Grupo Electrógénos Diésel N2 - Central Mataveri - Rapa Nui	96.161	96.161	-
	Inversión		No Requiere Evaluación Alternador	4.984	4.984	-
	Inversión		No Requiere Adquisición Breakers para GED's	16.232	16.232	-
Total Inversiones Serv. Eléctrico				621.342	621.342	-
			Adquisición de equipamientos de control de caudal y niveles estanques			
Serv. Agua P	Inversión		No Requiere Puna Pau y Ara Piki	5.036	5.036	-
	Inversión		No Requiere Adquisición y Montaje de Nuevo Tablero Pozo 29	29.000	29.000	-
	Inversión	40018440	Reposición Estanque Agua Potable Ara Piki Isla de Pascua	75.875	-	75.875
			Normalización y Acreditación Laboratorio Microbiológico Isla de Pascua,			
	Estudio		No Requiere año 2022	21.445	21.445	-
	Inversión		No Requiere Adquisición de 2 bombas de pozo profundo para el área de agua potable	25.909	25.909	-
	Inversión		No Requiere Adquisición e Instalación Baños Móviles para Agua Potable	19.569	19.569	-
	Inversión		No Requiere Conservación Comedor Recinto Agua Potable	7.734	7.734	-
	Inversión		No Requiere Reposición de 2 bombas de pozo profundo para el área de agua potable	23.491	23.491	-
			Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias Servicio de			
	Inversión		No Requiere Agua Potable	8.624	-	8.624
Total Inversiones Serv. Agua Potable				216.683	132.184	84.499
Serv. Muelle	Estudio		No Requiere Estudios para el Desarrollo de Proyectos en muelle de Haga Piko	19.183	19.183	-
	Inversión		No Requiere Modificación de Diseño y Especialidades de Galpón Hanga Piko	3.118	3.118	-
	Inversión		No Requiere Diagnóstico Técnico Barcazas	-	-	-
	Inversión		No Requiere Mantenimiento Menor Barcazas	23.957	23.951	6
Total Inversiones Serv. Muelle				46.258	46.252	6
Otros	Inversión		No Requiere Inversiones Tecnológicas Menores	30.441	30.441	-
	Inversión		No Requiere Adquisición de Herramientas Menores	10.000	10.000	0
	Inversión		No Requiere Mejoramiento Instalaciones de Poike	16.679	16.679	-
	Inversión		No Requiere Conservación, Mejoramiento y Construcción en dependencias varias	16.351	16.351	-
	Inversión		No Requiere Reposición de 2 servidores sitio N°2	8.870	8.870	-
	Inversión		No Requiere Sucursal Virtual	6.000	-	6.000
	Inversión		No Requiere Implementación Internet Satelital LEO	11.478	11.478	-
Total Otros Proyectos				99.819	93.819	6.000
TOTAL INVERSIONES				984.102	893.597	90.505

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Para el periodo 2022 la Ley de Presupuestos asignó M\$1.014.116 para el subtítulo 33, existe según Oficio Ordinario N° 074/2022 del Ministerio de Hacienda, Dirección de Presupuesto con fecha 07.10.2022.

Proyectos 2022

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	Ejecutado	Saldo
			Conservación Mayor Grupo Electrogeno Diésel N4 Central			
Serv. Eléctric	Inversión	40047676	Mataveri	301.946	274.914	27.032
			Estudio para reparación de Sistema de Red de Incendio de			
	Estudio	No Requiere	Central Mataveri	8.392	-	8.392
			Estudio para el reemplazo de los estanques de la Central			
	Estudio	No Requiere	Mataveri	26.995	190	26.805
			Normalización Fusibles Aéreos Empalmes Eléctricos Isla de			
	Inversión	No Requiere	Pascua	13.000	6.858	6.142
	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos de Protección	21.297	21.297	-
	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos Seccionadores en Media Tensión	13.311	13.311	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición 4 Transformadores Rebajadores	29.574	29.574	-
	Inversión	Sin Ficha	Ingeniería Básica Construcción Planta FV Mataveri	55.000	-	55.000
	Inversión	No Requiere	Adquisición Controlador DEIF ACG-4	5.653	5.653	-
	Estudio	No Requiere	Estudio de Vibraciones Central Eléctrica Mataveri	7.140	7.140	-
	Inversión	No Requiere	Unión y mejora MPT Central Mataveri	29.370	-	29.370
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Iluminación Perimetral Central Mataveri	15.500	-	15.500
	Inversión	No Requiere	Reposición Medidores Eléctricos	22.000	20.922	1.078
	Inversión	No Requiere	Reposición Camioneta Servicio Eléctrico	35.000	-	35.000
	Inversión	No Requiere	Adquisición Hidrolavadora de Agua Caliente	2.300	2.467	(167)
Total Inversiones Serv. Eléctrico				586.478	382.326	204.152
Serv. Agua Potable	Inversión	No Requiere	Reposición Bombas Pozo Profundo	28.838	28.838	-
	Inversión	No Requiere	Implementación Atravesio Pista	48.213	33.527	14.686
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Taller Agua Potable	40.000	-	40.000
	Inversión	No Requiere	Adquisición y Montaje de Nuevo Tablero Pozo 29	20.395	20.395	-
			Estudio de Factibilidad Técnica-Económica Implementación			
	Inversión	No Requiere	Planta Osmosis Inversa Pozo 25	15.000	-	15.000
			Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias			
	Inversión	No Requiere	Servicio de Agua Potable	14.968	-	14.968
Total Inversiones Serv. Agua Potable				167.414	82.760	84.654
Serv. Muelle	Estudio	No Requiere	Diagnóstico Técnico Barcazas	16.859	16.859	-
	Inversión	No Requiere	Adquisición Repuestos Menores Barcazas	30.000	30.444	(444)
	Inversión	No Requiere	Reparación de Emergencia Sistema de Propulsión	11.052	11.052	-
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Instalaciones Personal Descarga	30.000	1.623	28.377
	Inversión	No Requiere	Reposición Cierre Perimetral Muelle Hanga Piko	20.121	16.800	3.321
	Inversión	No Requiere	Asesoría Técnica Varadero	5.500	-	5.500
Total Inversiones Serv. Muellaje				113.532	76.778	36.754
Otros	Inversión	No Requiere	Conservación Oficinas de Atención al Cliente	25.000	11.221	13.779
	Inversión	No Requiere	Inversiones Tecnológicas Menores	30.000	28.978	1.022
	Inversión	No Requiere	Conservación Oficinas Administrativas	7.956	7.564	392
	Inversión	No Requiere	Reposición Equipos de Radiofrecuencia	24.760	24.760	-
			Adquisición e instalación de bodegas para materiales			
	Inversión	No Requiere	peligrosos	30.000	29.175	825
	Inversión	No Requiere	Reposición Cierre Perimetral Oficinas Centrales	11.646	11.646	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Equipamiento Instalaciones Varias	17.330	17.330	-
Total Otros Proyectos				146.692	130.674	16.018
TOTAL INVERSIONES				1.014.116	672.538	341.578

SOCIEDAD AGRICOLA Y SERVICIOS ISLA DE PASCUA SPA
Notas a los Estados financieros al 31 de diciembre de 2023 y 2022
Cifras expresadas en miles de pesos chilenos (M\$)



Para el periodo 2023 la Ley de Presupuestos asignó M\$ 850.400 para el subtítulo 33 según Ley de Presupuesto de la Nación y Decreto Exento N° 482 del Ministerio de Hacienda, de fecha 29 de diciembre de 2022.

Proyectos 2023

UNIDAD	INV. / EST.	CODIGO BIP	DENOMINACION	MONTO	Ejecutado	Saldo
Conservación Mayor Grupos Electrógenos Diésel N7 y N8						
Serv. Eléctric	Inversión	40051970	Central Mataveri	330.000	-	330.000
	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos de Protección 2023	25.000	24.162	838
	Inversión	No Requiere	Reposición de 2 Equipos Seccionadores en Media Tensión 2023	15.000	14.043	957
Total Inversiones Serv. Eléctrico				370.000	38.205	331.795
Serv. Agua P.	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Rano Kau	48.000	7.452	40.548
	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Arapiki	46.000	23.624	22.376
	Inversión	No Requiere	Normalización Cuadrantes Macro Zona Puna Pau	47.000	12.113	34.887
	Inversión	No Requiere	Adquisición, Instalación e Integración SCADA de Sensores de Presión en Red	21.492	21.492	-
	Inversión	No Requiere	Reposición Medidores Obsoletos	31.000	30.284	716
	Inversión	No Requiere	Reparación Compresor Perforadora	11.000	10.531	469
	Inversión	No Requiere	Adquisición Bomba Pozo Profundo 2023	18.400	19.565	(1.165)
	Estudio	No Requiere	Asesoría Técnica Diseño Cuarteles y Cálculo Hidráulico Nuevo Pozo	4.000	-	4.000
	Inversión	No Requiere	Reducción de Pérdidas de Ramales Ciegos	17.000	16.426	574
	Inversión	No Requiere	Reposición Equipo Detector de Fugas de Agua	19.000	17.019	1.981
	Inversión	No Requiere	Reposición Camioneta Agua Potable	35.000	-	35.000
	Inversión	No Requiere	Adquisición e instalación GED Respaldo Pozo 31	50.000	-	50.000
	Inversión	No Requiere	Mejoramiento Bodega de Tuberías y Galpón de Maquinarias	2.508	-	2.508
Total Inversiones Serv. Agua Potable				350.400	158.506	191.894
Serv. Muella	Inversión	No Requiere	Reposición Grúa Horquilla 3TON Servicio Descarga	50.000	34.451	15.549
	Inversión	No Requiere	Diagnóstico Detallado Sistema de Propulsión Barcazas	15.000	-	15.000
	Inversión	No Requiere	Adquisición Repuestos Servicio Carga y Descarga	50.000	3.679	46.321
Total Inversiones Serv. Muellaje				115.000	38.130	76.870
Otros	Inversión	No Requiere	Inversiones Tecnológicas Menores 2023	15.000	4.370	10.630
Total Otros Proyectos				850.400	239.211	611.189

29. Aprobación estados financieros

Con fecha 25 de marzo de 2024, en sesión ordinaria de Directorio, éstos acordaron autorizar la publicación de los presentes estados financieros, lo que queda consignado en el Acta N° 724 de fecha 25 de marzo de 2024.

30. Hechos relevantes

Al 31 de diciembre del 2023, se mantiene vigente la autorización de una línea de crédito de M\$1.200.000 a M\$1.929.200 por parte de DIPRES con vigencia al 30/06/2024.

En junta extraordinaria de accionistas celebrada el 19 de abril del 2023, el accionista CORFO dueño del 100% de las acciones de Sasipa, acuerda no pagar los M\$72.300 que correspondía a un aumento de capital por enterar.

31. Hechos posteriores

Entre el 01 de enero de 2024 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido otros hechos que afecten la presentación de los mismos.